

# INTEGRATED REPORTING 2023



Essere in  
Paradisi

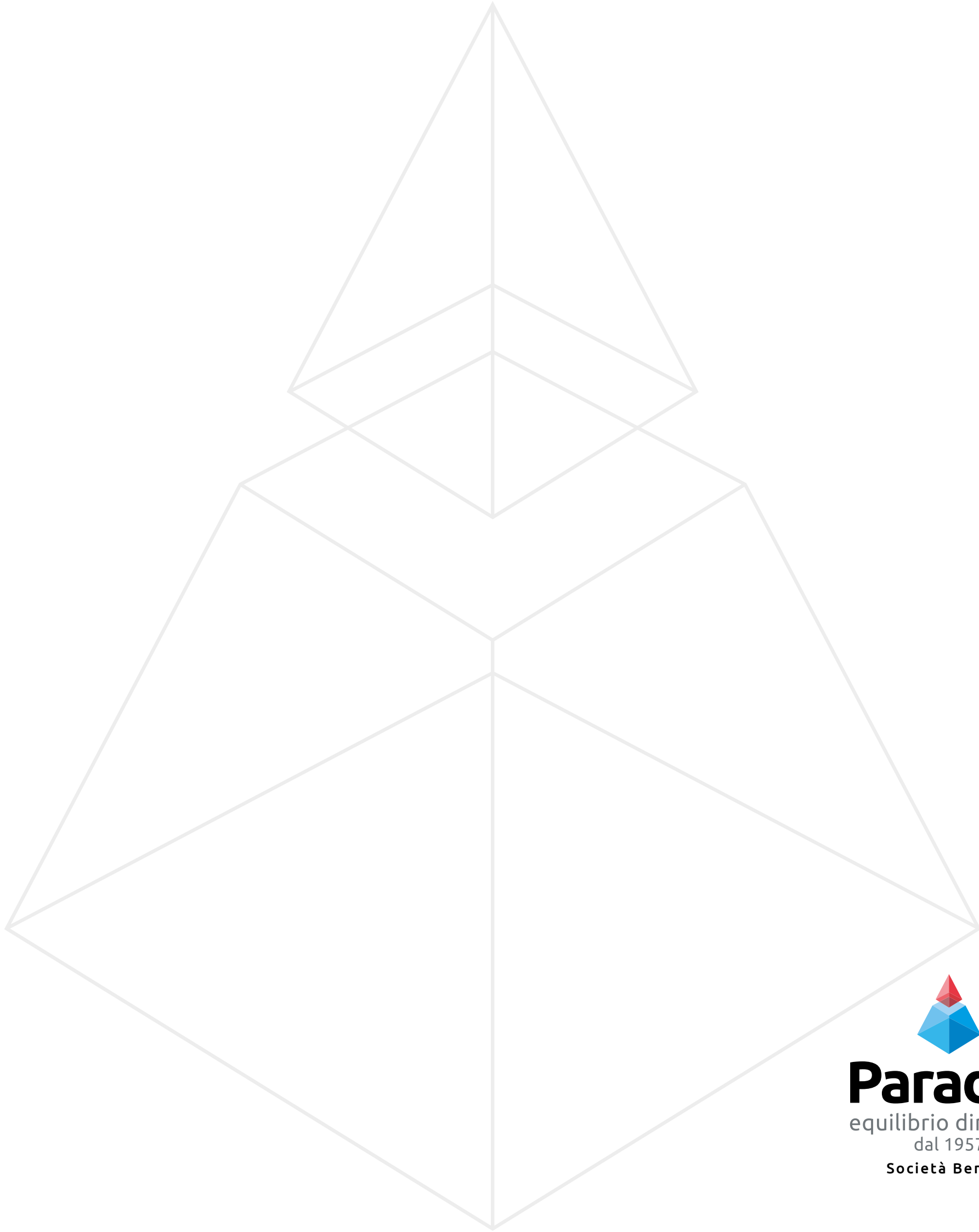


**Paradisi**

equilibrio dinamico  
dal 1957

Società Benefit

*Alle nostre famiglie,  
il dono a cui teniamo di più  
e a cui, paradossalmente,  
dedichiamo meno tempo.*



© Paradisi srl Società Benefit


via Giuseppe di Vittorio, 22 Jesi AN

tel. 0731 213594

info@paradisi.it

[www.paradisi.it](http://www.paradisi.it)

[www.paradisi.it/blog](http://www.paradisi.it/blog)

 LinkedIn **Paradisi**

*consulenza tecnico - metodologica* \_ Ilaria Gasparri

*progetto grafico* \_ dmpconcept

*fotografie*

\_Archivio Famiglia Paradisi

\_Davide Caporaletti



**Paradisi**  
equilibrio dinamico  
dal 1957  
Società Benefit

	1
<b>LETTERA AD</b>	6

	2
<b>HIGHLIGHTS</b>	12

	3
<b>L'EREDITÀ DI SANDRO PARADISI</b>	18

	4
<b>EDITORIALE</b>	26

	5
<b>IDENTITÀ AZIENDALE</b>	32
<b>5.1 La trasformazione continua</b>	34
<b>5.2 Alla base c'è l'altezza</b>	38
<b>5.3 La ricerca dell'equilibrio dinamico</b>	46
<b>5.4 Utile responsabile</b>	48

	6
<b>BILANCIO D'ESERCIZIO 2023</b>	50
<b>6.1 Stato Patrimoniale</b>	52
<b>6.2 Conto Economico</b>	56
<b>6.3 Rendiconto finanziario</b>	58
<b>6.4 Nota integrativa</b>	62
<b>6.5 Relazione sulla gestione</b>	94
<b>6.6 Relazione del Revisore indipendente</b>	106

	7
<b>RELAZIONE SUL BENEFICIO COMUNE</b>	110
<b>7.1 ESG</b>	116
<b>7.2 Environmental</b>	118
<b>7.3 Social</b>	126
<b>7.4 Governance</b>	150

# LETTERA AD

# 1

## PARADISI. ANNO 2044



si discute di più è ancora l'automazione.

Il tempo cambia le cose ma la questione su cui  
La tecnologia farà passi da gigante ma l'uomo rimarrà fondamentale.  
**Saremo un'azienda 8.0.**  
andranno a scomparire.  
Leghe sempre più leggere e durature nel tempo. I materiali più semplici da lavorare  
La catena d'informazioni all'interno dell'azienda, grazie alla domotica, viaggerà ad altissima velocità.



Lavoriamo metalli provenienti da altri pianeti perché  
Il sistema di controllo dei componenti è stato **completamente automatizzato**, questo riduce  
il ruolo degli attrezzisti è rimasto come quello di un tempo  
l'errore umano al minimo, ma è ancora indispensabile il ruolo degli operatori.  
Nuove linee dedicate a settori innovativi: l'aerospaziale e il biomedicale.  
il nostro è stato prosciugato.



ma nuovi sistemi di verifica avvisano più velocemente del necessario cambio-utensili.





Si accorsero, allora, che solo la vita  
simile alla vita di chi ci circonda,  
la vita che si immerge nella vita  
senza lasciare segno,  
è vera vita,  
che la felicità isolata non è felicità.

*Il dottor Zivago, Boris Pasternak*

Care *amiche* e cari *amici*,

È bello ritrovarvi tutti qui, al nostro appuntamento annuale.

**Essere in Paradisi** è la prospettiva da cui siamo partiti per attraversare il nostro Report 2023, che racchiude l'esito di un originale percorso di scrittura, una storia collettiva che continua a crescere, tessuta dai valori e dagli ideali che ci uniscono.

Grazie a un lavoro paziente e di raffinato accompagnamento da parte del regista e amico Mauro D'Ignazio, abbiamo condiviso un laboratorio di scrittura creativa realizzato durante i nostri "**Venerdì in Paradisi**", occasioni preziose di incontro, di scambio e di scoperta reciproca tra le donne e gli uomini che "sono la Paradisi". Ci siamo guardati dentro, abbiamo riso, scherzato, ricordato momenti passati e immaginato futuri possibili, riflettuto sull'idea che ognuno ha di sé e dell'altro. Ci siamo messi in gioco e abbiamo sperimentato quanto siano vere le parole dello scrittore Boris Pasternak che ho voluto premettere a compendio di questa mia lettera. Non a caso.

Ci siamo scoperti metalmeccanici di precisione, anche con le parole. Con maestria e sensibilità, Mauro ha unito le nostre voci, creando un'opera teatrale che annoda i fili della nostra storia con quella di chi ha lavorato in Paradisi prima di noi.

Il nostro modo di operare riflette pienamente questa filosofia. Produciamo componenti meccaniche di precisione. E andiamo oltre. Ci impegniamo, infatti, affinché ogni gesto, ogni azione, rispetti un modo di fare impresa che guardi sempre al futuro, nella collettività. Ricicliamo, investiamo in energie sostenibili, garantiamo i diritti dei lavoratori e sosteniamo le loro famiglie.

Il 2023 è stato un anno di sfide, ma anche di crescita. Nonostante un contesto internazionale incerto e un relativo e fisiologico calo del fatturato, abbiamo reagito con determinazione, ottimizzando risorse e aumentando l'efficienza interna. Questo ci ha permesso di chiudere l'anno con un risultato positivo e di continuare a investire in nuove, ancora più all'avanguardia, tecnologie, esplorare nuovi mercati e, soprattutto, sostenere il benessere delle nostre persone e del territorio in cui operiamo.

**Essere in Paradisi** è, insomma, un invito a sostenere insieme l'essenza del nostro percorso. Non si tratta solo di numeri, di risultati economici o di mera progettualità, ma di ciò che ci rende una realtà viva, fatta di persone, storie e valori condivisi.

**Paradisi è questo.** Siamo parte di una comunità generosa e diversificata che affronta gioie, sfide, speranze e preoccupazioni, insieme.

Come **società Benefit\*** misuriamo il nostro impatto sociale e ambientale con lo stesso rigore con cui misuriamo i risultati economici. A riguardo, nella sezione "ESG", troverete la programmazione strategica dei nostri obiettivi su queste tematiche.

Perché **Essere in Paradisi** significa essere parte di un progetto che va ben oltre ciò che produciamo: è un invito a vivere la nostra identità e a costruire, ogni giorno, un futuro sostenibile, responsabile e inclusivo.

Vi auguro una buona lettura, e vi invito a scoprire, attraverso queste pagine, cosa significa davvero **Essere in Paradisi**.

**Gaia Paradisi**

*Amministratore Delegato*

\* Forma giuridica introdotta con la Legge n. 208/2015, art. 1, commi da 376 a 382 "376. Le disposizioni previste dai commi dal presente al comma 382 hanno lo scopo di promuovere la costituzione e favorire la diffusione di società, di seguito denominate «società benefit», che nell'esercizio di una attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse. 377. Le finalità di cui al comma 376 sono indicate specificatamente nell'oggetto sociale della società benefit e sono perseguite mediante una gestione volta al bilanciamento con l'interesse dei soci e con l'interesse di coloro sui quali l'attività sociale possa avere un impatto."



# HIGHLIGHTS

## IL MIO PRIMO GIORNO DI LAVORO IN PARADISI

Finalmente un nuovo lavoro.



Lavorando il tempo è volato.  
Il mio ruolo è stato costruito con me.

Da quel giorno è nato un mio modo di dire  
(che uso anche a casa) **ritmo Paradisi.**

Mi dicevano: gli ambienti in fabbrica  
sono tutti sporchi e bui. **Tutto il contrario.**  
Non sembrava di trovarsi neanche in un posto di lavoro.

Avevo paura di sbagliare.

Mi sono sentita a mio agio.

È stata una sfida. Che, a distanza di tempo, penso di aver vinto.  
Non mi sono mai pentito della scelta fatta.

Chiamai subito mia moglie.

Conosco i miei nuovi colleghi e  
dopo cinque minuti non mi ricordo neanche un nome.



Avevo tornito per venti anni  
e tornare a farlo mi diede **gioia.**

Desideravo rendermi utile  
in ogni modo.

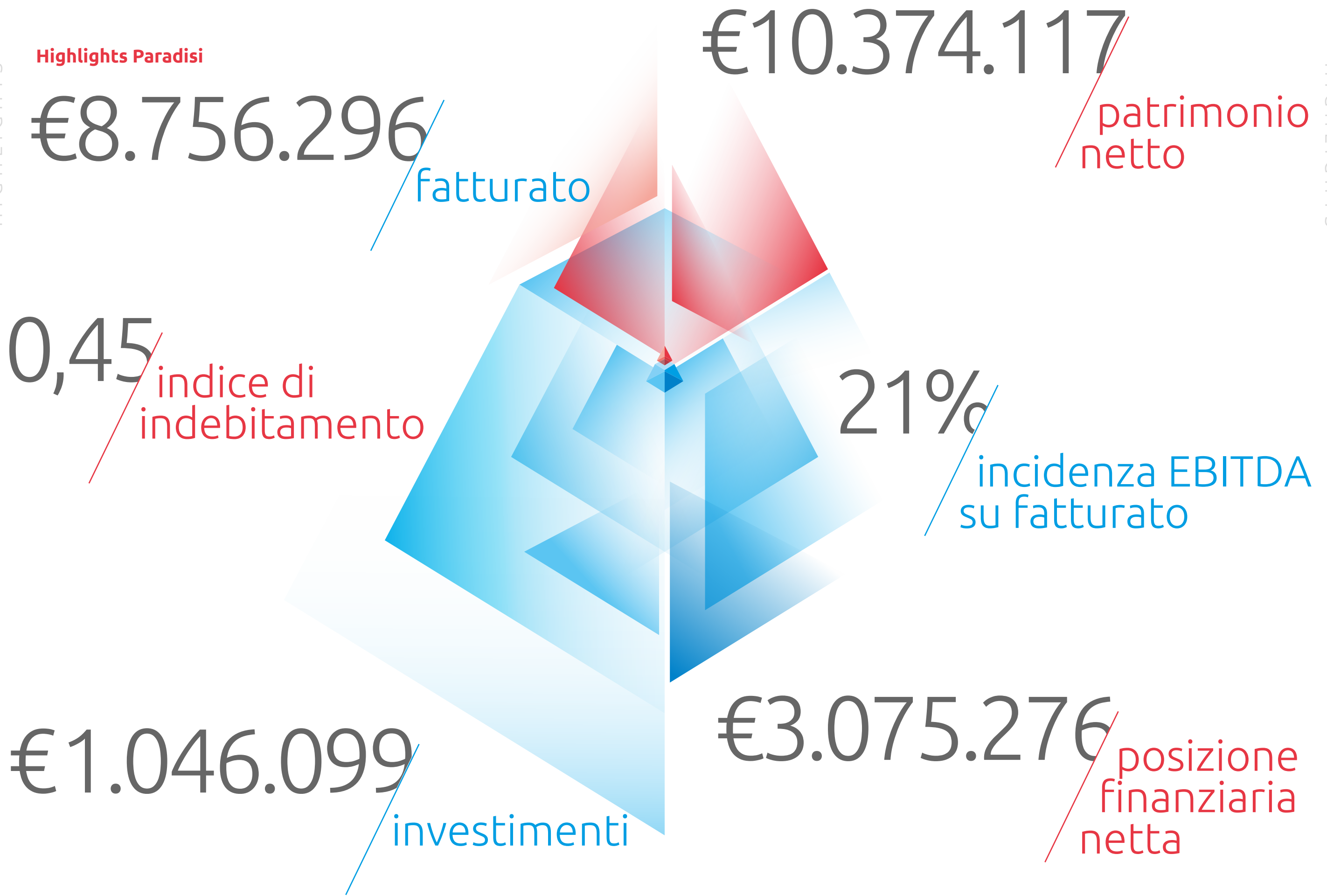
Ricorderò per sempre  
il mio primo giorno  
in Paradisi.



  
**Essere in  
Paradisi**



Highlights Paradisi



Highlights Beneficio Comune



# L'EREDITÀ DI SANDRO PARADISI

**IL MIO COLLEGA**

Da sempre è il mio punto di riferimento in azienda.

Ha la capacità di sdrammatizzare.  
La nostra amicizia va oltre il lavoro.  
Abbiamo imparato l'una dall'altra.  
Il suo saluto ti fa sorridere.  
È colei di cui mi fido.  
Con lei mi sento molto in sintonia.  
Ammiro tutto ciò che fa.  
È simpatico.

È di cuore buono.  
È ruvida, è diretta, è indispensabile.  
Mi piace lavorare con te.

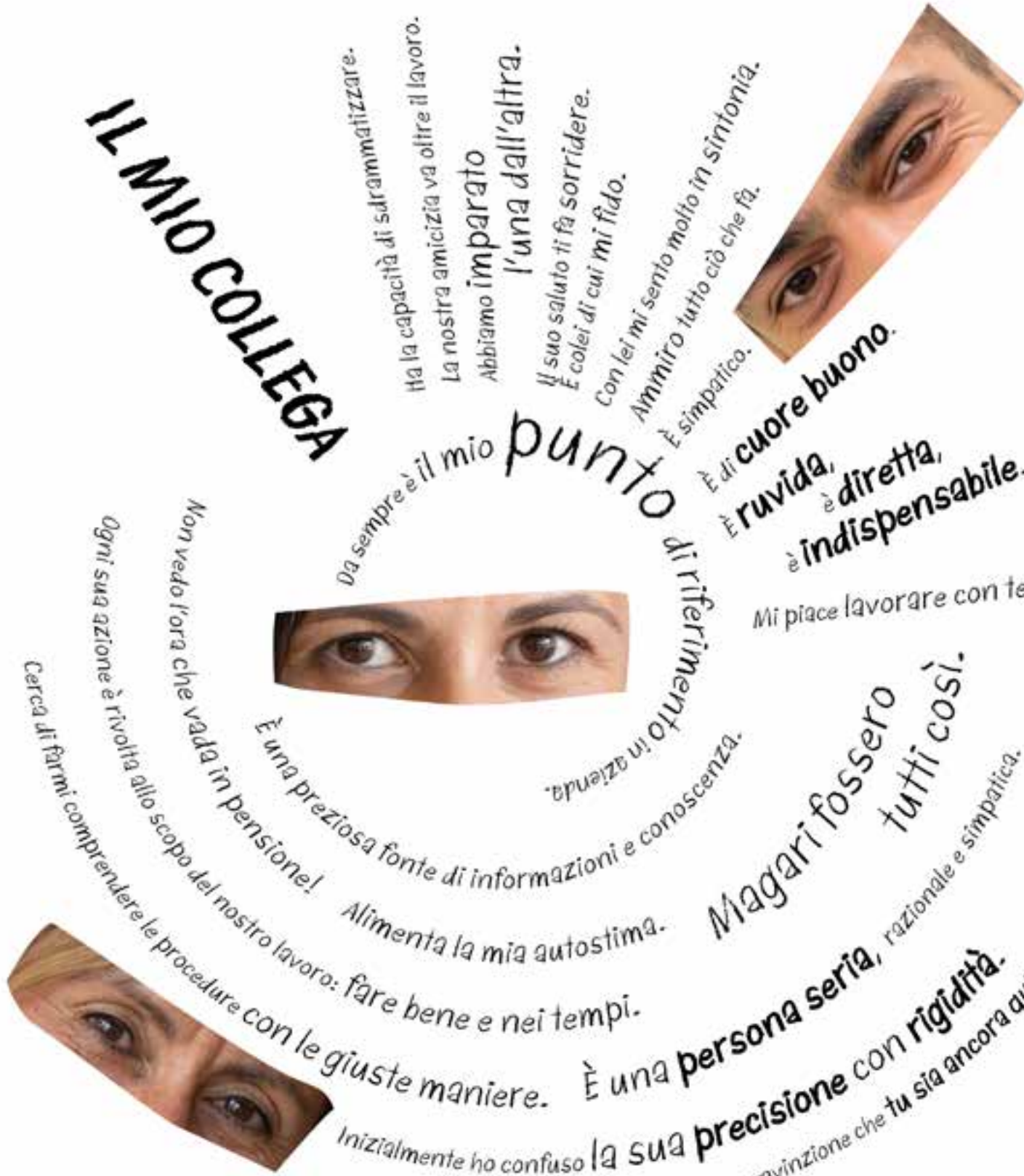
Non vedo l'ora che vada in pensione!  
È una preziosa fonte di informazioni e conoscenza.

Alimenta la mia autostima.  
Magari fossero tutti così.

È una persona seria, razionale e simpatica.  
Inizialmente ho confuso la sua precisione con rigidità.

Ciao, Mario. Ho la convinzione che tu sia ancora qui.

Ogni sua azione è rivolta allo scopo del nostro lavoro: fare bene e nei tempi.  
Cerca di farmi comprendere le procedure con le giuste maniere.





Ricordo con precisione quel mercatino improvvisato in un porticciolo sconosciuto: tutto era sole, mare, luce, odore acre di salsedine e di sudore, sciabordio di onde e grida di gabbiani.

Bimbo in cerca di giochi, mi aggiravo curioso tra le cassette vuote utilizzate dai pescatori come bancarelle minime. Nulla sapevo di nulla, solo avvertivo sulla pelle, quasi fosse parte dell'aria stessa, la dignità di quegli uomini che vendevano conchiglie come fossero gioielli.

Ma lo erano veramente! E non solo ai miei occhi infantili perché ogni conchiglia era un mistero di precisione e di funzionalità. La natura compie opere che spesso l'uomo tenta di imitare nella loro perfezione.

Una, in particolare, attirava la mia attenzione: era lunga e affusolata, sottilissime scanalature misuravano circonferenze sempre più piccole fino alla punta, quasi più immaginata che vista.

Gira e rigira, la conchiglia si era formata sempre più sottile come fosse uscita da un tornio.

Il mio sguardo seguiva la tornitura come una strada da percorrere e rimasi a lungo affascinato, immobile davanti a quella creatura arrivata per me, da chissà dove.

Il pescatore, incuriosito dalla mia attenzione, intuendo negli occhi di me bambino la scoperta di Paradisi, improvvisamente ritrovati e riconosciuti, volle regalarmela.

La sentii subito "mia", come raccogliesse in se stessa il significato di una vita intera: la fatica di crescere, la precisione del tempo che passa, lo slancio verso l'ideale, la puntualità della conoscenza, della competenza, il valore della laboriosità.

In effetti quella conchiglia è diventata il simbolo del mio lavoro di adulto: utilizzare materiali naturali con abilità, per trarne oggetti quotidiani di tramite tra il reale e l'immaginato; interpretare la tradizione in modo nuovo e versatile; ricercare particolari precisi ed ambiziosi con stile elegante e cura minuziosa.

In quel momento, ormai lontano, mi ero accorto che la spensieratezza stava lasciando il posto alla determinazione dell'uomo che vuole realizzare un sogno.

Sandro Paradisi



Equilibrio dinamico Alla ricerca dell'equilibrio L'equilibrio è l'arte del movimento. La solidarietà è una bella impresa L'ingegno è vedere possibilità dove gli altri non ne vedono Sognare Immaginare Sviluppare Ideare Osare Emozionare Esplorare Curiosare Rispettare Analizzare Riflettere Migliorare Generare equilibrio Sviluppare relazioni Responsabilizzare Fare il bene Partecipare Collaborare Sorridere Progettare Organizzare Applicare Osservare Ordinare Semplificare Scoprire Conoscere Creare Confrontare Tenerezza Vicinanza Umanità Economia Solidarietà Vivere le cose Attivare Migliorare Orientare Osare Promuovere Riflettere Immaginare Attenzione Rispetto Fiducia Responsabilità Affidabilità Professionalità Trasparenza Creatività Crescita Risultati Equità Miglioramento continuo Puntualità Precisione Soddisfazione cliente. Quante volte ho pensato, in certi momenti della mia vita, se ci fosse stato mio padre a vedermi. Quanto, di quello che facciamo, lo facciamo veramente per noi stessi? E quanto per gli altri? Quanto per i nostri genitori? E quando un papà ti lascia solo troppo presto? Quanto a lungo continui a correre, a correre forte e veloce, per il desiderio di appagare lui, che non c'è più? Per il solo fatto che lui non è lì e non può più dirti "bravo": non può dirti che ciò che hai raggiunto è sufficiente per lui e dunque lo può essere forse anche per te? E per questo che continuiamo a correre? Se si orienta tutta l'impresa a massimizzare il profitto e l'utile per l'azionista, a rimetterci saranno inevitabilmente i fornitori e i dipendenti, prima o poi. E un giorno ineluttabilmente anche i clienti e i consumatori. E quando un'azienda perde in clienti e consumatori, cessa di esistere. Il vero obiettivo di un'impresa dovrebbe essere quello dell'equilibrio. Oggi si parla tanto di sostenibilità delle imprese. Equilibrio mi sembra un concetto più quotidiano, più semplice, più comprensibile per tutti. Se il ruolo dell'azienda all'interno della società è l'equilibrio, l'azienda potrà continuare a vivere a lungo e insieme a essa prospereranno i suoi fornitori, i suoi dipendenti, i suoi clienti e le comunità che vivono intorno ai suoi luoghi di produzione. Se un'azienda, al contrario, perseguirà il vantaggio e non l'equilibrio, accaparrerà risorse, sfrutterà, ridurrà il valore delle cose che compra per aumentare i profitti. E tutto questo produrrà scompensi. E a lungo andare lo squilibrio creato dal rapace si ritorcerà contro di lui: i migliori fornitori lavoreranno per altri; i migliori talenti cercheranno aziende migliori per cui lavorare; le comunità locali non saranno partner del suo sviluppo. Equilibrio è la parola magica, non vantaggio. Chiunque abbia conosciuto e frequentato gli imprenditori veri - quelli che, quando li incontri, ti parlano cinque minuti della partita di calcio del giorno prima, e poi tre ore di fila del loro prodotto, della loro azienda, dei loro programmi, delle innovazioni che hanno in testa, del nuovo prodotto che stanno studiando - chiunque abbia incontrato almeno una volta un imprenditore del genere sa che il suo discorso non parte e non finisce col profitto. Il vero imprenditore è mosso da una passione, da un sogno. E questo sogno è il suo prodotto. Per questo i grandi imprenditori sono appassionati di due cose, di solito: la produzione e il marketing. Le aziende "producono" ben altro, oltre i profitti. Solo in una visione riduttiva delle aziende si può pensare che milioni di persone tutti i giorni si muovano, lavorino, si appassionino unicamente per quel numero in basso a destra scritto nei bilanci. Imprese: soggetti sociali con responsabilità economica. Il punto fondamentale quindi non è quanto profitto si genera, ma come lo si utilizza, come lo si distribuisce e quanto se ne reinveste in azienda. Ma l'estetica ha un valore molto più alto del solo insegnamento del senso del bello. L'estetica è etica. Il bello è buono. Se un'azienda cura il bello dentro di sé e attorno a sé, è molto probabile che sia un'azienda responsabile. Un'azienda in equilibrio con il mondo e le comunità e non alla ricerca solamente del proprio vantaggio. Le fabbriche sono delle immense sale parto, con decine di ostetriche amorevoli. Alle nostre famiglie, il dono a cui teniamo di più e a cui, paradossalmente, dedichiamo meno tempo. A volte le persone incontrate, le esperienze e gli avvenimenti vissuti sembrerebbero avvalorare l'idea che la cattiva moneta possa scacciare la buona. Non illudetevi, sincerità, moralità, etica, fede e impegno prevalgono sempre e sono gli unici maestri della vita di un servant leader. Colui che sa porsi al servizio degli altri con umiltà, onestà e tanta passione. L'attività d'impresa è uno dei principali fattori da cui dipendono non solo la produzione di ricchezza e benessere, ma anche gli equilibri sociali e ambientali. Questa grande responsabilità che le imprese hanno non può essere più ignorata, anzi, deve diventare la bandiera di aziende che costruiscono oggi il loro impegno per il domani. Porre la sostenibilità come l'elemento centrale della corporate image aziendale non deve essere un mero strumento di comunicazione ma lo specchio di una rinnovata mentalità e sensibilità che funga da vero e proprio vettore di crescita. Per generare un circolo virtuoso fra il successo del business e il benessere della comunità in cui opera è necessario essere convinti che l'impresa non sta nel territorio, l'impresa è del territorio; e se questo territorio è il mondo la sua responsabilità è mondiale. La vision rappresenta la curva dell'orizzonte che cattura lo sguardo dell'imprenditore. La sua forma esatta e la sua colorazione dipendono dai valori aziendali condivisi. Non può esistere una visione precisa e chiara, se l'organizzazione non si riconosce in principi univoci che caratterizzano l'operato aziendale. La visione aziendale definisce la linea di confine che l'impresa vuole raggiungere, orienta le azioni e guida le attività che l'azienda intraprende quotidianamente. La risposta è nella storia dell'azienda. Sin da subito abbiamo coniugato innovazione e tradizione, facendo del nostro meglio.



## Borsa di Studio Sandro Paradisi

La borsa di studio è stata istituita in memoria di Sandro Paradisi e ogni anno viene assegnata l'8 settembre, nel giorno del suo compleanno, a un giovane diplomato meritevole proveniente dall'Istituto di Istruzione Superiore "Marconi Peralisi" di Jesi.

Questa iniziativa è un modo per sostenere la crescita formativa e professionale di studenti di valore del territorio, contribuendo in modo concreto al loro percorso universitario. Il giovane beneficiario della borsa di studio è selezionato da una commissione di docenti ed esperti dell'azienda sulla base dei curricula scolastici presentati dagli interessati. La nostra azienda, da molti anni, ha consolidato un rapporto di collaborazione con l'Istituto 'Marconi Peralisi', fucina di giovani preparati e competenti, che ha formato negli anni molti dei nostri attuali collaboratori. Sandro ha sempre pensato che la nostra torneria di precisione dovesse essere attrattiva per giovani motivati e interessati a questo lavoro. In questa prospettiva ci ha lasciato la grande responsabilità di alimentare il rapporto con la scuola e con le nuove generazioni. Questa borsa di studio è un gesto concreto, come era nel suo stile, per far sì che la sua memoria diventi progetto per il futuro. Da un punto di vista aziendale questo progetto è perfettamente in linea con il nostro impegno come Benefit Corporation, nella convinzione profonda che il fine di un'impresa non può più essere solo la massimizzazione del profitto, ma deve saper generare valore anche per contribuire alla crescita del territorio e della sua comunità di riferimento.

Nel **2023** la borsa di studio è stata consegnata, in occasione della presentazione dell'ultimo Integrated Reporting e alla presenza dell'Assessore alle Politiche per l'Istruzione e Formazione del Comune di Jesi Emanuela Marguccio e della Professoressa Lorena Mosca dell'IIS "Marconi Peralisi" di Jesi, a **Filippo Fattori**, un giovane meritevole, diplomato con lode, che ha deciso di continuare il suo percorso di formazione tecnica all'università iscrivendosi al corso di informatica dell'Università di Camerino.





## Associazione Sandro Paradisi

L'Associazione Culturale e Sociale tra i lavoratori dipendenti della Paradisi Srl - Associazione Sandro Paradisi è stata fondata nel 2020, in memoria del nostro Presidente prematuramente scomparso.

L'ente ha finalità esclusivamente sociali, ricreative e culturali, ed è escluso ogni scopo di lucro.

Con la costituzione di questa associazione, la famiglia Paradisi ha donato l'1% delle quote ai dipendenti, per sottolineare il forte legame e l'affezione che si sono consolidati negli anni.

Il rispetto, la gratificazione e la formazione dei collaboratori sono, da sempre, valori centrali per la Paradisi, azienda che mai si è limitata a una sterile ricerca dell'utile.

Il personale, motivato e aiutato a migliorare sé stesso attraverso la crescita individuale, diventa protagonista della vita aziendale e partecipa ai suoi progressi.

Per questo lo statuto prevede l'organizzazione di eventi di interesse economico-sociale, al fine di accrescere la cultura aziendale, così come di erogare borse di studio per sostenere la formazione di figli e nipoti degli associati.

L'Associazione vuole, altresì, favorire la socializzazione e la coesione tra gli associati e tra le loro famiglie durante il tempo libero, organizzando gite e manifestazioni culturali. Anche l'ambiente e il territorio sono al centro delle attività previste, valorizzando il dialogo con le comunità locali, anche attraverso donazioni alle Onlus della zona e l'organizzazione di eventi che coinvolgono diversi imprenditori partners.



Per l'anno 2023, l'Associazione Sandro Paradisi ha deciso di sostenere le attività del Teatro "Il Piccolo" di Jesi, una vivace realtà culturale che promuove film, spettacoli teatrali, musicali ed eventi di ogni tipo artistico ed è gestita dall'Associazione Res Humanae, con una sponsorizzazione e partecipando alla campagna "Io sostengo il Piccolo", grazie alla quale i collaboratori dell'azienda hanno diritto ad agevolazioni per la stagione teatrale e le rassegne cinematografiche.

In occasione della "settimana della prevenzione", l'Associazione ha provveduto a far stampare e distribuire un manuale del Ministero della Salute ed esposto un flyer con numerose informazioni utili. Inoltre, ci siamo impegnati ad aiutare i collaboratori ad accedere al pacchetto di prevenzione "metasalute" previsto dal nostro contratto di lavoro. Abbiamo attivato una convenzione con la farmacia Calcatelli di Jesi, offrendo alcuni servizi di analisi (Profilo lipidico, Pressione e BIA), altri scontati come Elettrocardiogramma e l'acquisto di prodotti Omega3. Infine a Natale ha donato a ciascun collaboratore una tessera del cinema Giometti con 5 ingressi.

La nostra Associazione Sandro Paradisi ha inoltre ideato il progetto, poi finanziato dalla nostra azienda, di rifacimento della pavimentazione e la sistemazione dei canestri del campo di basket, adesso intitolato "Antonio Paradisi", il nostro fondatore.



# EDITORIALE

## IL MIO SUPERPOTERE



È bellissimo. Sogno di fare le cose con **il pensiero**.  
autocontrollo si rigenerano.

Vorrei avere il potere  
di trasformare  
le persone.

Riesco a fare le cose **senza pensarci due volte**



Conosco ogni tipo  
di materiale, atomo,  
particella, parlo tutte le lingue  
conosciute.

L'universo non ha  
più segreti.

Riesco a tornare indietro nel tempo e a risolvere i problemi.  
Terminata la mia giornata **superproduttiva** e sono ancora in forze. Sento che **pazienza** e **il pensiero**.  
Il mondo è diventato improvvisamente bellissimo. Esco, vado a lavoro e vedo tutti **felici e sorridenti**.  
Potrò aiutare gli altri. Adesso non commetterò più errori nella vita e nel lavoro.



  
**Essere in  
Paradisi**

## Paradisi-gmi

Mauro D'Ignazio

Questo spazio è un'opportunità per offrire, a tutte le persone incontrate in Paradisi, alcune personali riflessioni e tracciare quella che sento essere una mia giusta restituzione a loro dovuta nel rispetto di quanto vissuto e condiviso.

Il progetto nasce da un tracciato di autoscrittura realizzato tra il maggio ed il giugno del 2024 con i collaboratori della Paradisi srl.

Un percorso di autoscrittura produce delle volte (*e mai come in questo caso*), un effetto catartico.

Ma questo è solo il punto di arrivo. Partiamo dall'inizio.

Ebbene, ritengo esista un dato, di una certa rilevanza, che influenza enormemente, e nella realtà, i dati aziendali, ma che non trova spazio (*per la necessaria forma numerica che questi hanno*) nei conti economici o nelle situazioni patrimoniali delle aziende. Quale valore ha dunque, quanto incide, quanto *conta* - in termini patrimoniali e/o qualitativi del prodotto finale, il corredo umano dei saperi, delle competenze tecniche, del senso di appartenenza dei collaboratori di un'azienda? Come si esprime? È possibile, in qualche modo osservarlo, misurarlo? E ancora, si può sostenerlo ed accrescerlo? Queste le mie curiosità e le domande che mi hanno mosso e avvicinato alla realizzazione di questo progetto.

Osservazione, misurazione, sostegno, dicevo.

### L'osservazione

Per indirizzare al meglio percorso in termini di misurazione dell'efficacia del progetto stesso avevo dapprima la necessità di comprendere se già esistesse o meno un reale *spirito* di squadra e - da quello - partire.

Pertanto, anziché procedere con la più classica suddivisione dei gruppi per funzione (visto che di fatto condividevano già il loro tempo/lavoro con ruoli gerarchici ben definiti) ho ritenuto lavorare con gruppi formati secondo un criterio meramente anagrafico (gli *experienced* dai 50 anni in giù - il passato - gli adulti dai 35 ai 50 anni - il presente - e i giovani - il futuro -) mettendo in secondo piano



Regista teatrale, con oltre 65 coordinamenti ed allestimenti, è attore ed operatore teatrale. Gestisce gruppi di teatro di comunità, conduce laboratori teatrali, ed è responsabile artistico della sezione teatro del Teatro il Piccolo di Jesi.

Si forma sotto la guida dei Maestri: Orazio Costa Giovangigli, Roberto Cimetta, Aldo Buatti, Saverio Marconi. Dal 1987 conduce laboratori teatrali organizzati da comuni ed associazioni nella regione Marche.

Collabora con Renato Borsoni (direttore del Metastasio di Prato) alla realizzazione del progetto Teatro & Libertà in occasione delle celebrazioni del bicentenario del Teatro Pergolesi di Jesi.

Agisce da oltre 30 anni nel Teatro della Scuola con esperienze dirette e come formatore di formatori (ha insegnato presso la Scuola di formazione teatrale S.E.T.E. ed il Teatro della Scuola di Serra San Quirico).

Conduce laboratori all'interno di percorsi di recupero delle tossicodipendenze e disfunzioni alimentari.

Nel 2022 vince il premio per la miglior regia F.I.T.A. - "Marche in Atti" con lo spettacolo ERINNI.

Nel 2023 riceve dall' ATGTP il premio "Alfredo Puccianti" quale riconoscimento alla sua attività di educatore teatrale.

Nel 2023 vince il premio per la miglior regia F.I.T.A. - "Marche in Atti" con lo spettacolo IL GIOCO DELL'EPIDEMIA.

i ruoli aziendali e creare, se possibile, un luogo di confronto *neutro*.

Tre i gruppi di lavoro hanno così giocato, indagato, riflettuto e quindi prodotto - in assoluto anonimato (stessi fogli a righe e le stesse matite) - elaborati su temi diversi come ad esempio: le relazioni interne, il lavoro e i suoi strumenti, gli errori commessi, i desideri e le aspirazioni, le speranze o le preoccupazioni.

È stato interessante osservare il primo sforzo che i diversi gruppi - comunemente - hanno dovuto affrontare.

La scrittura. Lo scrivere. Esercizio dimenticato da molti, dai più forse.

Già, il recupero della scrittura. Ovvero lo *sforzo* di dare una forma materiale al proprio pensiero e scrivere - a mano - (un *fare* arcaico in un contesto sostanzialmente tecnologico a tutti i livelli) su di un foglio il proprio vissuto, in piena libertà, è stata un'esperienza per molti di loro e per diversi aspetti *nuova e forte*. Un fiume - delle volte carsico - di emozioni e scoperte.

Fermarsi, pensare, scrivere, cancellare, ancora pensare, ricordare, mettere a fuoco, cercare una forma, rinunciare, soffermarsi ancora, osservare lo stesso sforzo degli altri, per poi *scaricare*, al termine dell'esercizio la propria emotività, la propria riservatezza - magari per un solo istante messa a nudo - in uno schermirsi, in una cordiale - spesso ironica - condivisione dell'esperienza di autoscrittura vissuta attraverso la lettura dei propri o degli altrui elaborati.

### La misurazione

Certo, la singola traccia restituisce una visione necessariamente parziale. Interessante invece, sia da un punto di vista letterario e, se si vuole, socio-antropologico, è la restituzione che si ha nel lasciarsi attraversare dal flusso di scrittura collettivo rispetto al tema di volta in volta trattato.

Ed ecco allora che tutto confluisce in un unicum e i racconti restituiscono meravigliosamente - la memoria, la storia, la narrazione, di una comunità; così sorprendentemente densi di verità, umanità, e sincerità che nessun drammaturgo avrebbe saputo così bene indagare, organizzare e restituire.



È qui che emerge il senso di appartenenza di questo straordinario gruppo di uomini e donne che, attraverso il gioco della scrittura, in realtà hanno fatto emergere il loro sentire, il loro essere, individuale e collettivo, fortemente interconnesso all'azienda in cui, di fatto, - forse più semplicemente ma non meno efficacemente, molti direbbero - lavorano.

Queste le pepite d'oro, queste le parole, che nell'insieme emergono dalle loro riflessioni, che mi pervadono e delle quali faccio tesoro in questa mia esperienza:  
- attenzione, amicizia, fatica, accoglienza, rispetto, precisione, miglioramento.

### Il sostegno

La loro drammaturgia, perché di questo in si tratta, meritava e - inconsapevolmente - reclamava una condivisione, la maggiore possibile, e quale strumento se non il teatro avrebbe consentito una catarsi perfetta?

L'evento teatrale quale patrimonio comune, sintesi esatta. Luogo, in cui riflettere e condividere - anche con gli altri - sul percorso fatto, nel labirinto di specchi: cercarsi, guardarsi, riconoscersi, (tra)guardarsi, (ri)scoprirsi, singolarmente insieme.

La messa in spazio degli elaborati ha trovato forma in una proposta scenica che vuole rappresentare quello che è stata, che è e, forse sarà, la Paradisi attraverso il racconto stesso delle *sue* persone, del loro sentire, del loro *essere* Paradisi.

Il pubblico, accolto in gruppi, attraversa - fisicamente - i diversi reparti produttivi e viene - di volta in volta - pervaso da luci, suoni, rumori, e voci del quotidiano. I tre monologhi, ambientati in tre date diverse (13 settembre del 2004, del 2024 e del 2044) ci hanno consentito quindi di raccontare e traguardare il passato, il presente ed il futuro-possibile di questa realtà e realizzare una scoperta straordinaria: L'individuo al centro del processo, da sempre - per - sempre.

Questa piccola, rara follia, o straordinario evento, che dir si voglia, è stata resa possibile - in primo luogo - grazie ad una visione, ad un *credo* - quotidianamente - praticato da parte della proprietà che nei fatti, nelle scelte e con le proprie azioni ha fornito pieno e convinto sostegno al progetto.

Altra cosa straordinaria. Ho da subito avuto la sensazione di collaborare *in* un gruppo piuttosto che *per* un gruppo. Ciò avviene solo quando la cultura aziendale dell'essere e del fare - tutti insieme - è consolidata e permeata nel proprio dna.

In questo luogo le volontà convergono, i valori sono condivisi ed i saperi ricchezza comune e rappresentano, secondo me, quel patrimonio intangibile ma primario e quindi essenziale per la vita di quella comunità, la crescita di quel territorio.

### nota

L'editing è stato limitato all'essenziale. La riscrittura drammaturgica è il risultato di una semplice organizzazione/collazione degli elaborati dei singoli a favore del monologo attoriale.

Ogni parola del recitativo è dunque il risultato del lavoro di scrittura che ogni partecipante ha donato a sé stesso, agli altri e alla Paradisi.

# 5 IDENTITÀ AZIENDALE

## UNO STRUMENTO DEL MIO LAVORO



Il tabellone della programmazione, vederlo pieno di lavoro è per me fonte di una sensazione positiva.

Sono il carrello degli attrezzi e sono condiviso da due ragazzi. Mi trovo bene con entrambi. Stamattina è il turno di quello fissato con le cassetine dei pezzi di scarto...

Il PC, bisogna parlarci, comprenderlo, chiedergli come sta per poterci lavorare decentemente. E' la mia memoria per ogni cosa. Tutte le sante mattine 'sta ragazza, viene lì, vicino a me, tocca quattro, cinque pulsanti. Lo schermo, il generale, il computer, l'allarme... mi fa un solletico !...-

Io sono il CNC. È di nuovo mattina e questo è di nuovo qui. Spera di risolvere i problemi di ieri. Ancora non sa che oggi mi impegnerò per mettergli i bastoni tra le ruote!

Il principe del mio lavoro è il calibro, cerco di tenerlo sempre pulito e non usarlo per Scopi impropri! So che più io lo tratto bene più lui sarà sincero con me. Ironia della sorte. Quando andavo a scuola lo odiavo.

5.1

GRI 2-1

## La trasformazione continua

La storia della Paradisi inizia nel 1957 quando, in pieno “boom economico”, Antonio Paradisi ed il socio Alberto Longhi iniziano a produrre componentistica tornita per macchine agricole sotto la ditta “Fabbrica Jesina Bulloneria”. Nel 1985, i figli di Antonio, Sandro e Tiziana, costituiscono l’attuale Paradisi Srl. L’azienda si specializza nella produzione di minuteria e componentistica metallica tornita come maniglie, manopole e attacchi rapidi.

Nel 1989 la morte improvvisa del fondatore Antonio costringe Sandro e Tiziana a proseguire il loro cammino autonomamente. I giovani soci riescono a creare vantaggio competitivo all’azienda coniugando la tradizione artigiana con l’innovazione tecnologica. L’azienda, fin dalle origini, ha avuto sede a Jesi, che, almeno fino al 2005, rappresentava territorio fertile per gli imprenditori che collaboravano con le grandi imprese degli elettrodomestici del fabrianese. La crisi economico-finanziaria del 2009, dopo anni di costante aumento del business nel settore, ha generato un brusco calo del fatturato (circa del 35%). Sandro Paradisi interpretando la crisi come opportunità, certo della competenza e del valore dei propri collaboratori, ristruttura l’azienda e si organizza per produrre componenti destinati all’automotive e all’industria navale. La solidità aziendale, la buona patrimonializzazione, le riserve di disponibilità liquide accantonate negli anni, hanno permesso all’azienda di investire in ambiti strategici e di portare a compimento il cambiamento di business. I torni manuali sono stati sostituiti da macchine a controllo numerico di ultima generazione che consentono di raggiungere tolleranze di precisione nelle lavorazioni e finiture dei prodotti. L’azienda è attualmente dotata di 89 torni per pezzi del diametro da 2mm e 65mm. Questi macchinari richiedono nuove competenze ed una nuova cultura aziendale. Con un intenso programma di formazione continua l’azienda è riuscita a dotarsi di tecnici e mano d’opera altamente qualificata. La Paradisi, consapevole che la qualità dei propri prodotti e le performance aziendali sono il frutto di una complessa rete di rapporti sia interni (dipendenti e collaboratori) che esterni (clienti, fornitori, professionisti, partner ecc.) instaurati con l’ambiente ed il terri-

1957

Nasce la F.J.B. snc “Fabbrica Jesina Bulloneria di Longhi Alberto e Paradisi Antonio” che produce componentistica tornita per macchine agricole

1971

La F.J.B. si fonde con la IMA di Mancini Sauro ed insieme danno vita alla M.G. Meccanica Generale S.p.A.

1982

Dalla M.G. nascono due nuove aziende artigiane

1985

Viene costituita la Paradisi srl, con soci Sandro e Tiziana, figli di Antonio, frutto della fusione delle due ditte artigiane

1989

Muore Antonio, il fondatore dell’azienda

1991

L’azienda si trasferisce nell’attuale sede in Via G. Di Vittorio, a Jesi con circa 1.500 mq ed inizia a produrre per l’elettrodomestico

1997

Certificazione ISO 9001 per il processo di gestione della qualità

L’area produttiva si amplia a 3.500mq

2000

Certificazione ISO 14001 per il processo di gestione ambientale

2002

Certificazione OHSAS 18001 per il processo di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori

L’area produttiva si amplia a 5.000 mq

torio, ha deciso di rendere conto del proprio operato, non solo dal punto di vista economico finanziario, ma anche sotto l'aspetto sociale-ambientale con la redazione della prima edizione del "report integrato". In questo percorso di trasparenza, a settembre 2016, si è trasformata in società Benefit e ha ottenuto, nel dicembre 2016, la certificazione "B Corporation". La Paradisi è stata certificata dal B Lab, ente americano senza scopo di lucro, per aver soddisfatto i rigorosi standard previsti per prestazioni sociali e ambientali, responsabilità e trasparenza. L'azienda è stata valutata per l'impatto che ha nei confronti dei dipendenti, della comunità, dell'ambiente e dei propri clienti. Sandro ha sempre investito con lungimiranza nell'innovazione tecnologica, cercando di anticipare le sempre più sfidanti richieste del mercato. Nel 2018 dota l'azienda del primo tornio plurimandrino a controllo numerico. Si tratta di un'innovativa tecnologia che lavora con 8 mandrini con passaggio barra 26mm. Nello stesso anno inizia il processo di digitalizzazione aziendale. Attraverso l'introduzione di un software MES ogni fase del processo produttivo viene attentamente monitorata al fine di conoscerne lo stato di avanzamento e le risorse impiegate. All'innovazione tecnologica è stato affiancato un avanzato sistema di controllo di gestione. Ad inizio 2020, la morte prematura di Sandro Paradisi ha costretto ad un delicato passaggio generazionale. Gaia, la figlia maggiore, ha dimostrato di possedere la formazione e le competenze necessarie nel settore della metalmeccanica e di essere la persona adeguata a dare il proprio contributo nel governo dell'impresa; oggi riveste il ruolo di Amministratore Delegato nel Consiglio di Amministrazione della società, di cui fanno parte Tonino Dominici, Consigliere e Tiziana Paradisi, Presidente. Nel febbraio 2020, i soci hanno deciso di concretizzare il progetto immaginato da Sandro: donare l'1% delle quote della società ai propri collaboratori costituendo l'"Associazione Sandro Paradisi". Con la perdita dell'imprenditore Sandro, il consiglio di amministrazione ha ritenuto necessario dotare l'azienda di un piano strategico. Nei primi mesi del 2021 è stato redatto il primo piano strategico della Paradisi, un piano triennale (2021-2023) che indica i futuri obiettivi, le azioni e gli investimenti aziendali. Nel gennaio 2022 la nostra azienda ha ricevuto comunicazione ufficiale dal Garante della Concorrenza e del Mercato dell'incremento del punteggio relativo al Rating di legalità attribuito a PARADISI S.R.L. portandolo a: ★★. Un riconoscimento che ci rende particolarmente orgogliosi e ci da conferma della bontà delle nostre scelte quotidiane e della nostra filosofia di lavoro.

2009

La crisi internazionale provoca un calo di fatturato del 35%; Paradisi rilancia con importanti investimenti per diversificare la produzione

2011

Registrazione del sito secondo la direttiva EMAS

Recupero della perdita del fatturato avvenuta nel 2009

2016

Elaborazione del primo report integrato relativo all'esercizio 2015

Modifica oggetto sociale per qualificarsi come società Benefit

Ottenimento certificazione B Corp

2020

Muore Sandro, socio e Presidente del Consiglio di Amministrazione. Viene costituita la nuova governance dell'azienda.

Nasce l'Associazione "Sandro Paradisi"

Certificazione ISO 45001 per il processo di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori

2022

Paradisi conquista la seconda stelletta nel rating di legalità dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato

2010

Certificazione ISO TS 16949 del processo produttivo secondo lo schema automotive

2014

Si completa l'aggiornamento del parco tecnologico con la sostituzione di oltre 30 macchine in soli 4 anni.

Progetti di miglioramento secondo i principi del "lean thinking"

2018

L'area produttiva si amplia a 6.000mq

Certificazione IATF 16949 per il processo di gestione della qualità del settore automobilistico

Introduzione nel parco tecnologico del primo tornio plurimandrino a controllo numerico: MSW8x26

Avvio del processo di digitalizzazione e monitoraggio della produzione da remoto

2021

Viene redatto il primo piano strategico aziendale 2021-2023

## 5.2

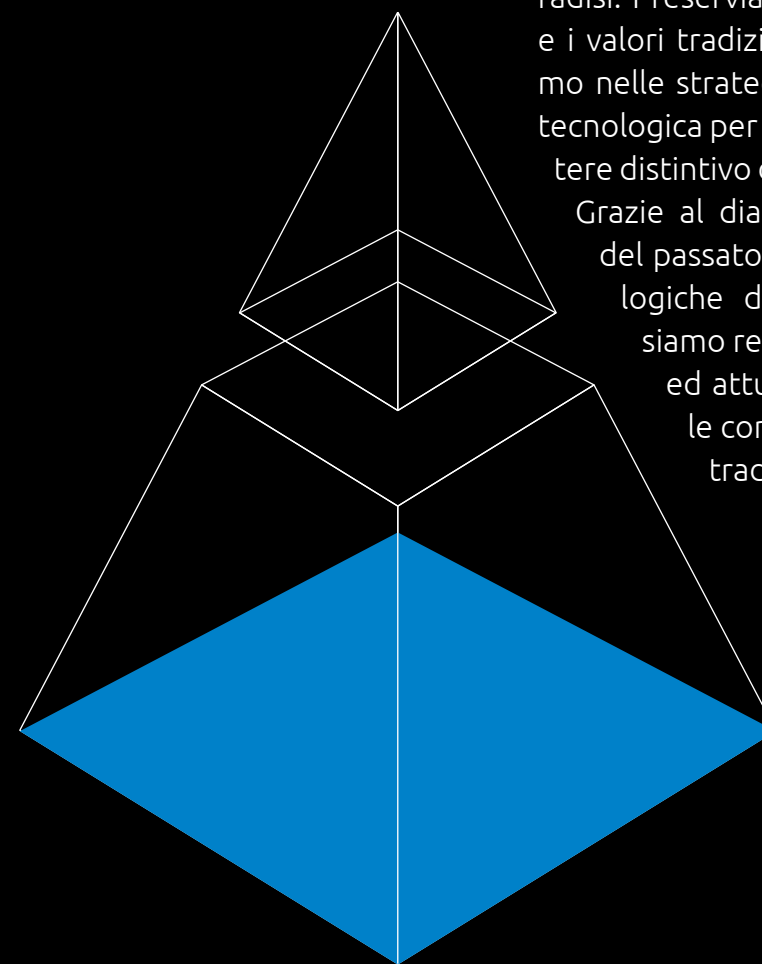
Alla base  
c'è l'altezza

Un valore è, per definizione, un principio condiviso da tutti i soggetti appartenenti ad un'organizzazione. I valori costituiscono un patrimonio etico, culturale e professionale di un'azienda, ne caratterizzano l'identità e costituiscono le linee guida fondamentali dell'agire dell'impresa. È essenziale che i valori siano, il più possibile, percepiti, condivisi e accettati sia dal management che dai collaboratori, nelle pratiche individuali, aziendali e di team, così da permeare capillarmente ogni livello della struttura. In questo modo si rafforza il livello di integrazione degli individui che fanno parte dell'azienda e si consolida un rapporto di fiducia con i soggetti che ruotano intorno ad essa. L'individuazione e la misurazione di un valore consentono di determinare il livello di coerenza di quest'ultimo con l'ambiente di riferimento interno ed esterno. Come in qualsiasi comunità sociale i valori pervadono gli individui che ne fanno parte e tra essi vengono trasmessi e condivisi e perpetuati. La stessa cosa deve accadere in un'azienda, costituendo i principi delle vere e proprie fondamenta per la conservazione dell'ente, la forza che mantiene unita la pluralità degli individui e una guida solida per le relazioni e le responsabilità assunte nei confronti di tutti gli stakeholders.

# innovazione e tradizione

**Non vi può essere  
innovazione senza  
mantenere la cultura  
ed il rispetto della  
tradizione**

L'evoluzione delle tecnologie e dell'organizzazione diventano un passaggio inderogabile per anticipare le sfide del mercato, ma non possono prescindere dal sistema valoriale, dalle radici culturali, dal contesto territoriale e umano in cui è nata e cresciuta l'azienda Paradisi. Preserviamo le conoscenze e i valori tradizionali e li innestiamo nelle strategie di innovazione tecnologica per accrescere il carattere distintivo dei nostri prodotti. Grazie al dialogo tra elementi del passato e soluzioni tecnologiche d'avanguardia possiamo rendere competitive ed attuali le conoscenze, le competenze e i valori tradizionali.



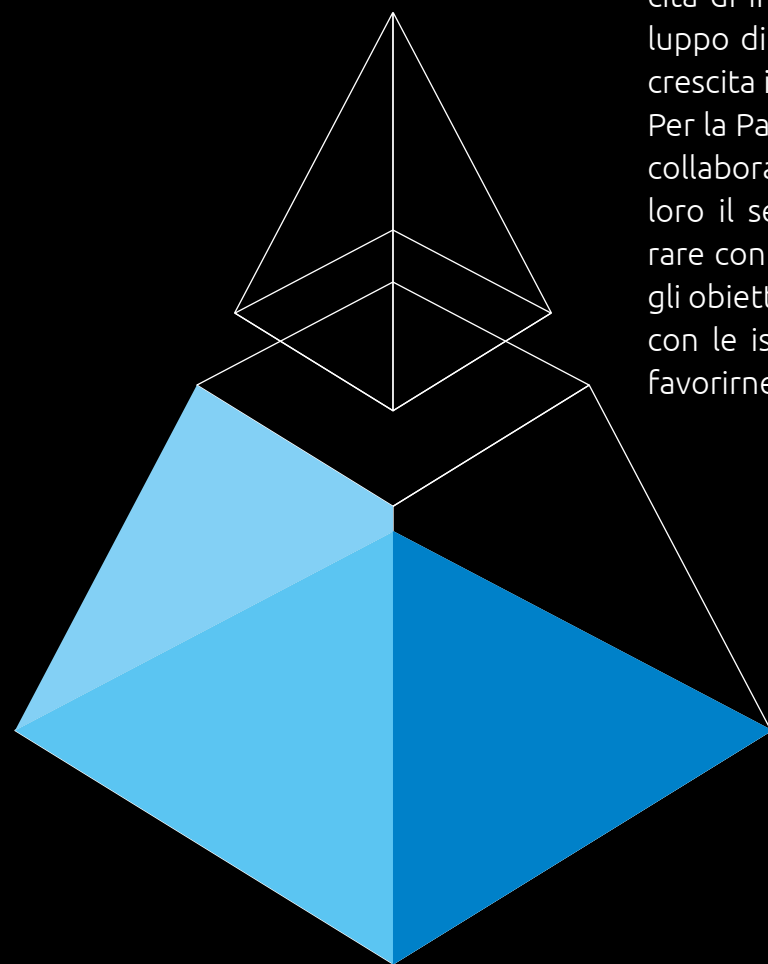
# lavoro di squadra

**Non c'è crescita  
se non c'è  
collaborazione**

Il gruppo ottiene risultati migliori della somma dei risultati dei singoli. Far parte di una squadra significa comunicare in maniera diretta, sinceramente e liberamente, senza competizioni, significa avere l'umiltà di imparare gli uni dagli altri e avere piena fiducia negli altri.

La collaborazione aumenta la capacità di innovazione e facilita lo sviluppo di nuove idee, stimolando la crescita individuale e collettiva.

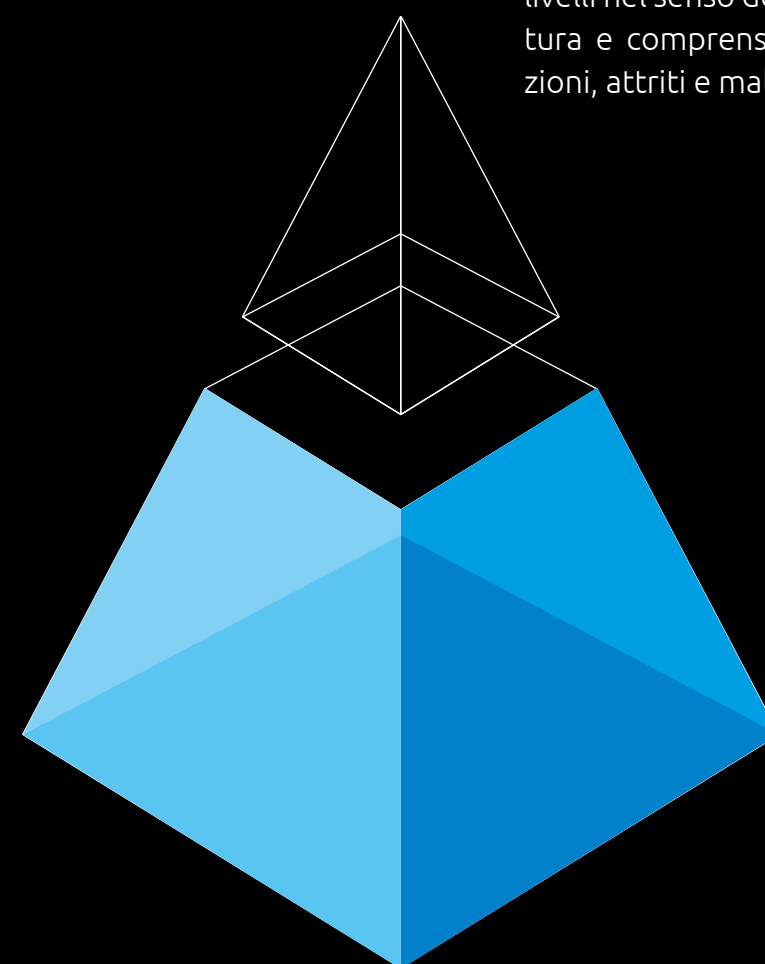
Per la Paradisi fare squadra è anche collaborare con i clienti per offrire loro il servizio migliore, è collaborare con i fornitori per raggiungere gli obiettivi comuni ed è collaborare con le istituzioni del territorio per favorirne la crescita e lo sviluppo.



# umiltà e rispetto

**Sono i valori che guidano  
le relazioni interne ed  
esterne all'azienda**

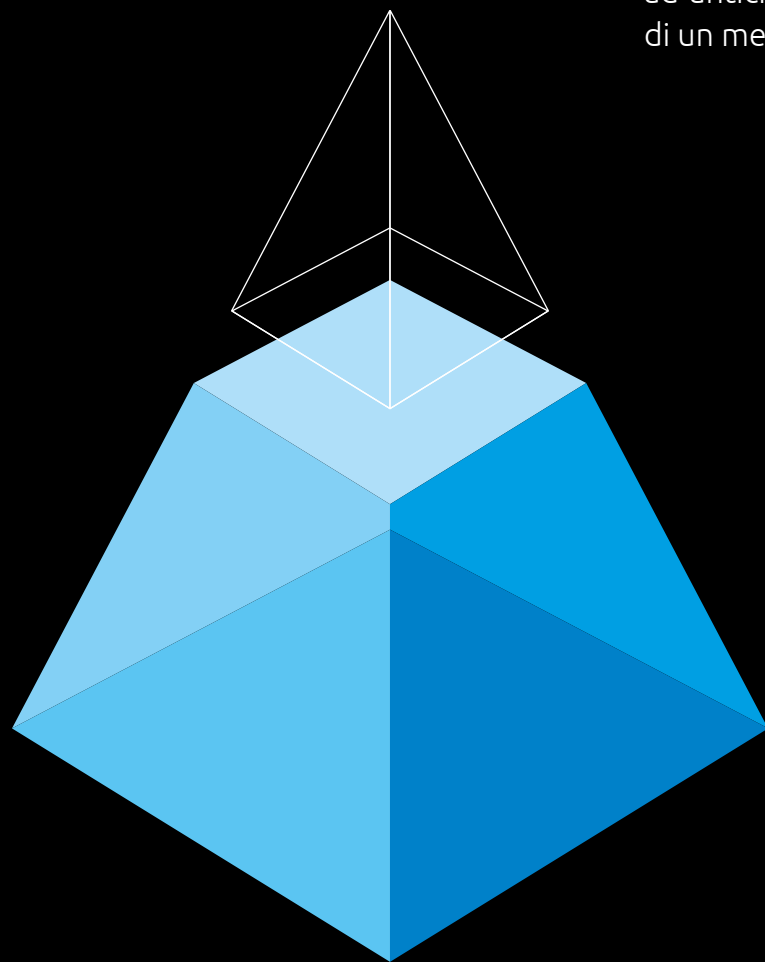
Sono strettamente interconnessi tra loro e si reggono a vicenda. Al centro vi è sempre la persona umana. L'umiltà è il rivolgersi sempre al prossimo con il medesimo rispetto che vorremmo fosse rivolto a noi stessi. Questo genera una catena virtuosa di 'attenzione' capace di orientare la comunicazione a tutti i livelli nel senso della reciproca apertura e comprensione, evitando frizioni, attriti e malintesi.



# miglioramento continuo

**Ogni obiettivo raggiunto deve lasciar spazio ad una nuova ambizione**

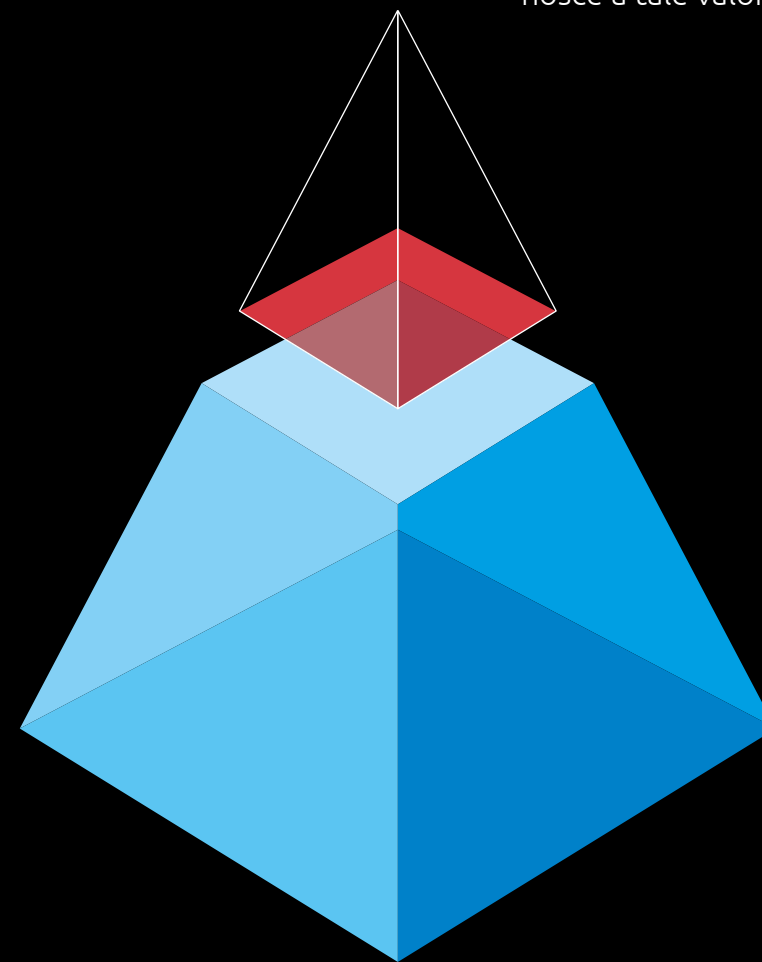
La ricerca dell'equilibrio dinamico passa per il continuo miglioramento delle persone e dell'organizzazione. Il progresso individuale è il vero motore della crescita aziendale, investendo costantemente sulla formazione, sul benessere e la sicurezza dei propri collaboratori e sulle tecnologie più avanzate, Paradisi riesce ad anticipare e soddisfare i bisogni di un mercato sempre più esigente.



# trasparenza

**Rapporto franco, limpido e aperto con tutti gli stakeholders**

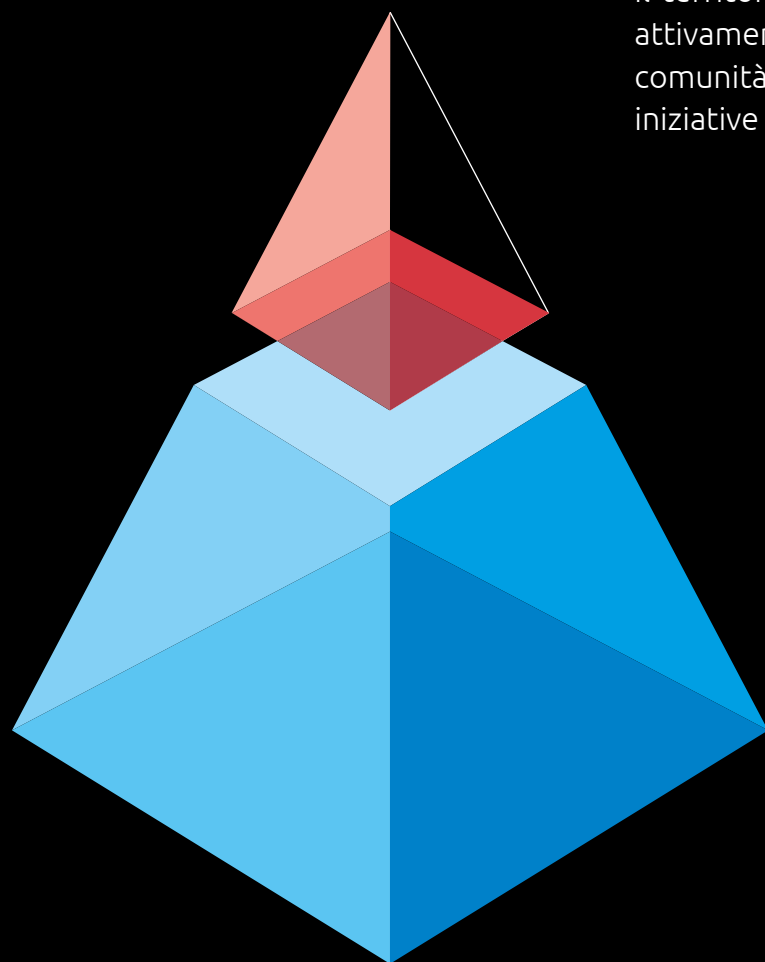
Tutte le azioni che guidano le relazioni interne ed esterne devono essere contraddistinte da lealtà, correttezza e apertura al dialogo nei confronti di tutti gli interlocutori sociali. Le trasparenze che identificano il logo Paradisi sono la metafora, rappresentata in modo grafico, dell'importanza che l'azienda riconosce a tale valore.



# ambiente e territorio

**Vogliamo vivere in un ambiente pulito, sicuro e tranquillo**

Il territorio è parte essenziale del successo aziendale, crea legami e favorisce partnership. L'azienda riceve molto dal contesto in cui opera e, per gratitudine, si impegna a preservare l'ambiente favorendo e promuovendo una cultura imprenditoriale volta a ridurre i fattori di impatto ambientale. Paradisi è un'azienda che vive il territorio in cui opera e partecipa attivamente nella vita sociale delle comunità abbracciando ogni anno iniziative e progetti sociali.



# prendersi cura

**Il cliente è al vertice dei valori aziendali**

Comprendere e provvedere ai bisogni e alle necessità dell'altro, assumersi l'impegno e la responsabilità nella custodia di valori, cose, ideali, essere costanti e diligenti nell'impegno preso. La Paradisi si impegna da sempre a prendersi cura dei suoi clienti, dei suoi collaboratori, dei suoi fornitori e del territorio nel quale opera. Il fine ultimo della Paradisi è prendersi cura del cliente. Prendersi cura dei clienti significa prima di tutto prendersi cura dei collaboratori, dedicare loro un'attenzione costante, provvedere alle loro necessità perché per avere dei clienti soddisfatti è necessario avere dei collaboratori soddisfatti e motivati.





## 5.3

## La ricerca di un equilibrio dinamico

La vision aziendale definisce il percorso che l'impresa intende perseguire per raggiungere i propri obiettivi, orienta le azioni e guida le iniziative che l'azienda intraprende quotidianamente.

Rappresenta la "curva dell'orizzonte che cattura lo sguardo dell'imprenditore".

La sua forma esatta e la sua colorazione dipendono dai valori aziendali condivisi. Non può esistere una visione nitida e precisa, se tutti gli attori di un'organizzazione non condividono i principi che caratterizzano l'operato aziendale.

Paradisi si volta e guarda al passato, per proiettarsi in un futuro in cui l'esperienza si evolve nella competenza, l'eredità lascia spazio alla formazione e l'innovazione tecnologica evolve definitivamente in innovazione culturale.

### "La ricerca di un equilibrio dinamico"

è la **vision** della Paradisi.

Ricerca l'equilibrio significa saper coniugare le aspettative degli attori coinvolti, le performance economico-finanziarie che ripagano i soci del loro investimento, devono essere bilanciate con le necessità sociali ed ambientali. Solo l'impresa etica, riuscirà a mantenere il proprio vantaggio competitivo sul mercato, altrimenti sarà destinata, producendo ricchezza senza creazione di valore, a scomparire. L'equilibrio deve possedere, contemporaneamente, due caratteristiche: dinamicità e sguardo al futuro. Ogni obiettivo raggiunto deve lasciar spazio ad una nuova ambizione. Lo sguardo deve essere orientato ad un futuro di lungo periodo perché gli obiettivi aziendali e di conseguenza i risultati, non devono essere effimeri, casuali e mutevoli ma derivare da un processo manageriale strutturato capace di creare un valore stabile nel tempo.

## IL MIO PRIMO GIORNO DI LAVORO IN PARADISI

Fu come il primo giorno di scuola.



Ho la chiara sensazione di essere nel posto giusto  
circondata da persone che credono in me.

Il primo collega che ho conosciuto aveva il panino in tasca  
e mi parlava con una guancia piena.

Ordine.

Controllo.

Tecnica.

Metodo.

Tutto messo insieme.

Un odore forte  
di metallo lavorato.



Pezzi minuscoli nelle mani  
da mettere su di una  
piccola fresa.



Mi consegnano le chiavi del mio armadietto. Mi cambio. Sono pronto per iniziare.  
Un senso di smarrimento, di vertigine, svaniti a distanza di poche ore  
grazie ai sorrisi.

**Essere in  
Paradisi**

# 5.4

## Utile responsabile

Nella sua mission la Paradisi si propone di perseguire due obiettivi idealmente in contrasto tra loro: il profitto ed il beneficio comune. L'azienda lo fa nella convinzione profonda che il fine di un'impresa non può più essere solo la massimizzazione del profitto, ma deve saper generare valore anche per contribuire alla crescita del territorio e della sua comunità di riferimento.

Quando nasce una nuova impresa è naturale, e giusto, che tra gli obiettivi dei fondatori ci sia il profitto. Tale finalità non è rappresentata solamente dagli utili di cui possano beneficiare i soci, ma comprende soprattutto la ricchezza necessaria a soddisfare i fattori aziendali, così che stabilità e continuità siano garantite nel tempo.

La mera ricerca del profitto non è l'unico fine che la Paradisi rincorre: la crescita dell'azienda passa soprattutto attraverso l'**attenzione al cliente** e alle sue esigenze, l'attenzione verso il **collaboratore** e la sua formazione, l'investimento nell'**innovazione tecnologica**, il rispetto durante la fase produttiva della **sostenibilità aziendale**, il sostegno dell'imprenditoria locale, la diffusione della **cultura d'impresa** da promuovere anche attraverso la collaborazione con altre aziende. L'attenzione della Paradisi si rivolge anche all'ambiente utilizzando energia proveniente da sole fonti rinnovabili e attraverso l'ottenimento di certificazioni in ambito ambientale. Grande attenzione è riservata anche al dialogo con il territorio e le comunità locali, attraverso donazioni alle Onlus locali, il finanziamento di progetti pubblici di interesse territoriale e l'organizzazione di eventi che coinvolgono diversi imprenditori locali. Questa è l'interpretazione di sostenibilità per la Paradisi: essere in equilibrio all'interno della società. Solo in questo modo l'azienda potrà continuare a vivere a lungo e insieme ad essa prospereranno i suoi fornitori, i suoi collaboratori, i suoi clienti e le comunità che vivono attorno ai suoi luoghi di produzione.

*In qualità di società Benefit Paradisi intende perseguire oltre al profitto, finalità di beneficio comune ed operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori d'interesse. (art. 3 - Statuto Paradisi srl - assemblea dei soci del 27 settembre 2016)*

*“Collaborare con persone motivate e soddisfatte per anticipare e soddisfare i bisogni dei clienti utilizzando tecnologie adeguate in un ambiente pulito, sicuro e confortevole. Operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente.”*





## 6.1

Stato  
Patrimoniale

31-12-2023 31-12-2022

**ATTIVO**

B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
1) costi di impianto e di ampliamento	41.068	30.847
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	14.340	27.872
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	651.056	694.460
7) altre	18.028	20.091
Totale immobilizzazioni immateriali	724.492	773.270
II - Immobilizzazioni materiali		
2) impianti e macchinario	4.572.729	5.047.020
3) attrezzature industriali e commerciali	6.219	10.239
4) altri beni	57.920	33.618
Totale immobilizzazioni materiali	4.636.868	5.090.877
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) partecipazioni in		
d-bis) altre imprese	263	263
Totale partecipazioni	263	263
2) crediti		
d-bis) verso altri		
esigibili oltre l'esercizio successivo	34.039	34.157
Totale crediti verso altri	34.039	34.157
Totale crediti	34.039	34.157
3) altri titoli	2.268	1.002.268
Totale immobilizzazioni finanziarie	36.570	1.036.688
Totale immobilizzazioni (B)	5.397.930	6.900.835
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	124.033	124.033
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	60.369	60.369
4) prodotti finiti e merci	537.400	537.400
Totale rimanenze	721.802	721.802
II - Crediti		
1) verso clienti		
esigibili entro l'esercizio successivo	3.695.462	3.695.462
Totale crediti verso clienti	3.695.462	3.695.462
5-bis) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	753.922	753.922
esigibili oltre l'esercizio successivo	268.062	268.062
Totale crediti tributari	1.021.984	1.021.984
5-quater) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	39.735	39.735
Totale crediti verso altri	39.735	39.735
Totale crediti	4.757.181	4.757.181
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
6) altri titoli	1.000.000	-
Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	1.000.000	-

## Stato Patrimoniale

	31-12-2023	31-12-2022
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	4.306.769	3.771.609
3) danaro e valori in cassa	640	381
Totale disponibilità liquide	4.307.409	3.771.990
Totale attivo circolante (C)	9.441.154	9.250.973
D) Ratei e risconti	204.691	203.842
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>15.043.775</b>	<b>16.355.650</b>
<b>PASSIVO</b>		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	1.000.000	1.000.000
III - Riserve di rivalutazione	1.799.115	1.799.115
IV - Riserva legale	200.000	200.000
VI - Altre riserve, distintamente indicate		
Riserva straordinaria	6.886.944	6.451.126
Varie altre riserve	4.648	4.648
Totale altre riserve	6.891.592	6.455.774
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	21.299	35.621
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	462.111	435.818
Totale patrimonio netto	10.374.117	9.926.328
B) Fondi per rischi e oneri		
3) strumenti finanziari derivati passivi	(21.299)	(35.621)
Totale fondi per rischi ed oneri	(21.299)	(35.621)
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	897.517	926.295
D) Debiti		
4) debiti verso banche		
esigibili entro l'esercizio successivo	573.545	994.811
esigibili oltre l'esercizio successivo	658.588	1.232.108
Totale debiti verso banche	1.232.133	2.226.919
7) debiti verso fornitori		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.670.615	2.251.119
Totale debiti verso fornitori	1.670.615	2.251.119
12) debiti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	102.130	86.193
Totale debiti tributari	102.130	86.193
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	104.383	109.880
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	104.383	109.880
14) altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	163.425	172.069
Totale altri debiti	163.425	172.069
Totale debiti	3.272.686	4.846.180
E) Ratei e risconti	520.754	692.468
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>15.043.775</b>	<b>16.355.650</b>

## Conto Economico

31-12-2023 31-12-2022

	31-12-2023	31-12-2022
<b>Conto economico</b>		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	8.756.296	11.208.649
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	162.044	106.341
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	140.722	55.716
altri	252.937	378.848
Totale altri ricavi e proventi	393.659	434.564
Totale valore della produzione	9.311.999	11.749.554
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	3.572.307	5.288.033
7) per servizi	1.504.487	1.896.392
8) per godimento di beni di terzi	393.866	365.256
9) per il personale		
a) salari e stipendi	1.284.710	1.370.068
b) oneri sociali	404.405	427.582
c) trattamento di fine rapporto	105.008	170.003
e) altri costi	7.355	3.567
Totale costi per il personale	1.801.478	1.971.220
10) ammortamenti e svalutazioni		
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	69.807	90.115
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.458.700	1.536.376
Totale ammortamenti e svalutazioni	1.528.507	1.626.491
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	9.400	(2.351)
14) oneri diversi di gestione	46.410	97.023
Totale costi della produzione	8.856.455	11.242.064
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	455.544	507.490
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	-	959
C) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	31.700	-
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	48.414	7.027
Totale proventi diversi dai precedenti	48.414	7.027
Totale altri proventi finanziari	80.114	7.986
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	40.853	41.318
Totale interessi e altri oneri finanziari	40.853	41.318
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	39.261	(33.332)

## Conto Economico

6.3

# Rendiconto finanziario

	31-12-2023	31-12-2022
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	494.805	474.158
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	32.694	38.340
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	32.694	38.340
21) Utile (perdita) dell'esercizio	462.111	435.818

	31-12-2023	31-12-2022
<b>Rendiconto finanziario, metodo indiretto</b>		
A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)		
Utile (perdita) dell'esercizio	462.111	435.818
Imposte sul reddito	32.694	38.340
Interessi passivi/(attivi)	(40.241)	27.157
(Plusvalenze)/Minusvalenze derivanti dalla cessione di attività	(29.260)	(440)
1) Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus /minusvalenze da cessione	425.304	500.875
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto		
Ammortamenti delle immobilizzazioni	1.528.507	1.626.491
Altre rettifiche in aumento/(in diminuzione) per elementi non monetari	(5.097)	(849.954)
Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto	1.523.410	776.537
2) Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto	1.948.714	1.277.412
Variazioni del capitale circolante netto		
Decremento/(Incremento) delle rimanenze	(152.645)	(108.693)
Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti	864.184	84.453
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori	(580.504)	(9.965)
Decremento/(Incremento) dei ratei e risconti attivi	(849)	43.888
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori	(171.714)	678.784
Altri decrementi/(Altri Incrementi) del capitale circolante netto	641.044	(933.609)
Totale variazioni del capitale circolante netto	599.516	(245.142)
3) Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto	2.548.230	1.032.270
Altre rettifiche		
Interessi incassati/(pagati)	40.241	(27.157)
(Imposte sul reddito pagate)	(38.243)	(55.239)
(Utilizzo dei fondi)	14.322	(55.872)

## Rendiconto finanziario

	31-12-2023	31-12-2022
Altri incassi/(pagamenti)	(133.786)	(47.185)
Totale altre rettifiche	(117.466)	(185.453)
Flusso finanziario dell'attività operativa (A)	2.430.764	846.817
B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento		
Immobilizzazioni materiali		
(Investimenti)	(1.025.070)	(1.851.894)
Disinvestimenti	145.540	72.533
Immobilizzazioni immateriali		
(Investimenti)	(21.029)	(20.101)
Immobilizzazioni finanziarie		
(Investimenti)	-	1.000.000
Disinvestimenti	1.000.000	-
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	(900.559)	(800.187)
C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento		
Mezzi di terzi		
Incremento/(Decremento) debiti a breve verso banche	(421.266)	-
Accensione finanziamenti	-	707.532
(Rimborso finanziamenti)	(573.520)	(1.547.366)
Mezzi propri		
Aumento di capitale a pagamento	-	-
(Rimborso di capitale)	-	-
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	(994.786)	(839.834)
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	535.419	(793.204)
Disponibilità liquide a inizio esercizio		
Depositi bancari e postali	3.771.609	4.564.558
Danaro e valori in cassa	381	636
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	3.771.990	4.565.194
Disponibilità liquide a fine esercizio		
Depositi bancari e postali	4.306.769	3.771.609
Danaro e valori in cassa	640	381
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	4.307.409	3.771.990



# 6.4

## Nota integrativa

Signori Soci,  
il presente bilancio, sottoposto al Vostro esame e alla Vostra approvazione, evidenzia un utile d'esercizio pari a Euro 462.111. Come sapete, dal 2016, la Società si è trasformata in benefit. Per tale motivo ai sensi della L. 268/2015 viene allegata al presente bilancio, oltre alla relazione sulla gestione, la relazione sul beneficio comune.

### Criteri di formazione

Il seguente bilancio è conforme al dettato degli articoli 2423 e seguenti del Codice civile, come risulta dalla presente nota integrativa, redatta ai sensi dell'articolo 2427 del Codice civile, che costituisce, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2423, parte integrante del bilancio d'esercizio. I criteri utilizzati nella formazione e nella valutazione del bilancio chiuso al 31/12/2023 tengono conto delle novità introdotte nell'ordinamento nazionale dal D.Lgs. 139/2015, tramite il quale è stata data attuazione alla Direttiva 2013/34/UE. Per effetto del D.Lgs. 139 /2015 sono stati modificati i principi contabili nazionali OIC. Tali principi rappresentano un indispensabile strumento di integrazione e di interpretazione della norma civilistica per la redazione del bilancio e la loro applicazione è sempre stata garantita per gli utilizzatori di una veritiera ed affidabile rappresentazione della situazione aziendale. L'importanza dei suddetti principi contabili si è ulteriormente accresciuta, a seguito del riconoscimento giuridico della funzione pubblicistica dell'Oic sancito dalla Legge n. 116/2014 di conversione del D.L. n. 91/2014. Tali documenti, in buona sostanza, sono uno strumento tecnico per operatori ed esperti del settore e rappresentano l'evoluzione della dottrina e, contestualmente, sono riconosciuti come "best practice" da coloro tenuti ad adottarli. I valori di bilancio sono rappresentati in unità di Euro mediante arrotondamenti dei relativi im-

porti. Le eventuali differenze da arrotondamento sono state indicate alla voce "Riserva da arrotondamento Euro" compresa tra le poste di Patrimonio Netto e "rettifiche per arrotondamento Euro" alla voce "oneri diversi di gestione" di Conto Economico. Ai sensi dell'articolo 2423, quinto comma, C.c., la nota integrativa è stata redatta in migliaia di Euro.

### Principi di redazione

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 1, C.c. e principio contabile OIC 12)

I criteri utilizzati nella formazione del bilancio chiuso al 31/12/2023 non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio, in particolare nelle valutazioni e nella continuità dei medesimi principi, ad eccezione dell'applicazione del criterio del costo ammortizzato nella valutazione dei debiti con scadenza superiore a 12 mesi. La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività, nonché tenendo conto della funzione economica dell'elemento dell'attivo o del passivo considerato. L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati. In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti). La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi. La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio è stata fatta tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto. La valutazione tenendo conto della funzione economica dell'elemento dell'attivo o del passivo considerato che esprime il principio della prevalenza della sostanza sulla forma - obbligatoria laddove non espressamente in contrasto con altre norme spe-

cifiche sul bilancio - consente la rappresentazione delle operazioni secondo la realtà economica sottostante gli aspetti formali.

### Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

(Rif. art. 2423, quinto comma, C.c.)

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423 comma 5 del Codice Civile.

## Nota Integrativa Attivo Immobilizzazioni

### Immobilizzazioni immateriali

Sono iscritte al costo storico di acquisizione ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi e imputati direttamente alle singole voci. I diritti di brevetto industriale e i diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno, le licenze, concessioni e marchi sono ammortizzati con una aliquota annua del 20%. Le spese sui mutui sostenute fino al 31/12/2015 sono ammortizzate in base alla durata dei contratti.

### Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

	Costi di impianto e di ampliamento	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
Valore di inizio esercizio					
• Costo	41.610	252.607	811.982	62.703	1.168.902
• Ammortamenti (Fondo ammortamento)	10.763	224.735	117.522	42.612	395.632
• Valore di bilancio	30.847	27.872	694.460	20.091	773.270
Variazioni nell'esercizio					
• Incrementi per acquisizioni	15.980	1.050	-	4.000	21.030
• Ammortamento dell'esercizio	5.759	14.582	43.404	6.063	69.808
• Totale variazioni	10.221	(13.532)	(43.404)	(2.063)	(48.778)
Valore di fine esercizio					
• Costo	57.590	253.657	811.982	66.703	1.189.932
• Ammortamenti (Fondo ammortamento)	16.522	239.317	160.926	48.675	465.440
• Valore di bilancio	41.068	14.340	651.056	18.028	724.492

**Immobilizzazioni materiali****Movimenti delle immobilizzazioni materiali**

Sono iscritte al costo di acquisto e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento. Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti commerciali e gli sconti cassa di ammontare rilevante. Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economicotecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle seguenti aliquote, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene:

- Impianti generici e specifici: 10%
- Attrezzature: 25%
- Macchinari: 15,50%
- Automezzi e mezzi di trasporto interno: 20%
- Mobili e macchine ordinarie ufficio: 12%
- Macchine ufficio elettriche ed elettroniche: 20%
- Autovetture: 25%
- Telefoni cellulari: 20%

**Operazioni di locazione finanziaria**

Le operazioni di locazione finanziaria sono rappresentate in bilancio secondo il metodo patrimoniale, contabilizzando a conto economico i canoni corrisposti secondo il principio di competenza. In apposita sezione della nota integrativa sono fornite le informazioni complementari previste dalla legge relative alla rappresentazione dei contratti di locazione finanziaria secondo il metodo finanziario. La società ha in essere n. 2 contratti di locazione finanziaria per i principali dei quali, ai sensi dell'articolo 2427, primo comma, n. 22, C.c. si forniscono le seguenti informazioni:

**Contratti di leasing in essere**

Valore attuale delle rate di canone non scadute Euro 545.601;

Onere finanziario effettivo attribuibile ad esso e riferibile all'esercizio Euro 8.392;

Valore del bene alla chiusura dell'esercizio considerato come immobilizzazione Euro 1.030.260.

	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale immobilizzazioni materiali
--	---------------------------	--	--	---

Valore di inizio esercizio				
• Costo	15.188.529	215.454	280.081	15.684.064
• Ammortamenti (Fondo ammortamento)	10.141.509	205.215	246.463	10.593.187
• Valore di bilancio	5.047.020	10.239	33.618	5.090.877
Variazioni nell'esercizio				
• Incrementi per acquisizioni	982.526	-	42.544	1.025.070
• Riclassifiche (del valore di bilancio)	-	(11.291)	11.291	-
• Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)	145.540	-	-	145.540
• Ammortamento dell'esercizio	1.311.277	(7.270)	29.532	1.333.539
• Totale variazioni	(474.291)	(4.021)	24.303	(454.009)
Valore di fine esercizio				
• Costo	16.025.516	204.161	333.920	16.563.597
• Ammortamenti (Fondo ammortamento)	11.452.787	197.942	276.000	11.926.729
• Valore di bilancio	4.572.729	6.219	57.920	4.636.868

Conformemente alle indicazioni fornite dal documento OIC 1 - I PRINCIPALI EFFETTI DELLA RIFORMA DEL DIRITTO SOCIETARIO SULLA REDAZIONE DEL BILANCIO D'ESERCIZIO, nella tabella seguente sono fornite le informazioni sugli effetti che si sarebbero prodotti sul Patrimonio Netto e sul Conto Economico rilevando le operazioni di locazione finanziaria con il metodo finanziario rispetto al criterio cosiddetto patrimoniale dell'addebito al Conto Economico dei canoni corrisposti.

#### Effetti sul patrimonio

- Valore dei beni in leasing finanziario al termine dell'esercizio, comprensivo di eventuali risconti attivi € 1.030.271;
- Maggior valore complessivo dei beni riscattati determinato secondo la metodologia finanziaria, rispetto al loro valore netto contabile alla fine dell'esercizio € 0.
- Debiti impliciti per operazioni di leasing finanziario alla fine dell'esercizio, comprensivi di eventuali ratei passivi € 545.601;
- Effetto complessivo netto alla fine dell'esercizio € 339.322.

#### Effetti sul conto economico

Effetto netto che si avrebbe avuto sul risultato di esercizio della rilevazione delle operazioni di leasing con il metodo finanziario rispetto al metodo patrimoniale adottato € 45.605.

#### Immobilizzazioni finanziarie

Le altre partecipazioni sono iscritte al costo di acquisto o di sottoscrizione. Le partecipazioni iscritte nelle immobilizzazioni rappresentano un investimento duraturo e strategico da parte della società. Le partecipazioni iscritte al costo di acquisto non sono state svalutate perché non hanno subito alcuna perdita durevole di valore.



## Movimenti di partecipazioni, altri titoli e strumenti finanziari derivati attivi immobilizzati

### Le partecipazioni in altre imprese

Le partecipazioni in altre imprese sono costituite dal Contributo Conai per € 5, per € 258 dal contributo alla società Regionale di Garanzia S.C. a R.L..

### Variazioni e scadenza dei crediti immobilizzati

I crediti immobilizzati verso altri si riferiscono a depositi cauzionali.

## Attivo circolante

### Rimanenze

Le rimanenze sono iscritti al minore tra il costo di acquisto o di fabbricazione e il valore di realizzo desumibile dall'andamento del mercato, applicando il metodo del costo medio ponderato. In particolare per le rimanenze di materie prime si applica il metodo del costo medio ponderato. Per le rimanenze di semilavorati e prodotti finiti, si applica il metodo del costo medio ponderato della materia prima maggiorato del costo delle lavorazioni, di costi variabili legati all'utilizzo dei macchinari per la lavorazione e di una percentuale di costi fissi determinata annualmente.

Non sono stati imputati oneri finanziari. L'utilizzo di tali metodi di valutazione non ha dato luogo a divergenze consistenti rispetto al costo corrente.

### Crediti iscritti nell'attivo circolante

Il criterio del costo ammortizzato non è stato applicato in quanto gli effetti sono irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta. I crediti sono esposti al presumibile valore di realizzo. L'adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito fondo svalutazione crediti, tenendo in considerazione le considerazioni economiche generali, di settore e anche il rischio di paese.

	Partecipazioni in altre imprese	Totale Partecipazioni	Altri titoli
Valore di inizio esercizio			
Costo	263	263	1.002.268
Valore di bilancio	263	263	1.002.268
Variazioni nell'esercizio			
Decrementi per alienazioni (del valore di bilancio)	-	-	1.000.000
Totale variazioni	-	-	(1.000.000)
Valore di fine esercizio			
Costo	263	263	2.268
Valore di bilancio	263	263	2.268

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Materie prime, sussidiarie e di consumo	124.033	(9.400)	114.633
Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	60.369	64.883	125.252
Prodotti finiti e merci	537.400	97.162	634.562
Totale rimanenze	721.802	152.645	874.447

### Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

Non esistono crediti iscritti nell'Attivo Circolante aventi durata residua superiore a cinque anni. L'adeguamento del valore nominale dei crediti è ottenuto mediante apposito fondo svalutazione crediti.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	3.695.462	(864.184)	2.831.278	2.831.278	-
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	1.021.984	(644.453)	377.531	366.210	11.321
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	39.735	10.754	50.489	50.489	-
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	<b>4.757.181</b>	<b>(1.497.883)</b>	<b>3.259.298</b>	<b>3.247.977</b>	<b>11.321</b>

### Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

La ripartizione dei crediti al 31/12/2023 secondo area geografica è riportata nella tabella seguente (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

Area geografica	Italia	CEE	Extra CEE	Totale
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	2.378.533	256.299	196.446	2.831.278
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	377.531	-	-	377.531
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	50.489	-	-	50.489
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	<b>2.806.553</b>	<b>256.299</b>	<b>196.446</b>	<b>3.259.298</b>

### Disponibilità liquide

Il saldo rappresenta le disponibilità liquide e l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	3.771.609	535.160	4.306.769
Denaro e altri valori in cassa	381	259	640
<b>Totale disponibilità liquide</b>	<b>3.771.990</b>	<b>535.419</b>	<b>4.307.409</b>

## Ratei e risconti attivi

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio. Per i ratei e risconti di durata pluriennale sono state verificate le condizioni che ne avevano determinato l'iscrizione originaria, adottando, ove necessario, le opportune variazioni. Misurano proventi e oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria e/o documentale; essi prescindono dalla data di pagamento o riscossione dei relativi proventi e oneri, comuni a due o più esercizi e ripartibili in ragione del tempo. Sussistono, al 31/12/2023, ratei e risconti aventi durata superiore a cinque anni.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Ratei attivi	12.660	8.439	21.099
Risconti attivi	191.182	(7.590)	183.592
<b>Totale ratei e risconti attivi</b>	<b>203.842</b>	<b>849</b>	<b>204.691</b>

## Dettaglio Risconti attivi

<b>Risconti attivi</b>	<b>31/12/2023</b>
Risconti attivi su assicurazioni	21.845
Risconti attivi su noleggi passivi	174
Risconti attivi su spese software	10.667
Risconti attivi su leasing	144.263
Risconti attivi su spese internet	665
Altro	5.978
<b>Totale</b>	<b>183.592</b>

## Dettaglio Ratei attivi

<b>Ratei attivi</b>	<b>31/12/2023</b>
Ratei attivi su interessi attivi su time deposit	21.070
Ratei attivi su accr. derivati finanziari	29
<b>Totale</b>	<b>21.099</b>

## Oneri finanziari capitalizzati

Nel corso dell'esercizio non sono stati imputati oneri finanziari a valori iscritti nell'attivo dello Stato patrimoniale.

## Nota Integrativa Passivo e patrimonio netto

### Patrimonio netto

#### Voce A – Variazioni nelle voci di patrimonio netto

Il patrimonio netto ammonta a euro 10.374.117 ed evidenzia una variazione in aumento di euro 447.789.

Di seguito si evidenziano le variazioni intervenute nella consistenza delle voci del patrimonio netto, come richiesto dall'art. 2427 c.1 n. 4 C.C., nonché la composizione della voce "Varie Altre riserve".

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente	Altre variazioni		Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
			Altre destinazioni	Incrementi		
Capitale	1.000.000	-	-	-	-	1.000.000
Riserve di rivalutazione	1.799.115	-	-	-	-	1.799.115
Riserva legale	200.000	-	-	-	-	200.000
Altre riserve						
Riserva straordinaria	6.451.126	-	435.818	-	-	6.886.944
Varie altre riserve	4.648	-	-	-	-	4.648
Totale altre riserve	6.455.774	-	435.818	-	-	6.891.592
Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	35.621	-	-	14.322	-	21.299
Utile (perdita) dell'esercizio	435.818	(435.818)	-	-	462.111	462.111
Totale patrimonio netto	9.926.328	(435.818)	435.818	14.322	462.111	10.374.117

#### Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

	Importo	Possibilità di utilizzazione
Capitale	1.000.000	B
Riserve di rivalutazione	1.799.115	A,B,C,D
Riserva legale	200.000	B
Altre riserve		
Riserva straordinaria	6.886.944	A,B,C
Varie altre riserve	4.648	A,B
Totale altre riserve	6.891.592	
Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	21.299	A,B,C,D
Totale	9.912.006	

#### Legenda

A: per aumento di capitale; B: per copertura perdite; C: per distribuzione ai soci; D: per altri vincoli statutari; E: altro



## Fondi per rischi e oneri

### Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo. Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data. Il fondo non ricomprende le indennità maturate a partire dal primo gennaio 2007, destinate a forme pensionistiche complementari ai sensi del D.Lgs. n. 252 del 5 dicembre 2005 (ovvero trasferite alla tesoreria).

	Strumenti finanziari derivati passivi	Totale fondi per rischi e oneri
Valore di inizio esercizio	(35.621)	(35.621)
Variazioni nell'esercizio		
Totale variazioni	14.322	14.322
Valore di fine esercizio	(21.299)	(21.299)

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	926.295
Variazioni nell'esercizio	
Totale variazioni	(28.778)
Valore di fine esercizio	897.517

## Debiti

I Debiti con scadenza superiori a 12 mesi sono rilevati secondo il criterio del costo ammortizzato, tenendo conto del fattore temporale. Nella rilevazione iniziale dei debiti con il criterio del costo ammortizzato il fattore temporale viene rispettato confrontando il tasso di interesse effettivo con i tassi di interesse di mercato. Alla chiusura dell'esercizio il valore dei debiti valutati al costo ammortizzato è pari al valore attuale dei flussi finanziari futuri scontati al tasso di interesse effettivo. Per i debiti con scadenza inferiore a 12 mesi il criterio del costo ammortizzato non è stato applicato in quanto gli effetti sono irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta. Pertanto i debiti sono esposti al valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

### Variazioni e scadenza dei debiti

Il saldo del debito verso banche al 31/12/2023, pari a Euro 1.232.133, comprensivo dei mutui passivi, esprime l'effettivo debito per capitale, interessi ed oneri accessori maturati ed esigibili. I "Debiti verso fornitori" sono iscritti al netto degli sconti commerciali; gli sconti cassa sono invece rilevati al momento del pagamento. Il valore nominale di tali debiti è stato rettificato, in occasione di resi o abbuoni (rettifiche di fatturazione), nella misura corrispondente all'ammontare definito con la controparte. La voce "Debiti tributari" accoglie solo le passività per imposte certe e determinate.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Debiti verso banche	2.226.919	(994.786)	1.232.133	573.545	658.588
Debiti verso fornitori	2.251.119	(580.504)	1.670.615	1.670.615	-
Debiti tributari	86.193	15.937	102.130	102.130	-
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	109.880	(5.497)	104.383	104.383	-
Altri debiti	172.069	(8.644)	163.425	163.425	-
<b>Totale debiti</b>	<b>4.846.180</b>	<b>(1.573.494)</b>	<b>3.272.686</b>	<b>2.614.098</b>	<b>658.588</b>

### Suddivisione dei debiti per area geografica

Area geografica	Italia	CEE	Totale
Debiti verso banche	1.232.133	-	1.232.133
Debiti verso fornitori	1.663.097	7.518	1.670.615
Debiti tributari	102.130	-	102.130
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	104.383	-	104.383
Altri debiti	163.425	-	163.425
<b>Debiti</b>	<b>3.265.168</b>	<b>7.518</b>	<b>3.272.686</b>

### Debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

In relazione a quanto disposto dall'ultima parte del c. 1 n. 6 dell'art. 2427 C.C., si segnala che non esistono debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali.

### Ratei e risconti passivi

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio. Per i ratei e risconti di durata pluriennale sono state verificate le condizioni che ne avevano determinato l'iscrizione originaria, adottando, ove necessario, le opportune variazioni. Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale. Non sussistono, al 31/12/2023, ratei e risconti aventi durata superiore a cinque anni.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Ratei passivi	19.882	(14.370)	5.512
Risconti passivi	672.586	(157.343)	515.243
<b>Totale ratei e risconti passivi</b>	<b>692.468</b>	<b>(171.714)</b>	<b>520.754</b>

<b>Risconti passivi</b>	<b>31/12/2023</b>
Risconti passivi su contributi pubblici	77.543
Risconti passivi su credito d'imposta beni strumentali	437.700
<b>Totale</b>	<b>515.243</b>

<b>Ratei passivi</b>	<b>31/12/2023</b>
Ratei passivi su interessi passivi	4
Ratei passivi su assicurazioni	2.660
Ratei passivi su interessi finanz./mutui	681
Ratei passivi su oneri leasing	2.167
<b>Totale</b>	<b>5.512</b>

## Nota Integrativa Conto economico

### Valore della produzione

#### Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività

In relazione a quanto richiesto dall'art. 2427 c. 1 n. 10 C.C., si ritiene non significativo ripartire i ricavi per categorie di attività in quanto la società svolge essenzialmente una sola attività.

#### Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica

Come richiesto dall'art. 2427 c. 1 n. 10 C.C., la ripartizione dei ricavi per aree geografiche di destinazione è esposta nel prospetto seguente.

### Costi della produzione

#### Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci e Costi per servizi

Sono strettamente correlati a quanto esposto nella parte della Relazione sulla gestione e all'andamento del punto A (Valore della produzione) del Conto economico.

#### Costi per il personale

La voce comprende l'intera spesa per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi.

#### Ammortamento delle immobilizzazioni materiali

Per quanto concerne gli ammortamenti si specifica che gli stessi sono stati calcolati sulla base della durata utile del cespite e del suo sfruttamento nella fase produttiva.

Descrizione	31-12-2023	31-12-2022	Variazioni
Ricavi vendite e prestazioni	8.756.296	11.208.649	(2.452.353)
Variazioni rimanenze prodotti	162.044	106.341	55.703
Altri ricavi e proventi	393.659	434.564	(40.905)
<b>Totale</b>	<b>9.311.999</b>	<b>11.749.554</b>	<b>(2.437.555)</b>

Area geografica	Valore esercizio corrente
Italia	7.262.102
CEE	935.502
Extra CEE	558.692
<b>Totale</b>	<b>8.756.296</b>

Descrizione	31-12-2023	31-12-2022	Variazioni
Materie prime, sussidiarie e merci	3.572.307	5.288.032	(1.715.725)
Servizi	1.504.487	1.896.392	(391.905)
Godimento di beni di terzi	393.866	365.256	28.610
Salari e stipendi	1.284.710	1.370.068	(85.358)
Oneri sociali	404.405	427.582	(23.177)
Trattamento di fine rapporto	105.008	170.003	(64.995)
Altri costi del personale	7.355	3.567	3.788
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	69.807	90.115	(20.308)
Ammortamento immobilizzazioni materiali	1.458.700	1.536.376	(77.676)
Variazione rimanenze materie prime	9.400	(2.351)	11.751
Oneri diversi di gestione	46.410	97.023	(50.613)
<b>Totale</b>	<b>8.856.455</b>	<b>11.242.064</b>	<b>(2.385.609)</b>

## Proventi e oneri finanziari

### Ripartizione degli interessi e altri oneri finanziari per tipologia di debiti

In ottemperanza al disposto dell'art. 2427 c. 1 n. 12 C.C., si fornisce il dettaglio, in base alla loro origine, degli interessi ed oneri finanziari iscritti alla voce C.17 di Conto economico.

## Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

### Riconciliazione tra onere fiscale da bilancio e onere fiscale teorico (IRES)

Descrizione	31-12-2023	31-12-2022	Variazioni
Proventi diversi dai precedenti	80.114	7.986	72.128
(Interessi e altri oneri finanziari)	(40.853)	(41.318)	465
<b>Totale</b>	<b>39.261</b>	<b>(33.332)</b>	<b>72.593</b>

### Interessi e altri oneri finanziari

Debiti verso banche	39.826
Altri	1.027
<b>Totale</b>	<b>40.853</b>

Descrizione	Valore	Imposte
Risultato prima delle imposte	494.805	
Onere fiscale teorico (%)	24	118.753
<b>Differenze temporanee tassabili in esercizi successivi</b>		
Interessi passivi indeducibili	47	
Amm.ti indeducibili	43.505	
20% spese telefoniche	2.084	
Spese vitto e alloggio	799	
Altri costi non deducibili	3.015	
Quota no ded. leasing Imm.	39.075	
Plusvalenza fiscale	16.618	
Quota IRAP deducibile	(6.988)	
Sopravvenienze attive non tassabili	(219.712)	
Super ammortamento e iper ammortamento	(557.855)	
<b>Totale fiscale</b>	<b>(184.608)</b>	
Imposte correnti sul reddito dell'esercizio		-

## Determinazione dell'imponibile IRAP

### Nota Integrativa, altre informazioni

#### Dati sull'occupazione

#### Numero medio dei dipendenti ripartito per categorie (art. 2427 c. 1 n. 15 C.C.)

Il numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria, è evidenziato nel seguente prospetto:

#### Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

#### Compensi al revisore legale o società di revisione

#### Corrispettivi spettanti per revisione legale, altri servizi di verifica, consulenza fiscale e servizi diversi (art. 2427 c. 1 n. 16-bis C.C.)

I corrispettivi corrisposti al revisore legale per i servizi forniti di cui all'art. 2427 n. 16-bis C.C. risultano dal seguente prospetto:

Descrizione	Valore	Imposte
<b>Differenza tra valore e costi della produzione</b>	<b>455.544</b>	
Costo del personale	1.801.477	
Compensi degli amministratori	235.000	
Altre collaborazioni coordinate e continuative	1.968	
Contributi su compensi amministratori	49.022	
Altre variazioni in aumento	136.783	
Altre variazioni in diminuzione	(248.973)	
Deduzioni rilevanti ai fini IRAP	(1.739.621)	
<b>Imponibile IRAP</b>	<b>691.201</b>	
IRAP teorico dell'esercizio		32.694

Organico	31-12-2023	31-12-2022	Variazioni
Impiegati	6	6	-
Operai	39	40	1
<b>Totale</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>1</b>

	Amministratori
Compensi	235.000

	Valore
Revisione legale dei conti annuali	3.000
Totale corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione	3.000

## Impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale

Valore

Beni in leasing

414.341

### Informazioni sulle operazioni con parti correlate

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-bis, C.c.)

La società non ha posto in essere operazioni con parti correlate.

### Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-ter, C.c.)

La società non ha in essere accordi non risultanti dallo Stato Patrimoniale.

### Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

#### Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio (art. 2427 c. 1 n. 22-quater C.C.)

Successivamente alla chiusura dell'esercizio non si sono rilevati fatti di rilievo tali da essere oggetto di illustrazione nella presente nota integrativa.

### Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427-bis del Codice Civile

Come richiesto dall' art. 2427-bis, primo comma, n. 1 del codice civile sono fornite nel seguito le seguenti informazioni per gli strumenti finanziari derivati.

La tipologia del contratto derivato rientra nell'Interest Rate Swap (Tasso Certo), n. contratto 27980791 presso l'Istituto di credito Intesa San Paolo, è stato sottoscritto con la finalità di copertura del rischio di aumento dei tassi di interesse sul contratto di leasing immobiliare stipulato il 01/05/2017 con la società ICCREA Leasing per un corrispettivo complessivo di € 988.467,51 con scadenza al 30/04/2027. Il fair value del contratto derivato riferito al 31/12/2023 è pari a € +21.258.

**Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124**

Ai sensi dell'art. 1, comma 125-bis, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che sono state ricevuti i seguenti contributi:

- € 4.500,00 Contributi FORMAZIONE – Piani Formativi FONDIMPRESA;
- € 57.204 Contributo dal Ministero dello sviluppo economico, per Nuova Sabatini di cui al Decreto Legge 69/2013.

**Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite**

Sulla base di quanto esposto si propone di destinare l'utile di esercizio, ammontante a complessivi euro 462.111, interamente a riserva straordinaria.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa e Rendiconto finanziario, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Jesi, 13/06/2024

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Paradisi Tiziana

L'Amministratore Delegato  
Paradisi Gaia

Il Consigliere  
Dominici Tonino

**Dichiarazione di conformità del bilancio**

Il sottoscritto PARADISI TIZIANA ai sensi dell'art. 47 del d.p.r. n. 445/2000, dichiara che il documento informatico in formato xbrl contenente lo stato patrimoniale, il conto economico, il rendiconto finanziario e la nota integrativa sono conformi ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società.

Data, 13/06/2024





## Relazione sulla gestione

Signori soci, il bilancio che viene sottoposto alla Vostra approvazione è la più chiara dimostrazione della situazione in cui si trova la Vostra società. Sulla base delle risultanze in esso contenute, possiamo esprimere parere favorevole per i risultati raggiunti nel corso dell'ultimo esercizio, chiuso al 31/12/2023, che hanno portato un Utile di euro 462.111. La presente relazione riguarda l'analisi della gestione avuto riguardo ai dettami di cui all'art. 2428 del codice civile e ha la funzione di offrire una panoramica sulla situazione della società e sull'andamento della gestione dell'esercizio, il tutto con particolare riguardo ai costi, ai ricavi ed agli investimenti. Si evidenzia che il bilancio chiuso al 31/12/2023 è stato redatto con riferimento alle norme del codice civile, nonché nel rispetto delle norme fiscali vigenti. Ricordiamo inoltre che la società, in quanto società Benefit ai sensi della L. n. 208/2015 art. 1, comma 382, anche per l'anno 2023 ha redatto la Relazione sul beneficio Comune, rendicontando gli obiettivi di sostenibilità riguardanti le proprie categorie di stakeholder rilevanti raggiunti nell'esercizio e prefissandone dei nuovi per l'anno 2024.

### Analisi della situazione della società, dell'andamento e del Risultato della gestione

#### Andamento generale del mercato

L'anno 2023 è iniziato con una generale preoccupazione, causata dallo scenario bellico tra Russia e Ucraina, per l'inflazione dei prezzi delle materie prime e per il reperimento dei beni intermedi e alla loro stessa disponibilità.

Nel corso del 2023 le principali economie dell'Area euro, hanno continuato a risentire dell'impatto della crisi energetica dovuta alla guerra tra Russia e Ucraina. La domanda mondiale in calo, le strozzature lungo le catene di fornitu-

ra internazionali e l'apprezzamento dell'euro nei confronti delle valute di alcuni paesi emergenti hanno pesato sull'attività industriale europea. Per l'insieme dell'Area, nel 2023 il ritmo di espansione del Pil è stato modesto (+0,4 per cento, in netta decelerazione dal +3,4 per cento dell'anno precedente), come risultato di performance eterogenee tra le principali economie. In Italia, nel 2023, il Pil in termini nominali ha registrato un aumento del 6,2 per cento rispetto all'anno precedente; la dinamica in termini reali è stata assai più modesta, con una espansione dello 0,9 per cento, in decisa decelerazione rispetto al 2022 (+4,0 per cento). Le principali criticità con cui le imprese dell'industria si sono dovute confrontare ha continuato sostanzialmente ad essere l'alto livello di incertezza riguardante l'andamento dei prezzi di mercato delle materie prime (in primis l'energia), l'oscillazione inflazionistica, nonché il conseguente aumento della difficoltà per le imprese di far ricorso al debito finanziario presso gli istituti bancari.

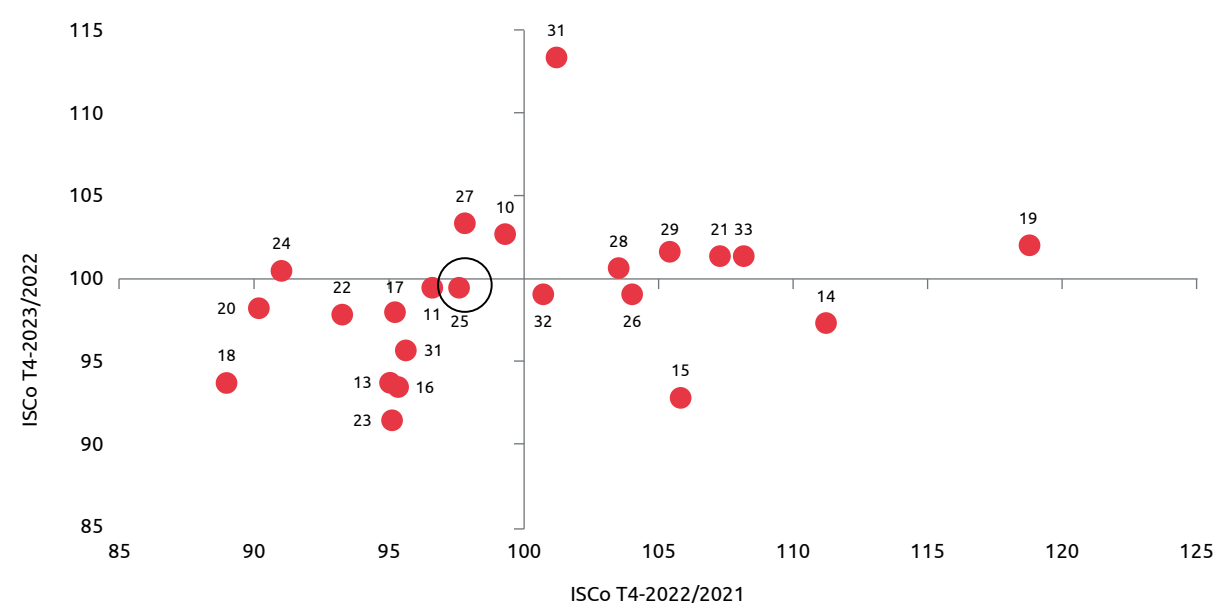
Nel comparto manifatturiero, in cui si inserisce la nostra società, la dinamica del fatturato ha registrato in valore una contrazione dello -1,0 per cento. Depurata della componente di prezzo, la caduta dell'attività produttiva appare ancora più evidente: gli indici in volume dell'aggregato manifatturiero nel suo complesso mostrano infatti una contrazione più accentuata ancora più accentuata (-2,5 per cento).

Le dinamiche settoriali sono ben rappresentate dall'Indicatore sintetico di competitività (ISCo), una misura multidimensionale della performance di ciascun comparto in termini relativi rispetto a quella dell'intera industria manifatturiera. L'indicatore consente di comparare i differenti comparti dell'industria manifatturiera, prendendo in considerazione tre dimensioni della competitività:

- la produzione industriale,
- il fatturato estero,
- il grado di utilizzo degli impianti.

Viene calcolato in termini di variazioni tendenziali trimestrali, fornendo quindi un immediato confronto con lo stesso periodo dell'anno precedente. Quasi tutti i settori che nel corso del 2023 hanno registrato risultati peggiori della media manifatturiera (quadranti III e IV della) hanno subito riduzioni sia nella produzione, sia nel grado di utilizzo degli impianti: si tratta, in particolare, di tutti i comparti tradizionali

(Bevande, Tessile, Abbigliamento, Pelli, Legno, Carta, Stampa, Gomma e plastica, Prodotti da minerali non metalliferi). Anche il comparto dei prodotti in metallo, in cui opera la nostra società, è risultato meno competitivo. Per tutti questi settori si segnala un problema di competitività relativa, originato principalmente dalla domanda interna. Il fattore che nel 2023 ha trainato in positivo le performance del nostro comparto è stata la dinamica delle vendite sui mercati esteri, a fronte di andamenti della produzione e dell'utilizzo degli impianti generalmente appena negativi nel confronto tendenziale tra la fine del 2023 e del 2022.



**Fig 1** Indicatore sintetico di competitività (ISCo) congiunturale, per divisione di attività economica, settori manifatturieri. Quarto trimestre 2021-2022 e 2022/2023 (numeri indice, media manifattura = 100) (a)

Fonte: Elaborazioni su dati Istat

(a) 10=Alimentari; 11=Bevande; 13=Tessile; 14=Abbigliamento; 15=Pelle; 16=Legno; 17=Carta; 18=Stampa; 19=Coke e petroliferi; 20=Chimica; 21=Farmaceutica; 22=Gomma e plastica; 23=Minerali non metalliferi; 24=Metallurgia; 25=Prodotti in metallo; 26=Elettronica; 27=Apparecchiature elettriche; 28=Macchinari; 29=Autoveicoli; 30=Altri mezzi di trasporto; 31=Mobili; 32=Altre manifatture.

### Andamento della società

Considerato quanto esposto nel precedente paragrafo in merito all'andamento del settore di riferimento, la nostra società ha subito una contrazione di fatturato del -21,8%. Il fattore che ha causato tale contrazione è, come già esposto, la contrazione di domanda interna, in quanto l'83% del nostro fatturato è legato a clienti nazionali.

Il Margine Operativo Lordo ha subito invece una minore riduzione: il MOL del 2023 ammonta ad euro 1.984.051 a fronte di un MOL del 2022 di euro 2.133.981 (-7%).

La società è riuscita quindi, grazie alla propria strategia aziendale, ad adattare prontamente la propria struttura di costi operativi alla domanda di prodotti.

La struttura del capitale investito evidenzia un buon equilibrio patrimoniale: il capitale circolante netto, dato dalla differenza tra l'attivo circolante e il passivo a breve, risulta infatti pari a euro 6.306.302 ed evidenzia un equilibrio tra impieghi a breve termine e debiti a breve termine. Escludendo dall'attivo circolante le rimanenze finali e le immobilizzazioni destinate alla vendita si ottiene un valore pari a euro 8.566.707. Se confrontiamo tale valore con il passivo a breve notiamo la buona struttura patrimoniale della società. A garanzia di tale solvibilità viene in aiuto la bassissima percentuale di insolvenze e di ritardi nell'incasso dei crediti nei confronti dei clienti che si è storicamente manifestata nella nostra società. Infatti gli impegni a breve termine sono interamente coperti da denaro in cassa e da crediti a breve termine verso i clienti. La solida struttura patrimoniale consente alla società di proseguire il proprio piano di investimenti "Industria 4.0". Questo obiettivo, perseguito ormai da anni, ha rappresentato e rappresenta tutt'ora per la società la chiave per la crescita e lo sviluppo dell'intera realtà aziendale, efficace anche nei periodi di contrazione economica. La società nel corso degli ultimi anni è infatti stata sempre caratterizzata da una buona struttura patrimoniale che le ha permesso di effettuare investimenti in beni strumentali 4.0 e in formazione del personale senza incidere nel suo livello di indebitamento.

### Analisi della redditività

La tabella che segue propone il **Conto economico riclassificato** secondo il criterio della pertinenza gestionale ed evidenzia alcuni **margini e risultati intermedi di reddito**.

	31-12-2023	31-12-2022
Ricavi delle vendite	8.756.296	11.208.649
Produzione interna	162.044	106.341
Altri ricavi e proventi	393.659	434.564
<b>Valore della produzione operativa</b>	<b>9.311.999</b>	<b>11.749.554</b>
Costi esterni operativi	(5.480.060)	(7.547.330)
<b>Valore aggiunto *</b>	<b>3.831.939</b>	<b>4.202.224</b>
Costi del personale	(1.801.478)	(1.971.220)
Oneri diversi di gestione tipici	(46.410)	(97.023)
<b>Costo della produzione operativa</b>	<b>(7.327.948)</b>	<b>(9.615.573)</b>
<b>Margine operativo lordo</b>	<b>1.984.051</b>	<b>2.133.981</b>
Ammortamenti e accantonamenti	(1.528.507)	(1.626.491)
<b>Margine operativo netto</b>	<b>455.544</b>	<b>507.490</b>
Risultato dell'area finanziaria	(39.261)	(33.332)
<b>Risultato corrente</b>	<b>494.805</b>	<b>474.158</b>
Rettifiche di valore di attività finanziarie	(0)	(0)
Componenti straordinari	(0)	(0)
<b>Risultato ante imposte</b>	<b>494.805</b>	<b>474.158</b>
Imposte sul reddito	(32.694)	(38.340)
<b>Risultato netto</b>	<b>462.111</b>	<b>435.818</b>

### Indici economici

Nella tabella che segue si riepilogano alcuni dei principali indici economici utilizzati per misurare le prestazioni economiche:

Descrizione indice	31-12-2023	31-12-2022
<b>ROE</b> - (Return on Equity)	4,45%	4,39%
<b>ROI</b> - (Return on Investment)	4,11%	4,30%
<b>ROA</b> - (Return on Assets)	3,03%	3,10%
<b>ROS</b> - (Return on Sales)	5,20%	4,53%

### Analisi patrimoniale-finanziaria

Per verificare la capacità della società di far fronte ai propri impegni, è necessario esaminare la solidità e solvibilità finanziaria della stessa. A tal fine, è opportuno rileggere lo Stato Patrimoniale civilistico secondo una logica di tipo "finanziaria". Di seguito viene riportato lo schema di Stato Patrimoniale riclassificato secondo criteri finanziari:

### Indicatori di solidità

L'analisi di solidità patrimoniale ha lo scopo di studiare la capacità della società di mantenere l'equilibrio finanziario nel medio-lungo termine.

Tale capacità dipende da:

- modalità di finanziamento degli impieghi a medio-lungo termine;
- composizione delle fonti di finanziamento. Con riferimento al primo aspetto, considerando che il tempo di recupero degli impieghi deve essere correlato "logicamente" al tempo di recupero delle fonti, gli indicatori ritenuti utili ad evidenziare tale correlazione sono i seguenti:

Il **Margine primario di struttura**, misurato come differenza tra il patrimonio netto e le immobilizzazioni, è l'indicatore di solidità patrimoniale che, in quanto positivo, indica che il capitale proprio, il quale non ha vincoli di scadenza, ha finanziato interamente le immobilizzazioni, caratterizzate da tempi di disinvestimento medio-lunghi.

Il **Margine secondario di struttura** è invece misurato dalla differenza tra il capitale permanente, costituito dal capitale proprio e dai debiti a medio-lunga scadenza, e le immobilizzazioni; è un indicatore della solidità patrimoniale.

### Stato patrimoniale finanziario

Immobilizzazioni immateriali	724.492	Capitale sociale	1.000.000
Immobilizzazioni materiali	4.636.868	Riserve	9.374.114
Immobilizzazioni finanziarie	47.891		
<b>Attivo fisso</b>	<b>5.409.251</b>	<b>Mezzi propri</b>	<b>10.374.117</b>
Magazzino	1.058.039		
Liquidità differite	4.269.076		
Liquidità immediate	4.307.409		
<b>Attivo corrente</b>	<b>9.634.524</b>	<b>Passività consolidate</b>	<b>1.534.806</b>
		<b>Passività correnti</b>	<b>3.134.852</b>
<b>Capitale investito</b>	<b>15.043.775</b>	<b>Capitale di finanziamento</b>	<b>15.043.775</b>

Descrizione indice	31-12-2023	31-12-2022
Margine primario di struttura	4.964.866	2.757.431
Quoziente primario di struttura	1,92	1,38
Margine secondario di struttura	6.499.672	4.880.213
Quoziente secondario di struttura	2,20	1,68

niale che rivela se il capitale permanente abbia finanziato interamente le immobilizzazioni; nel nostro caso è largamente positivo in quanto le immobilizzazioni sono già interamente finanziate dal sopracitato margine primario. I quozienti rappresentano invece il rapporto tra le stesse grandezze di cui sopra e comunicano quante volte il patrimonio netto ed il capitale permanente siano in grado di coprire gli investimenti effettuati in immobilizzazioni. Con riferimento alla composizione delle fonti di finanziamento, gli indicatori utili sono i seguenti:

#### Indicatori di solvibilità (o liquidità)

Scopo dell'analisi di liquidità è quello di studiare la capacità della società di mantenere l'equilibrio finanziario nel breve, cioè di fronteggiare le uscite attese nel breve termine (passività correnti) con la liquidità esistente (liquidità immediate) e le entrate attese per il breve periodo (liquidità differite). Considerando che il tempo di recupero degli impieghi deve essere correlato "logicamente" al tempo di recupero delle fonti, gli indicatori ritenuti utili ad evidenziare tale correlazione sono i seguenti:

Il Quoziente di disponibilità, o indice di liquidità secondaria, corrisponde al rapporto tra Attivo corrente e Passività correnti. Questo indice consente di valutare quanto le risorse liquide e quelle prontamente liquidabili permettano di fronteggiare gli impegni assunti a breve termine dall'azienda. Il valore pari a 3,07 attesta che il valore assunto dal capitale circolante netto è soddisfacente in relazione all'ammontare dei debiti correnti. La differenza in valore assoluto tra numeratore e denominatore consente di calcolare il margine di disponibilità (cosiddetto capitale circolante netto). Il Quoziente di tesoreria, o indice di liquidità primaria, corrisponde al rapporto tra le Liquidità differite e Liquidità immediate rispetto alle Passività correnti. Tale indice misura l'attitudine dell'azienda a soddisfare gli impegni di breve periodo attraverso le risorse già liquide o liquidabili. Il valore pari a 2,74 indica un'ottima condizione finanziaria della società.

Descrizione indice	31-12-2023	31-12-2022
Quoziente di indebitamento complessivo	0,45	0,65
Quoziente di indebitamento finanziario	0,17	0,29

Descrizione indice	31-12-2023	31-12-2022
Margine di disponibilità	6.499.672	4.880.213
Quoziente di disponibilità	3,07	2,13
Margine di tesoreria	5.441.633	3.967.229
Quoziente di tesoreria	2,74	1,92

**Informazioni attinenti all'ambiente e al personale**

Tenuto conto del ruolo sociale dell'impresa come evidenziato anche dal documento sulla relazione sulla gestione del Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli esperti contabili, si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti all'ambiente e al personale.

**Personale**

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati infortuni gravi sul lavoro che hanno comportato lesioni gravi o gravissime al personale iscritto al libro. Nel corso dell'esercizio non si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali su dipendenti o ex dipendenti e cause di mobbing, per cui la società è stata dichiarata definitivamente responsabile.

**Ambiente**

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente. Nel corso dell'esercizio alla nostra società non sono state inflitte sanzioni o pene definitive per reati o danni ambientali.

**Risultato dell'esercizio**

Per quanto riguarda la destinazione dell'utile di esercizio, gli amministratori ritengono di formulare una proposta basata sui seguenti punti:

- accantonamento dell'intero utile di esercizio a riserva straordinaria.

Sulla scorta delle indicazioni che sono state fornite, Vi invitiamo ad approvare il bilancio chiuso al 31/12/2023 e la proposta di destinazione dell'utile sopra indicata.

Jesi, 13 giugno 2024

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Paradisi Tiziana

L'Amministratore Delegato  
Paradisi Gaia

Il Consigliere  
Dominici Tonino



## Relazione del revisore indipendente

Redatta ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. n. 39/2010

All'Assemblea dei soci della società PARADISI S.R.L., con sede in 60035 JESI AN, assegnataria del numero di iscrizione al registro imprese di 00948710421 e codice fiscale 00948710421.

### Giudizio

Ho svolto la revisione legale dell'allegato bilancio d'esercizio della società PARADISI SRL chiuso al 31/12/2023, costituito dallo Stato patrimoniale, dal Conto economico, dal Rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla Nota integrativa. A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società PARADISI SRL al 31/12/2023, del risultato economico e dei flussi di disponibilità liquide per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

### Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione legale in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) elaborati ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs n. 39/2010. Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione legale del bilancio d'esercizio della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

### Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per un'adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

### Responsabilità del revisore per la revisione legale del bilancio d'esercizio

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile;
- ho preso atto del contenuto della Relazione sul Beneficio Comune 2023 redatta dalla società in osservanza degli obblighi di cui alla L. della L. n. 208/2015 art. 1, comma 382, in quanto Società Benefit.

#### **Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari**

#### **Giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio ai sensi dell'art. 14 c. 2 let. e) D. Lgs. 39/2010**

Gli amministratori della società PARADISI SRL sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione della PARADISI SRL al 31/12/2023, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge. Ho svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n.720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione, con il bilancio d'esercizio al 31/12/2023 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi. A mio giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della società PARADISI SRL al 31/12/2023 ed è redatta in conformità alle norme di legge. Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D. Lgs. 39/2010, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non ho alcunché da riportare.

Jesi, 19 giugno 2024

Il Revisore legale Dott.ssa Erika Falconetti



# RELAZIONE SUL BENEFICIO COMUNE

7.1 ESG	114
7.2 Environmental	116
7.3 Social	122
Ambiente di lavoro e collaboratori	123
Clienti	130
Fornitori	134
Territorio e comunità locali	138
7.4 Governance	144

**OGGI.**  
**IL MIO ULTIMO GIORNO DI LAVORO**

Adesso potrò godermi una vita lenta. Mi mancherà tutto di questo posto.



Spero di lasciare un buon ricordo di me ai colleghi. E domani cosa faccio? La sveglia la metto?

Mi sento leggera.

Mi aspettano bicicletta, tennis, passeggiate, vacanze e mare.

Il mio lavoro mi è sempre piaciuto e mi mancherà moltissimo. Oggi alle 13.00 timbro. È l'ultima volta. Il mio nuovo ristorante mi aspetta.



Sarà difficile pensare alle mie giornate senza di loro che per tantissimo tempo hanno riempito otto ore delle mie giornate. Mi troverò un hobby.

Finisce un percorso lungo e intenso, ricco di tante emozioni ed esperienze. Grazie a tutti.

Quest'esperienza di lavoro mi ha dato l'opportunità di fare una vita dignitosa.

Più tempo per me e per la famiglia.

Sono entrato in Paradisi quando c'erano circa venti macchine.



Sono entrato in Paradisi quando c'erano circa venti macchine, un solo edificio, eravamo in tredici. Oggi l'azienda ha cento torni e cinque linee di lavoro.



*“La società ha l’obiettivo di **conseguire e mantenere l’“equilibrio dinamico”** che permette una congrua remunerazione degli stakeholders e dei soci, favorendo **il miglioramento continuo e lo sviluppo sostenibile del territorio.***

*In qualità di società Benefit, la società intende perseguire, oltre al profitto, finalità di beneficio comune ed operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori d’interesse. (...) Nello svolgimento della propria attività, la società persegue specifiche finalità di beneficio comune che favoriscono la **diffusione della cultura d’impresa, responsabile e sostenibile, per agevolare una crescita, economica e sociale, di tutto il territorio e della comunità.** In particolare: la cura e la motivazione del personale con il riconoscimento di premi e formazione; l’uso prevalente, nell’attività produttiva, di energie rinnovabili; la promozione della formazione sui temi della sostenibilità, anche con partnership con istituzioni scolastiche, pubbliche e private; la promozione della formazione tecnica, anche con partnership con istituzioni scolastiche, pubbliche e private; l’investimento in innovazione tecnologica con l’acquisizione di strumentazioni tecniche e con la formazione di personale e collaboratori; il sostegno all’imprenditoria locale, anche selezionando, se possibile, fornitori strategici del territorio di riferimento che rispettino principi di sostenibilità. La diffusione della cultura d’impresa (responsabile, sostenibile e trasparente) potrà avvenire anche in collaborazione con altre aziende pubbliche o private, professionisti, enti ed istituzioni nonché con l’organizzazione di seminari, incontri, eventi in genere e la pubblicazione e la diffusione di materiale informativo.”*

(art. 3 - Statuto Paradisi srl - assemblea dei soci del 27 settembre 2016)

### **Misurazione delle performance e Standard di valutazione internazionale**

Anche per l’anno 2023 la Paradisi Srl presenta il proprio Report Integrato con l’obiettivo di coniugare la volontà di raccontare le attività svolte nell’anno che abbiano contribuito a distribuire valore nel territorio con l’obbligo di predisporre la relazione sul beneficio comune, richiesta dall’art. 1, commi da 376 a 382, L. n. 208/2015.

Tale normativa prevede infatti che le società Benefit siano tenute a redigere annualmente una relazione concernente il perseguimento del beneficio comune.

Essere società Benefit significa infatti svolgere la propria attività economica perseguendo, oltre al profitto economico, una o più finalità di "beneficio comune" operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni o "altri portatori di interesse".

In tal senso, per ciascuna area di valutazione prevista dalla normativa (governo dell’impresa, lavoratori, ambiente e "altri portatori di interesse", che per la società consistono in clienti e fornitori e comunità locali), il report integrato contiene:

- una descrizione degli obiettivi, delle modalità e delle azioni attuate dalla società per il perseguimento del beneficio comune;
- una valutazione dell’impatto generato;
- una sezione dedicata alla descrizione di nuovi obiettivi.

Già a partire dal 2020 la società ha deciso di redigere il Report integrato secondo i criteri "ESG", in quanto la strategia aziendale, fondata su un forte senso di responsabilità sociale, incarna perfettamente gli obiettivi "ESG" (Environment, Social and Governance). Tale acronimo, che negli ultimi anni si è pienamente affermato in ambito finanziario, identifica specifici criteri utili a determinare l’impatto ambientale, sociale e di governance delle imprese. Gli obiettivi riportati nelle aree di valutazione previste dalla normativa "Benefit", come sopra descritte, sono infatti in linea con i criteri "ESG", dal momento che la società si è prefissata obiettivi di breve e lungo periodo nei confronti dell’ambiente (Environmental), dei propri dipendenti, di clienti, fornitori e delle comunità locali (Social), e in ambito gestionale (Governance).

La misurazione degli impatti generati dalla propria attività, in accordo con l'art. 1 co. 382 lett. B L. 208/2015, deve avvenire sulla base di uno standard di valutazione esterno. La società ha quindi scelto quale standard di riferimento i GRI Standards del Global Reporting Initiative (GRI), elaborati dal GSSB (Global Sustainability Standards Board), riconosciuti a livello internazionale quale strumento ottimale per la rendicontazione degli impatti economici, sociali ed ambientali derivanti dall'attività d'impresa.

L'obiettivo della rendicontazione di sostenibilità attraverso il GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) è quella di garantire chiarezza e trasparenza sulla misurazione e sulla comunicazione dei processi attraverso cui un'organizzazione contribuisce o mira a contribuire allo sviluppo sostenibile. I GRI Standards consentono alle imprese di divulgare gli impatti delle azioni intraprese sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Inoltre, l'utilizzo di standard ampiamente utilizzati a livello globale per la misurazione del livello di sostenibilità, consente di avere un adeguato livello di comparabilità con le informazioni condivise da differenti realtà aziendali sulla base dei medesimi standard. L'impresa può quindi far apprezzare in maniera chiara a livello globale le informazioni riportate nel proprio Report, facilitando i soggetti esterni nell'effettuazione di valutazioni sull'azienda.

In ragione di quanto sopra la società ha deciso di adottare i GRI Standards, secondo un approccio "Core", misurando e comunicando il proprio impegno verso gli obiettivi di sostenibilità attraverso la selezione di temi ed indicatori ritenuti "materiali" tra quelli proposti dal "GRI".

I GRI Standards, nell'ultima versione pubblicata nell'ottobre del 2021, sono strutturati in tre serie tematiche che coprono rispettivamente l'ambito dell'economia (GRI 200), dell'ambiente (GRI 300) e quello del sociale (GRI 400). Oltre ai tre principali gruppo tematici, ai fini di tale Report sono fornite informazioni in merito all'organizzazione che la società ritiene utile fornire in accordo con il GRI 2 e le informazioni relative all'individuazione dei temi materiali per l'azienda e per i propri Stakeholder (GRI 3).

In ciascun paragrafo viene riportato il numero del GRI relativo alla tematica trattata e ritenuta rilevante per la società.



# 7.1

GRI 3

## ESG

La strategia aziendale della Paradisi, fondata su un forte senso di responsabilità sociale, incarna perfettamente gli obiettivi ESG (Environment, Social and Governance). Tale acronimo identifica specifici criteri utili a determinare l'impatto ambientale (E), sociale (S) e di governance delle imprese (G).

Paradisi, in quanto società Benefit è tenuta a prefissarsi nuovi obiettivi per il perseguimento del beneficio comune che la società intende raggiungere nell'esercizio successivo in relazione a persone, comunità, territori e ambiente e altri portatori di interesse.

Gli obiettivi che la Paradisi si pone, coincidono con gli obiettivi dettati dal modello ESG. I driver di questo modello consentono alle aziende di rendicontare tutte quelle informazioni non finanziarie essenziali per descrivere e monitorare la strategia e i relativi effetti sull'azienda e sull'ambiente circostante. L'obiettivo dei criteri ESG è quello di portare alla creazione di un ecosistema virtuoso in cui il profitto diventa uno strumento per ricercare un equilibrio dinamico di lungo periodo.

**/ Environmental** Tale dimensione consente all'impresa di misurare il proprio impegno verso le sfide ambientali. Paradisi intende impegnarsi in un'ottica di lungo periodo per ridurre al massimo l'impatto della propria attività sull'ambiente circostante.

**/ Social** La dimensione sociale consente all'impresa di misurare l'impatto delle proprie iniziative verso la collettività. Paradisi è consapevole che l'azienda è un istituto che si fonda e si sviluppa sulle relazioni e sulle connessioni che essa è in grado di creare e coltivare.

Per Paradisi, le relazioni fondamentali per la crescita aziendale riguardano in particolare i propri collaboratori, i clienti, i fornitori e le comunità locali.

**/ Governance** Questa rappresenta per gli osservatori esterni un elemento fondamentale per comprendere a fondo l'identità aziendale, la vision e la mission, elementi necessari per il processo di creazione di valore di lungo periodo.

Environmental

Social

**EQUILIBRIO  
DINAMICO**

Governance

# 7.2 Environmental

GRI 302  
GRI 305  
GRI 306

*“Nello svolgimento della propria attività, la società persegue specifiche finalità di beneficio comune che favoriscono la diffusione della cultura d’impresa, responsabile e sostenibile, per agevolare una crescita, economica e sociale, di tutto il territorio e della comunità tramite l’uso prevalente, nell’attività produttiva, di energie rinnovabili.”*

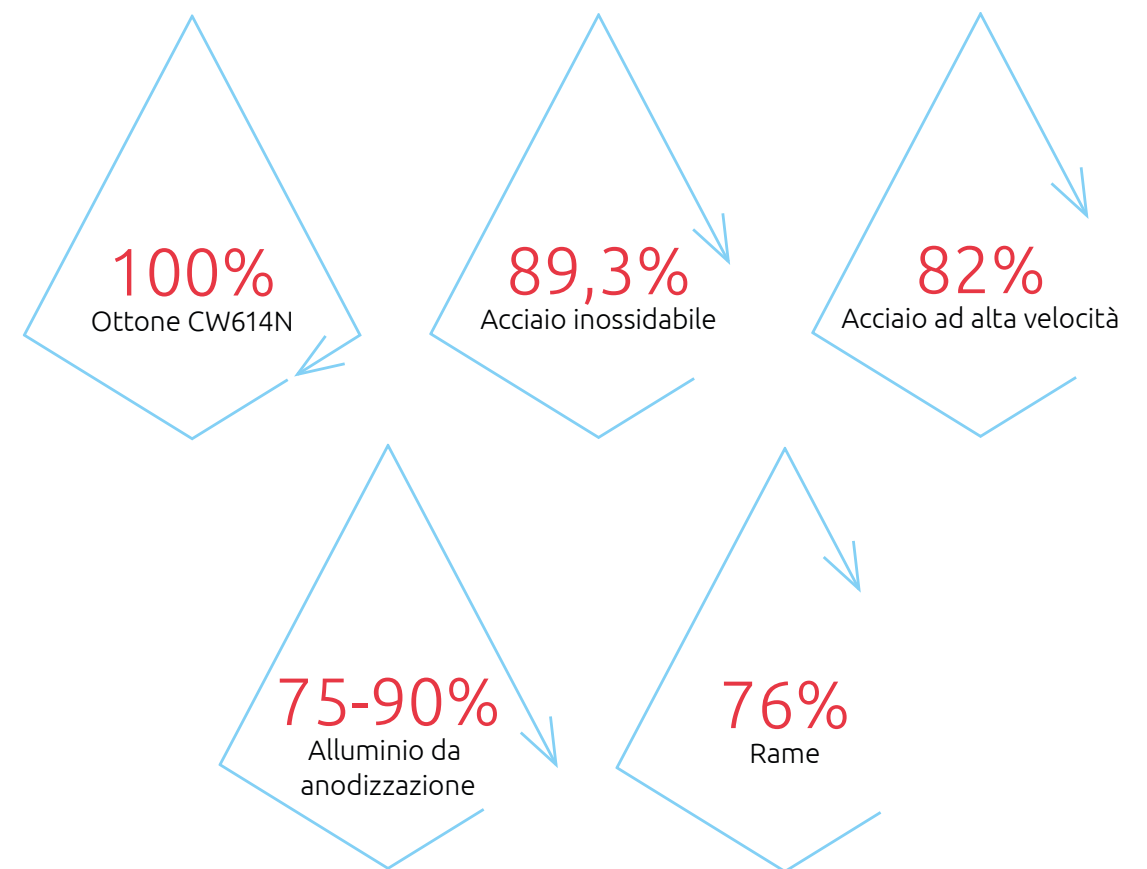
*(Cfr. Statuto Paradisi Srl - Oggetto Sociale art.3)*

**La Paradisi S.r.l. si impegna costantemente nell’identificare e controllare l’impatto ambientale della propria attività, andando oltre i requisiti richiesti dalle norme, al fine di prevenire e gestire situazioni di inquinamento, monitorando e migliorando continuamente le metodologie per il risparmio energetico e per il riciclaggio.**

*(cfr. Codice Etico Paradisi S.r.l.)*

## Materia Prima

% di materia prima ottenuta da materia prima riciclata



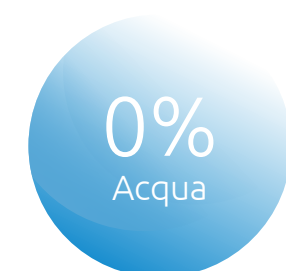
## Olio

Grazie all'efficientamento degli impianti di filtrazione e trattamento truciolo, riusciamo a recuperare il 75% di olio lubrorefrigerante da riutilizzare nei reparti produttivi.



## Acqua

Recupero acqua 2023: non utilizziamo l'acqua negli impianti produttivi.



## Emissioni in atmosfera

Quantificazione della carbon footprint

In tabella sono riportati i valori emissivi di GHG rendicontati espressi in CO<sub>2</sub>e e le rispettive percentuali rispetto al totale rispettivamente secondo la modalità di rendicontazione Location based e Market based. Secondo il metodo Location based per la rendicontazione delle emissioni di scope 2 si utilizza un fattore emissivo medio nazionale indipendentemente dall'offerta acquistata da Paradisi Srl. Con il metodo Market based si utilizza invece un fattore di emissione medio nazionale al netto della produzione con fonti rinnovabili permettendo però di considerare nullo l'impatto della produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili (coperta da Garanzie di Origine).

Emissioni Paradisi srl	Location Based		Market Based	
	ton CO <sub>2</sub> e	%	ton CO <sub>2</sub> e	%
<b>Scope 1</b>	<b>18,64</b>	<b>3,52%</b>	<b>18,64</b>	<b>100,0</b>
Combustione stazionaria	10,32	1,95%	10,32	55,4%
Combustione mobile	8,32	1,57%	8,32	44,6%
<b>Scope 2</b>	<b>510,26</b>	<b>96,48%</b>	<b>-</b>	<b>0,0</b>
Energia elettrica	510,26	96,48%	-	0,0
<b>TOTALE</b>	<b>528,90</b>	<b>100,0</b>	<b>18,64</b>	<b>100,0</b>

Osservando i risultati secondo la metodologia Location Based, come suggerito dalla ISO 14064-1, è possibile evidenziare che la quasi totalità delle emissioni (96,48%) deriva dai consumi energetici dell'organizzazione.

Con la metodologia Market based risultano nulle le emissioni di scope 2, in quanto tutta l'energia elettrica viene acquistata con GO (Garanzie di Origine).

Secondo questo approccio le emissioni risultano suddivise in misura simile tra combustione stazionaria e mobile.

Studio: Carbon footprint GHG reporting ZERO CO<sub>2</sub>

## % Consumo di energia rinnovabile

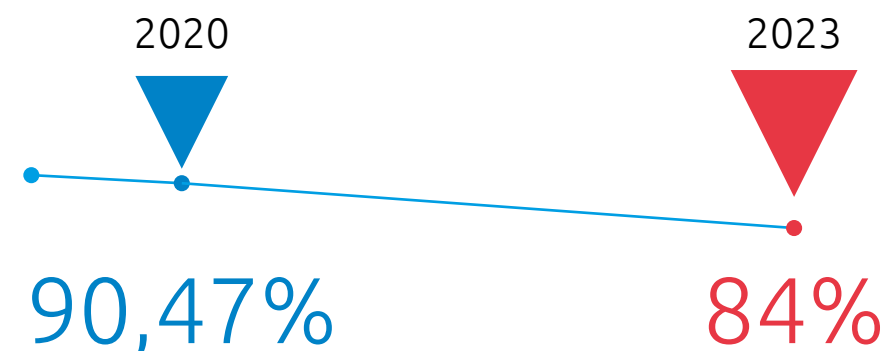
Situazione attuale: % consumo di energia rinnovabile 100%



## % Rifiuti recuperati/rifiuti prodotti

Situazione attuale: % rifiuti recuperati su tot. rifiuti prodotti 84%

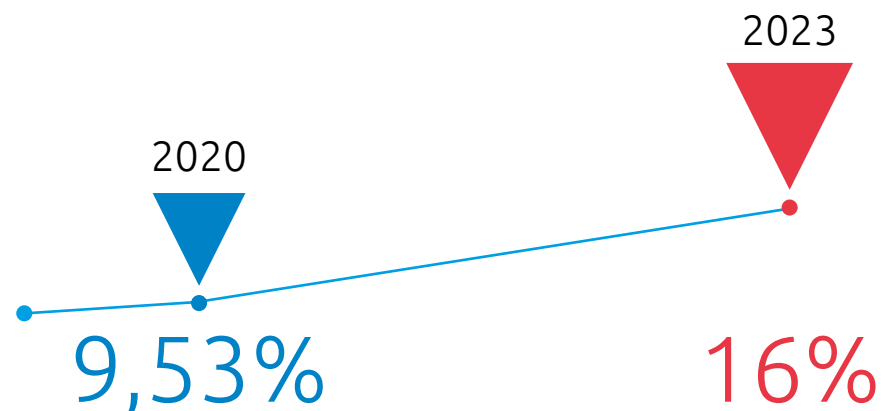
Il dato continua a peggiorare per la composizione dei prodotti realizzati: sono stati introdotti molti nuovi prodotti realizzati in materiale plastico che hanno aumentato la quantità di rifiuti prodotti non recuperabili (nuovo rifiuto pericoloso: truciolo di plastica).



Considerando l'impatto del nuovo rifiuto plastico cercheremo di trovare una soluzione che ci permetterà di trattarlo per rimetterlo in circolo. Per gli altri rifiuti abbiamo ottimizzato il processo e quindi li monitoreremo senza darci ulteriori obiettivi.

## % Rifiuti pericolosi/totale rifiuti prodotti

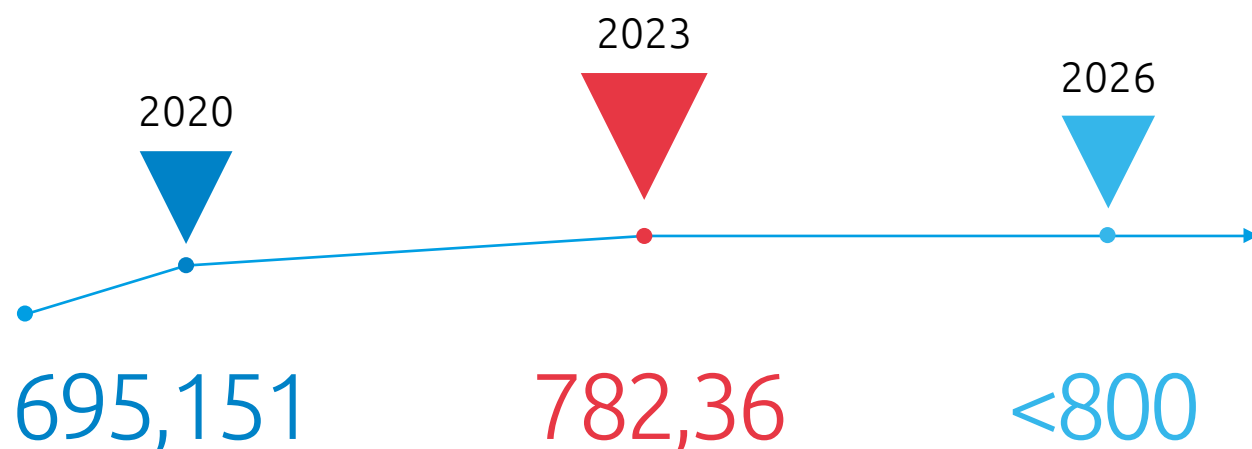
Situazione attuale: % rifiuti pericolosi su tot. rifiuti prodotti 16%  
 Nell'ultimo anno sono stati inseriti nella gamma produttiva altri particolari in materiale plastico. Lo scarto di lavorazione di questi componenti è considerato un rifiuto pericoloso (truciolo di plastica).



Considerando l'impatto del nuovo rifiuto plastico cercheremo di trovare una soluzione che ci permetterà di trattarlo per rimetterlo in circolo. Per gli altri rifiuti abbiamo ottimizzato il processo e quindi li monitoreremo senza darci ulteriori obiettivi

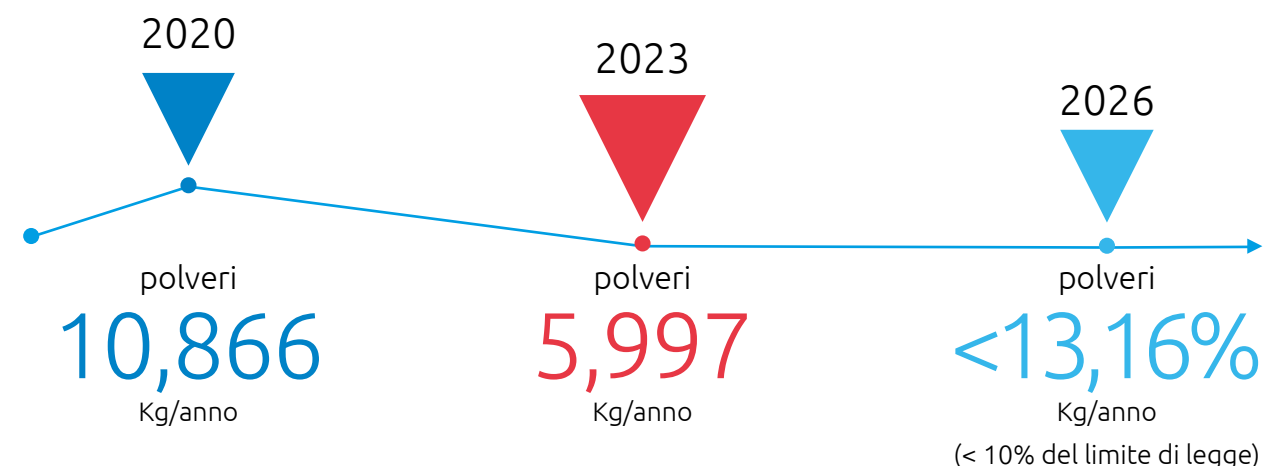
## Ton CO<sub>2</sub> equivalente

Situazione attuale: 782,36 ton emesse  
 Anche nel piano strategico 2024-2026 l'azienda ha previsto l'inserimento di nuovi macchinari che comporteranno inevitabilmente un aumento delle emissioni di CO<sub>2</sub> in atmosfera come mostra l'andamento dei risultati. È stato comunque previsto un valore inferiore come obiettivo considerando l'implementazione dell'impianto fotovoltaico.

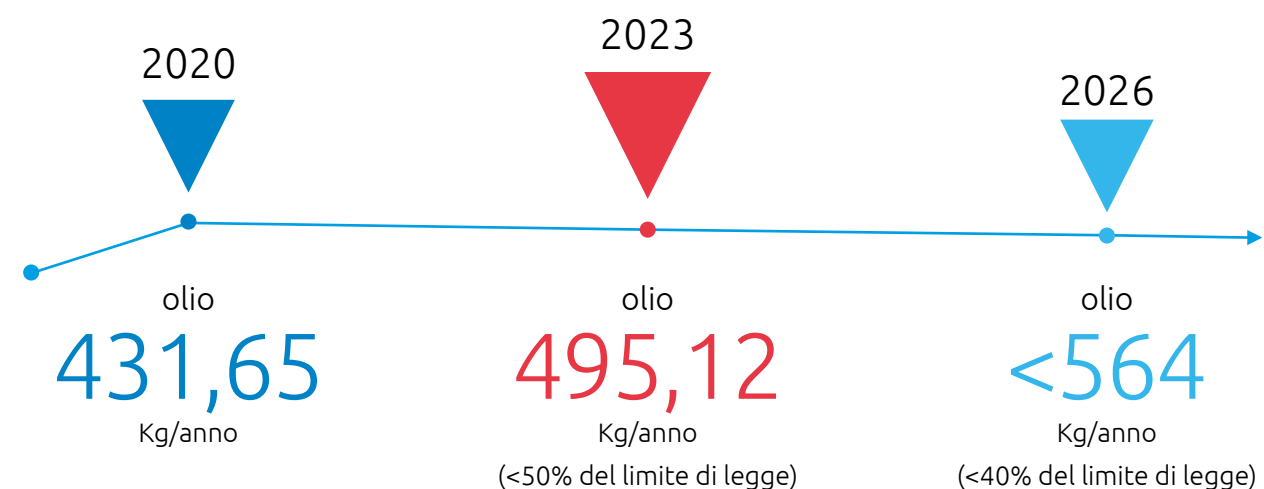


## Emissioni in atmosfera

Polveri emesse dal camino E2 <10% limiti di legge (131,6 Kg/anno).  
 Situazione attuale 5,997 Kg/anno.



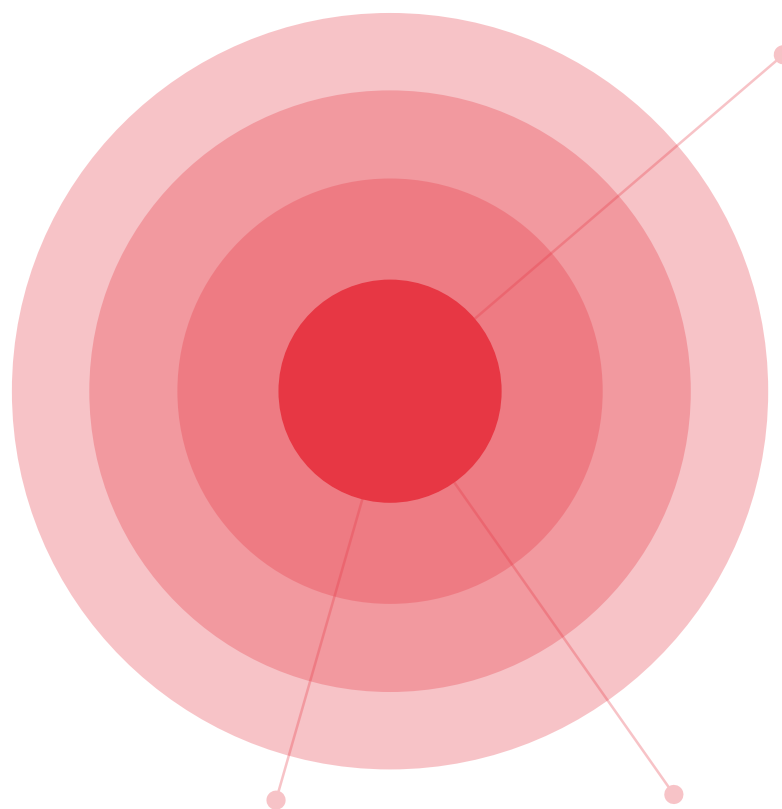
Oli emessi E3, E4, E5, E6 < 50% limite di legge (940 Kg/anno)  
 Nel 2023 stima emissione 495,12 Kg/anno.



Abbiamo aumentato il valore alla luce delle previsioni di crescita individuate nel nuovo piano strategico 2024-2026. Il valore indicato è comunque più basso del 40% del limite di legge.

## Obiettivi 2023 raggiunti e azioni intraprese

GRI 3-3



**Riduzione del consumo di energia per l'illuminazione > 40% in un altro reparto aziendale**

Obiettivo completato; sono stati acquistati tutti i led che andranno a sostituire gli attuali neon man mano che si esauriranno. Grazie a questa azione abbiamo evitato 30 ton di CO<sub>2</sub>.

### Emissioni mezzi

Obiettivo parzialmente raggiunto: Le emissioni sono state ridotte del 20%. Il mancato raggiungimento dell'obiettivo è dovuto ai mercati di sbocco dei nostri prodotti: l'aumento della richiesta di particolari con trattamento superficiale ha comportato un numero maggiore di trasporti effettuati dall'azienda verso i terzisti.

### Compensazione di CO<sub>2</sub>

Obiettivo parzialmente raggiunto: Il progetto in collaborazione col comune di Jesi è stato definito ed è stato presentato; resta da vedere se il bando verrà vinto o meno. Visti i tempi di questo progetto, l'azienda ha compensato 0,61 Ton/anno di CO<sub>2</sub> grazie alla piantumazione di 16 alberi in un parco cittadino, il parco Mattei. Oltre questo ha provveduto all'acquisto di matite Perpetua per i collaboratori da una startup che opera in ambito di riduzione di impatto, ZERO CO<sub>2</sub>. Grazie a questo acquisto la startup ha provveduto alla piantumazione di 60 alberi con la conseguente compensazione di 2 Ton/anno di CO<sub>2</sub>.

## Obiettivi 2024

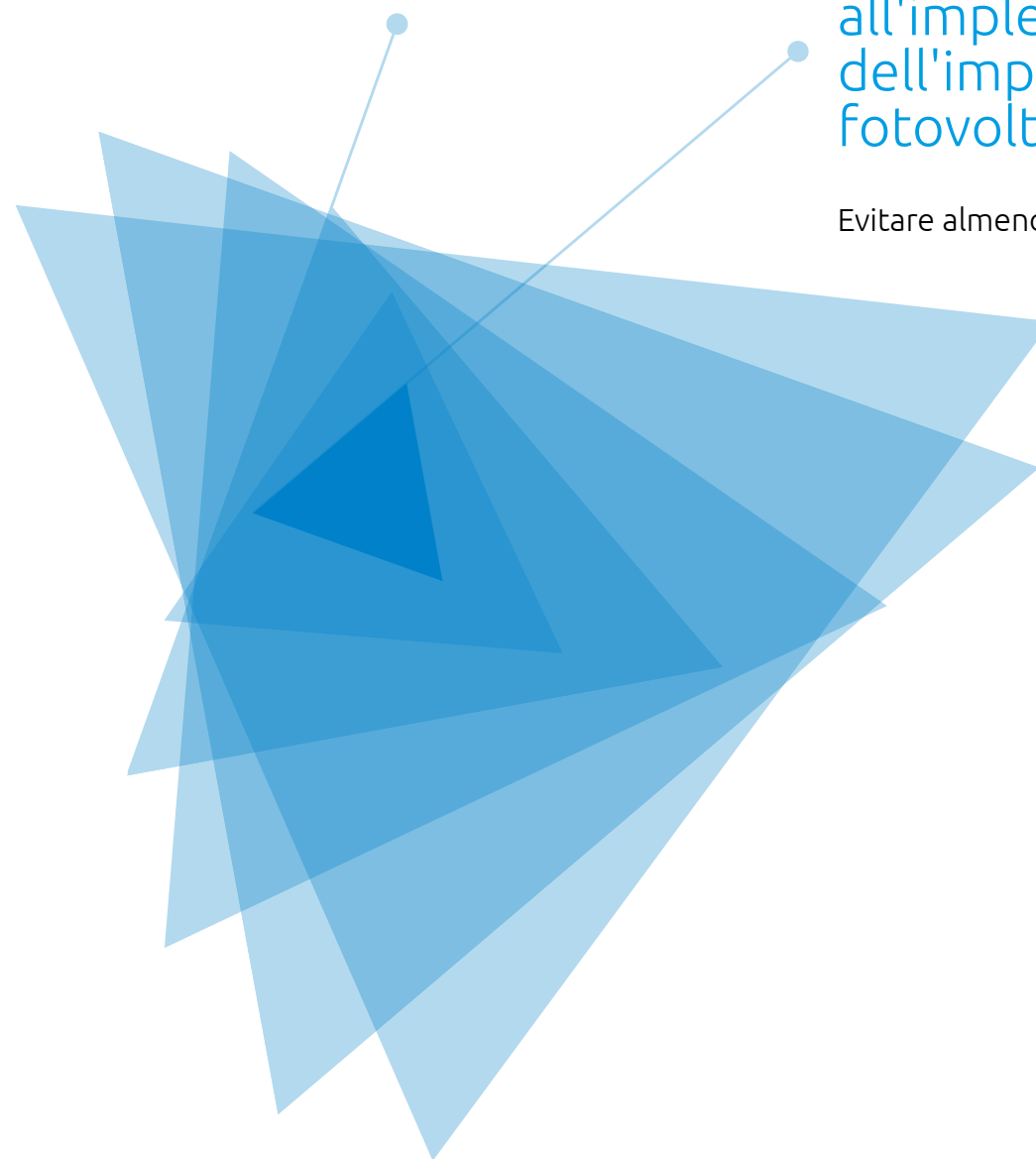
GRI 3-3

### Compensazione di CO<sub>2</sub>

Individuare ulteriori strategie e azioni da implementare per ridurre ulteriormente le emissioni di CO<sub>2</sub> o per compensarle.

**Riduzione del consumo di CO<sub>2</sub> grazie all'implementazione dell'impianto fotovoltaico**

Evitare almeno 70 TON di CO<sub>2</sub>





# 7.3 social

*In qualità di società benefit, la società intende perseguire, oltre al profitto, finalità di beneficio comune ed operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori ed ambiente beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori d'interesse.*

*(Cfr. Statuto Paradisi Srl - Oggetto Sociale art.3)*

**“La motivazione e la professionalità dei dipendenti sono un fattore essenziale per il mantenimento della competitività, la creazione di valore per gli stakeholder e la soddisfazione del cliente.”**

*(Cfr. Codice Etico Paradisi S.r.l.)*

## Ambiente di lavoro e collaboratori

GRI 401

GRI 404

GRI 2-6

GRI 2-7

*Nello svolgimento della propria attività, la società persegue specifiche finalità di beneficio comune che favoriscono la diffusione della cultura d'impresa, responsabile e sostenibile, per agevolare una crescita, economica e sociale, di tutto il territorio e della comunità. In particolare la cura e la motivazione del personale con il riconoscimento di premi e formazione.*

*(Cfr. Statuto Paradisi Srl - Oggetto Sociale art. 3)*

**“Nei confronti di dipendenti, colleghi e collaboratori l'Azienda è tenuta a comportarsi in modo equo nei rapporti reciproci e ad applicare una politica di impegno fondata sull'eguaglianza di opportunità (di formazione, mobilità o promozione interna) per tutti i dipendenti, sul dialogo, sull'ascolto delle eventuali esigenze e necessità di ognuno al fine di creare un ambiente di lavoro piacevole e motivante, basato su fiducia e rispetto reciproci, un'atmosfera in cui si incoraggi lo scambio di opinioni franco e leale e favorire, quindi, il perseguimento del benessere personale.”**

*(Cfr. Codice Etico Paradisi S.r.l.)*

## Contributo al nido

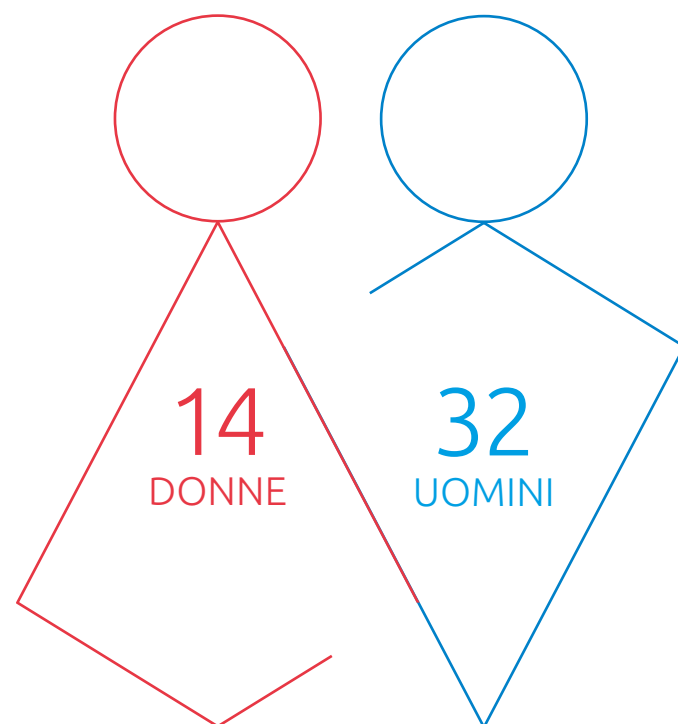
La Paradisi, da sempre attenta alle esigenze dei propri collaboratori, rivolge un aiuto concreto alle loro famiglie selezionando le strutture con maggiori servizi e contribuendo a più del 50% della retta del nido.

## Premio integrativo di secondo livello

La società ha sottoscritto un contratto aziendale con il quale premia il personale al raggiungimento di obiettivi, ciò consente di coinvolgere maggiormente i collaboratori nell'ottenimento dei risultati sperati in termini di produzione, efficienza ed economicità.

## Equità di genere

La Paradisi, pur operando in un settore storicamente presidiato da uomini, cresce mantenendo un buon equilibrio di genere del personale coinvolto nel sistema produttivo.



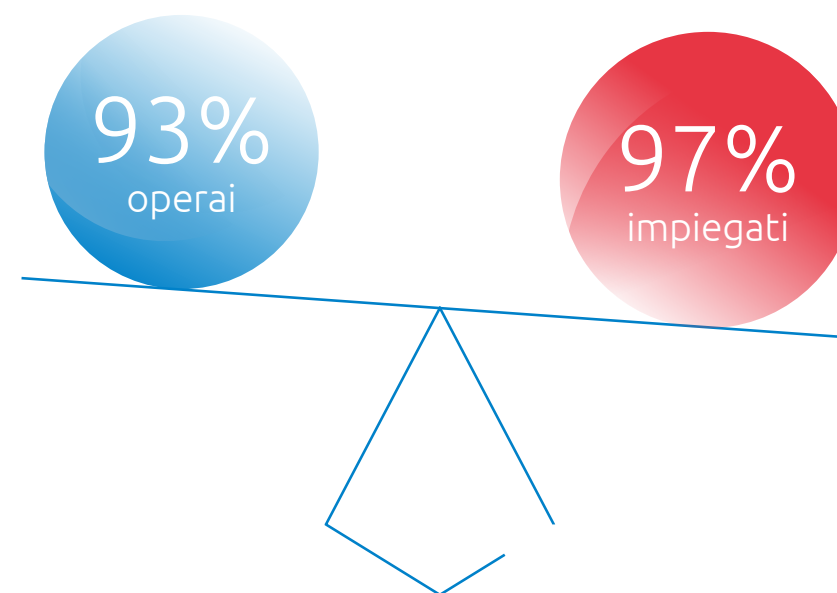
## Composizione del personale per tipologia di contratto

Il personale è composto da 46 collaboratori di cui il 93% assunti con contratto a tempo indeterminato.



## Equità salariale uomo/donna

Operai 93%, impiegati 97% (rapporto di retribuzione, in termini di RAL annua, delle donne rispetto agli uomini). Nel conteggio non sono considerati gli attrezzisti in quanto tale mansione al momento è ricoperta esclusivamente da figure maschili.



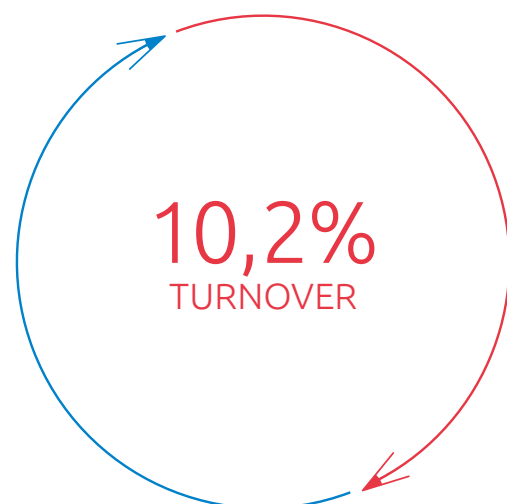
## Composizione del personale per classi di età lavorativa

La società investe moltissimo nelle persone e nella loro crescita professionale e motivazionale. Questo fa sì che i collaboratori procedano nel loro percorso lavorativo rimanendo in azienda. I dati confermano che la maggior parte dei lavoratori ha un'età lavorativa superiore ai 10 anni.



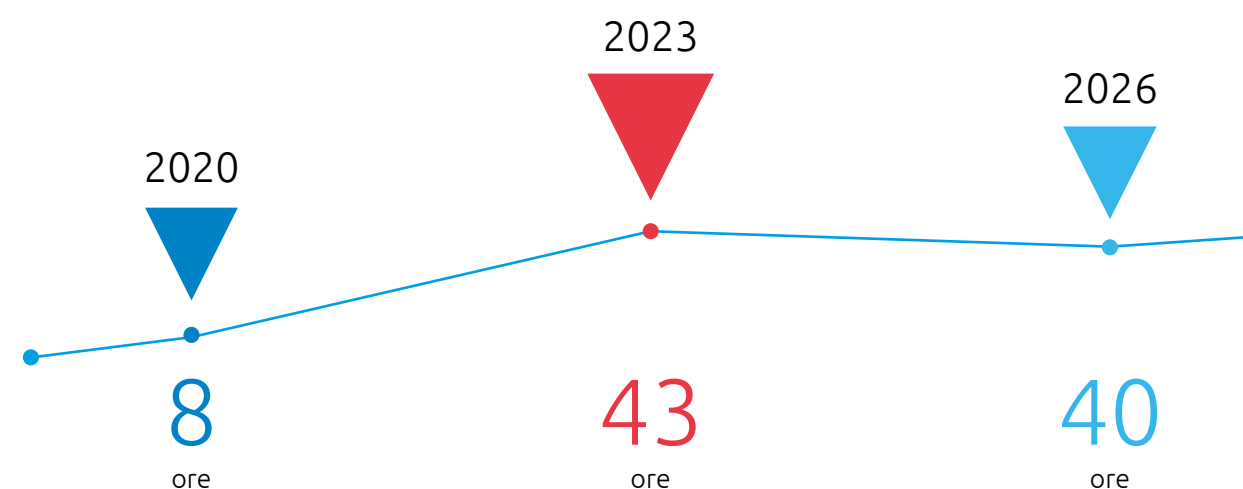
## Turnover

Turnover complessivo industria: 27,9%  
Fonte: Indagine Confindustria sul lavoro del 2023



## Ore di formazione media

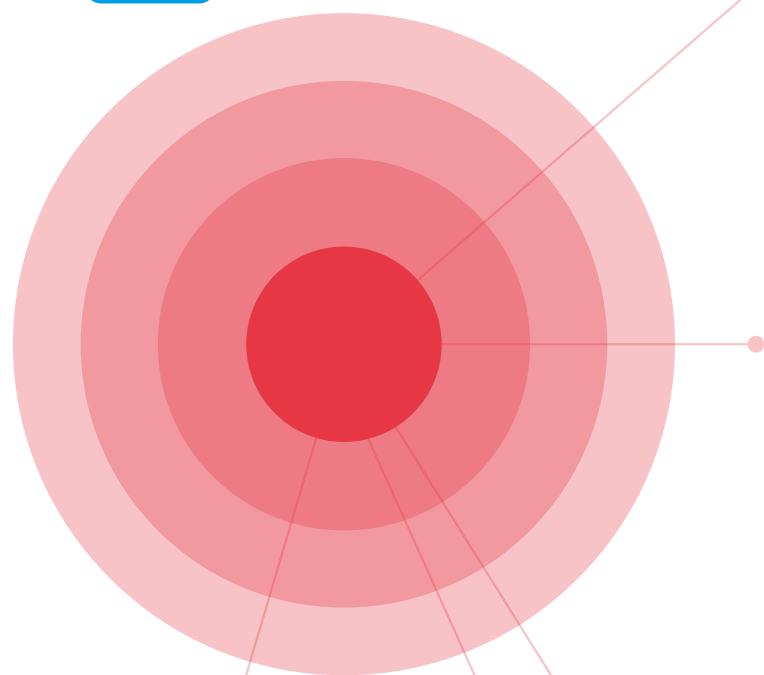
Situazione attuale: 43 ore in media per collaboratore.



Durante l'anno, alla formazione tecnica del personale è stata aggiunta una formazione "non tecnica" ma di cultura generale grazie al progetto "Venerdì in Paradisi". Le ore di formazione non tecnica per collaboratori sono state 8. Per aumentare la consapevolezza dei collaboratori sulle tematiche legate all'ambiente ed alla salute e sicurezza sul posto di lavoro sono stati coinvolti in corsi di formazione specifica.

## Obiettivi 2023 raggiunti e azioni intraprese

GRI 3-3



### Formazione dei collaboratori

- **Formazione:** obiettivo 40 ore a dipendente superato con 43 ore di formazione.
- **Salute e sicurezza:** In occasione della giornata mondiale del cuore, la Paradisi ha dedicato una **settimana alla sensibilizzazione sulla prevenzione delle malattie cardiovascolari**; ha fornito un opuscolo informativo e, in collaborazione con la **CRI** sede di Jesi, ha offerto una formazione gratuita di 2 ore sulle misure salvavita di primo soccorso. Inoltre sono stati affissi dei cartelli lungo le linee produttive e in bacheca con informazioni utili sulla prevenzione. L'azienda ha inoltre stretto una collaborazione con una farmacia locale per dei pacchetti di prevenzione a prezzi agevolati per i propri collaboratori. Infine, viste le difficoltà di utilizzo della piattaforma Metasalute, l'azienda ha offerto un supporto gratuito ed ha redatto un manuale di istruzioni semplificato per agevolare la fruizione della polizza.

### Sostegno alle famiglie dei collaboratori

La Paradisi ha contribuito al pagamento del **50% della spesa per i centri estivi dei loro figli**. Inoltre è stato erogato un **contributo bollette**, un supporto concreto per poter affrontare con maggior serenità gli aumenti esponenziali del costo dell'energia.

### Corsi non tecnici per il benessere e cultura della persona

"I venerdì in Paradisi 2023":

- **Consiglio di Fabbrica** spettacolo teatrale della compagnia del Teatro "Il Piccolo" di Jesi;
- **La Precisione dell'Amanuense** corso propedeutico all'arte della calligrafia con il Maestro Malleus;
- **Joe Hey! ...and the beer** in concerto presso il Teatro "Il Piccolo";
- Visita guidata della **cantina Broccanera** e degustazione;
- **Sicuramente divertente:** corso originale sulla sicurezza in azienda con Play Sicurezza.

### Premio integrativo

La società continua a premiare i propri collaboratori al raggiungimento degli obiettivi coinvolgendoli attivamente nell'ottenimento dei risultati in termini di produzione ed efficienza.

### Contributo del nido

La Paradisi ha continuato a contribuire al pagamento di più del 50% della retta del nido ai figli dei propri collaboratori.

## Obiettivi 2024

GRI 3-3

### Continuazione sostegno alle famiglie dei collaboratori

contributo per il nido e per il centro estivo

### Corsi non tecnici

per il benessere e cultura della persona

### Aggiornamento del premio integrativo

attualizzarne i parametri per l'attribuzione

### Inclusione

attività di sensibilizzazione sulle diverse declinazioni della discriminazione

### Salute e sicurezza

approfondimenti di alcuni aspetti legati alla salute e sicurezza dei lavoratori

### Formazione dei collaboratori

40 ore per collaboratore

### Campagne di sensibilizzazione per la prevenzione della salute dei collaboratori

10 febbraio 2023  
"Consiglio di Fabbrica" spettacolo teatrale della compagnia del Teatro "Il Piccolo" di Jesi tenutosi in azienda.



31 marzo 2023  
"La Precisione dell'Amanuense" corso propedeutico all'arte della calligrafia con il Maestro Malleus.



19 maggio 2023  
"Joe Hey! ...and the beer" in concerto presso il Teatro "Il Piccolo".



7 luglio 2023  
"Tradizione, natura e territorio" visita guidata della cantina Broccanera e degustazione.



27 settembre 2023  
Settimana della prevenzione cardiovascolare: la Paradisi, in collaborazione con la CRI di Jesi, ha distribuito opuscoli informativi e offerto una formazione gratuita di 2 ore sulle misure salvavita di primo soccorso.



20 ottobre 2023  
"Sicuramente divertente" corso originale sulla sicurezza in azienda con Play Sicurezza.



# Clienti

GRI 416

*La società ha per oggetto la produzione di componentistica tornita di precisione.*

*(Statuto Paradisi Srl)*

**“Il cliente è al vertice dei valori della Paradisi, è il fine ultimo di tutto il lavoro aziendale. La crescita professionale, lo sviluppo tecnologico volto al raggiungimento della massima precisione, l’attenzione alla qualità, al dettaglio, tutto è fatto con lo scopo di soddisfare le necessità del cliente.”**

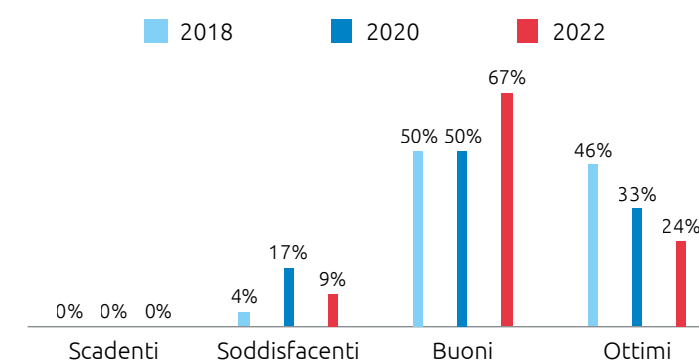
*(Codice Etico - Paradisi S.r.l.)*

**Nessun contenzioso in essere con i propri clienti**

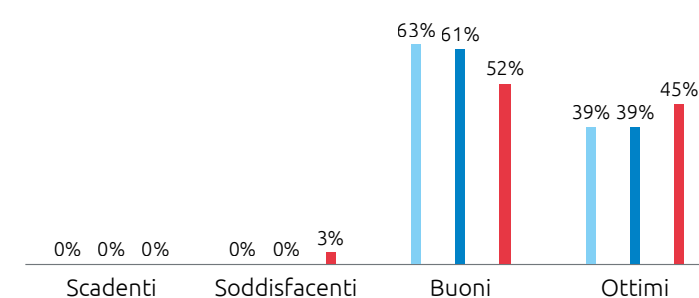
## Soddisfazione della clientela

/ La Paradisi, sempre nella prospettiva di evoluzione e confronto continuo con i clienti, è dotata di strumenti atti a monitorare la percezione dell’azienda sul mercato di riferimento, come l’indagine di Customer Satisfaction che viene effettuata ogni due anni. I risultati continuano ad essere positivi: oltre il 90% dei clienti abbina i prodotti Paradisi ad una fascia di alto gradimento.

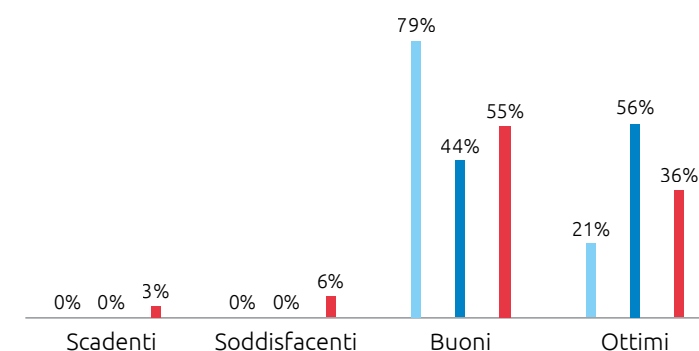
**/ Come giudicate la nostra capacità di risposta alle vostre richieste di nuovi prodotti?**



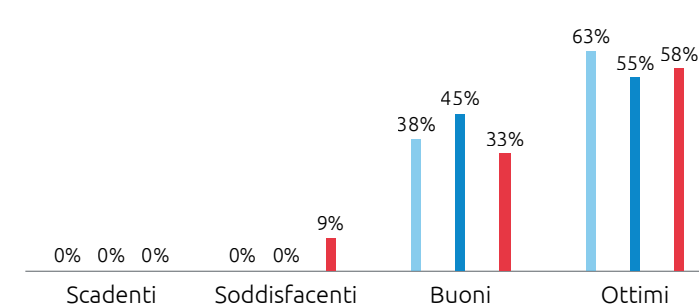
**/ Come giudicate i nostri prodotti con riferimento a:**



**/ Come giudicate la qualità del nostro servizio?**

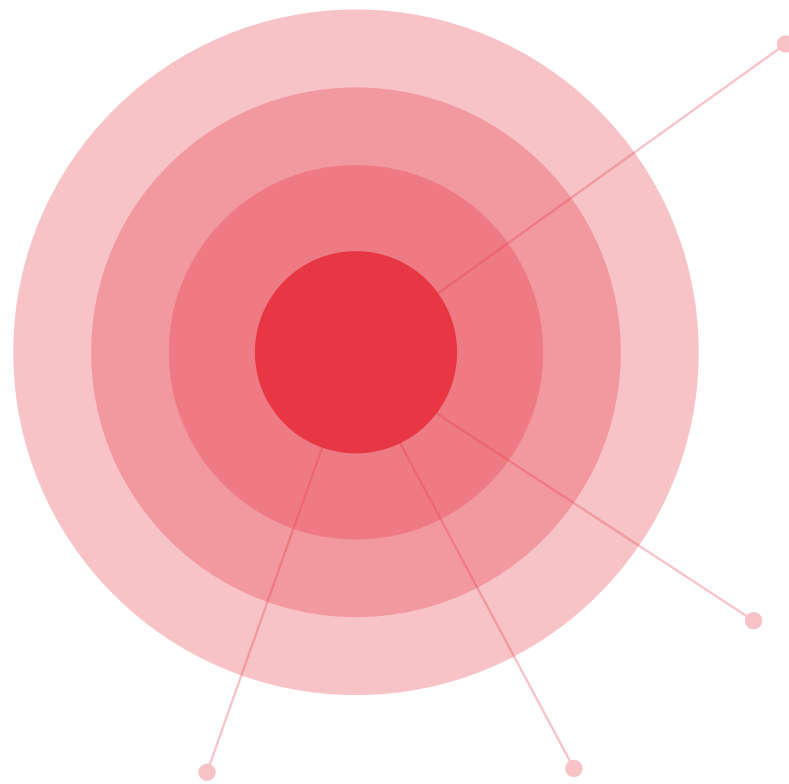


**/ Come giudicate la qualità dei contatti con la nostra Azienda?**



## Obiettivi 2023 raggiunti e azioni intraprese

GRI 3-3



**Aumentare comunicazione esterna attraverso invio periodico newsletter (1 ogni 2 mesi)**

Obiettivo raggiunto, il blog del sito è aggiornato periodicamente con tutti gli eventi e viene inviata una newsletter periodica.

**Monitorare l'efficacia del VTOUR**

L'obiettivo del numero di accessi/numero di inviti >25% è stato raggiunto: 30% di accessi.

**Non conformità clientela**  
Obiettivo: puntare allo 0, almeno tenerlo inferiore all'1,5%

La società è riuscita a mantenere la non conformità a livelli molto soddisfacenti.  
/ Valore dei resi dai clienti sul fatturato 2023: 0,09%.

**Customer Satisfaction**

L'azienda ha raggiunto gli obiettivi, avendo ottenuto i seguenti risultati in termini di fidelizzazione della clientela:  
/ Customer Retention Rate (CRR) pari al 90%  
/ tasso di defezione della clientela pari al 3%.

## Obiettivi 2024

GRI 3-3

**Non conformità clientela**  
Obiettivo: puntare allo 0, almeno tenerlo inferiore all'1,5%

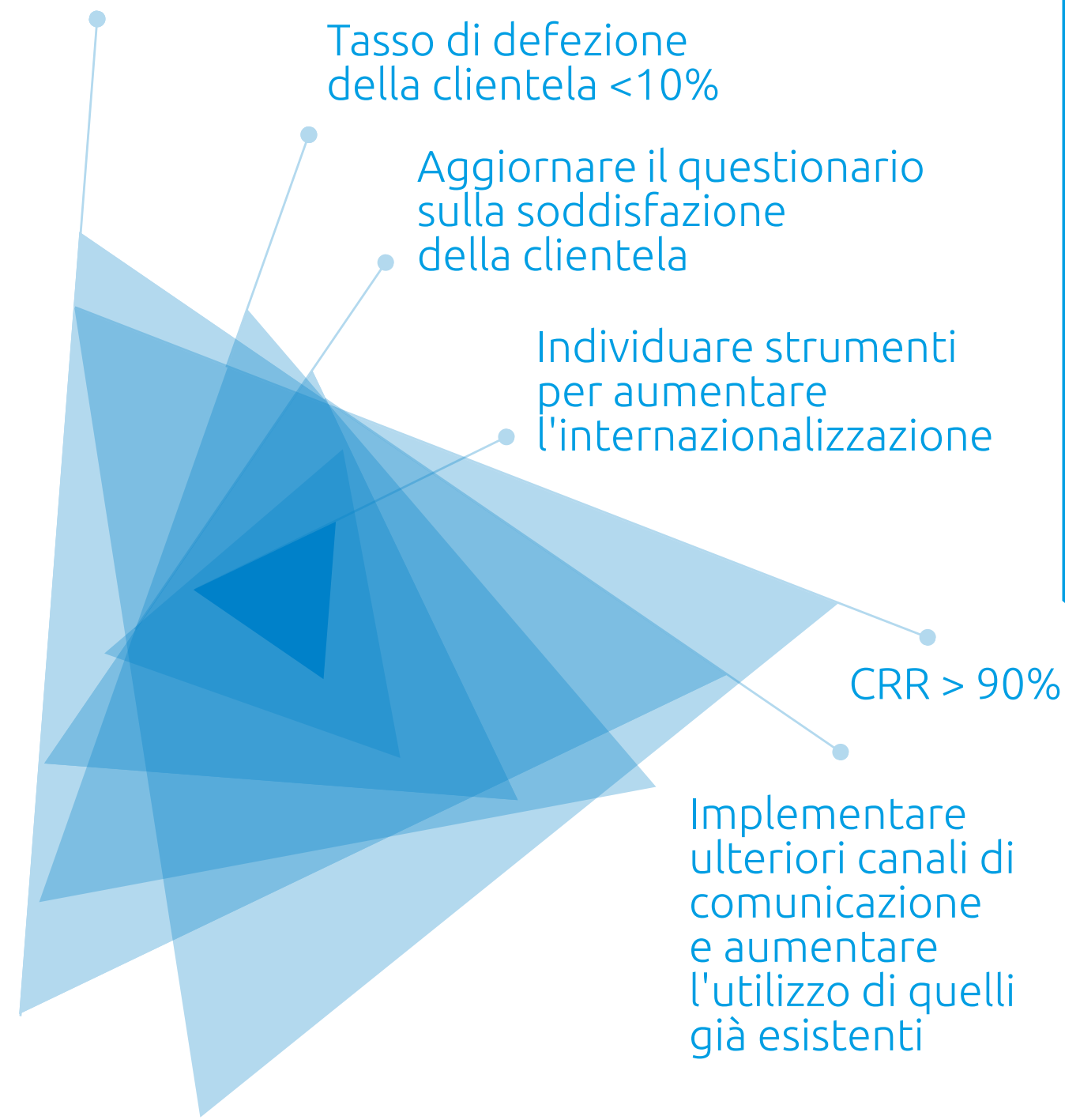
**Tasso di defezione della clientela <10%**

**Aggiornare il questionario sulla soddisfazione della clientela**

**Individuare strumenti per aumentare l'internazionalizzazione**

**CRR > 90%**

**Implementare ulteriori canali di comunicazione e aumentare l'utilizzo di quelli già esistenti**



# Fornitori

GRI 414

*La Paradisi si fa portatrice nel diffondere la cultura d'impresa, il bene comune e lo sviluppo sociale ed economico del territorio, proponendosi di promuovere "il sostegno all'imprenditoria locale, anche selezionando, se possibile, fornitori strategici del territorio di riferimento che rispettino principi di sostenibilità".*

(Statuto - Paradisi S.r.l.)

**"Il processo di selezione dei fornitori, inoltre, si basa su valutazioni obiettive secondo principi di correttezza e trasparenza e dal rispetto dei valori di equità, imparzialità, lealtà e pari opportunità. Per realizzare al meglio i propri prodotti, infatti, è fondamentale instaurare dei rapporti ottimali con i propri fornitori che, quindi, non sono solo interlocutori esterni, ma diventano parte determinante nel processo produttivo e di crescita aziendale e con i quali è importante instaurare un rapporto di stretta collaborazione tecnica e condividere gli obiettivi comuni di qualità, crescita sostenibile e innovazione tecnologica."**

(Codice Etico - Paradisi S.r.l.)

## Processo di selezione dei fornitori che condividano i principi e valori alla base del Codice Etico della Paradisi S.r.l.

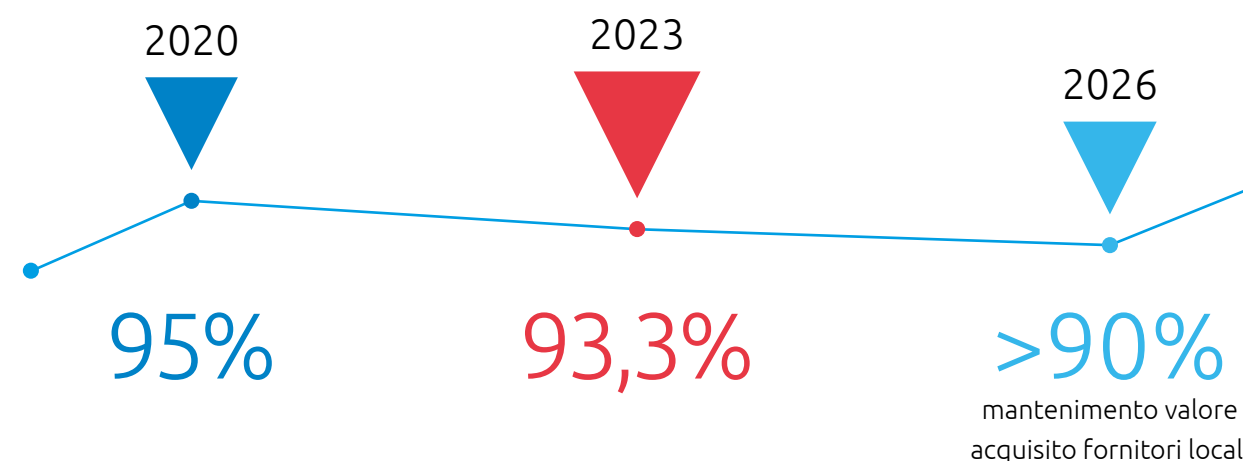
L'attenzione alla diffusione di una cultura d'impresa basata sul bene comune, sullo sviluppo sociale ed economico e sui principi di correttezza, trasparenza ed equità, portano la Paradisi S.r.l. a favorire l'instaurazione di rapporti di lungo termine con fornitori che condividono tali valori.

## Selezione dei fornitori strategici principalmente situati nel territorio marchigiano

La società partecipa e sostiene lo sviluppo del tessuto economico marchigiano, seleziona ormai da anni i propri fornitori strategici (di materie prime e sussidiarie) guardando principalmente alle aziende presenti nella propria regione.

## % acquisto materia prima da fornitori locali

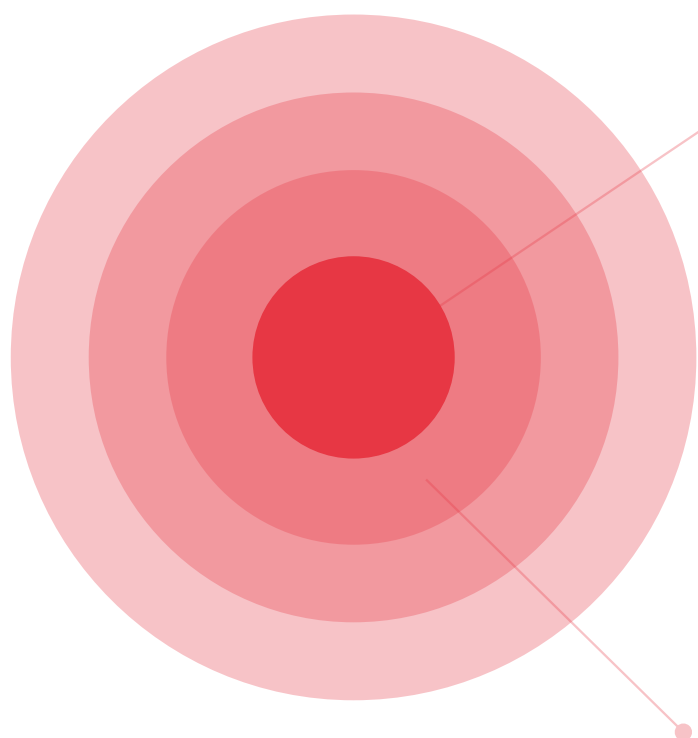
Situazione attuale: 93,3% acquisti nelle Marche





## Obiettivi 2023 raggiunti e azioni intraprese

GRI 3-3



### Scelta dei fornitori strategici sul territorio che condividono gli stessi principi e valori

La Società si era posta l'obiettivo di acquistare almeno l'85% del valore d'acquisto delle materie prime e sussidiarie da fornitori marchigiani.

**Valore 2023: 93,3%** obiettivo raggiunto.

### Coinvolgimento dei fornitori rispetto alle tematiche ESG

/ L'azienda ha ottenuto la partecipazione del 25% dei fornitori strategici alla presentazione del report.

/ In linea con l'impegno di Paradisi verso una filiera sostenibile, abbiamo inviato un questionario con l'obiettivo di misurare il reale valore prodotto dalle imprese e il loro impatto sul territorio.

Hanno risposto il 29% dei fornitori (56 inviati)

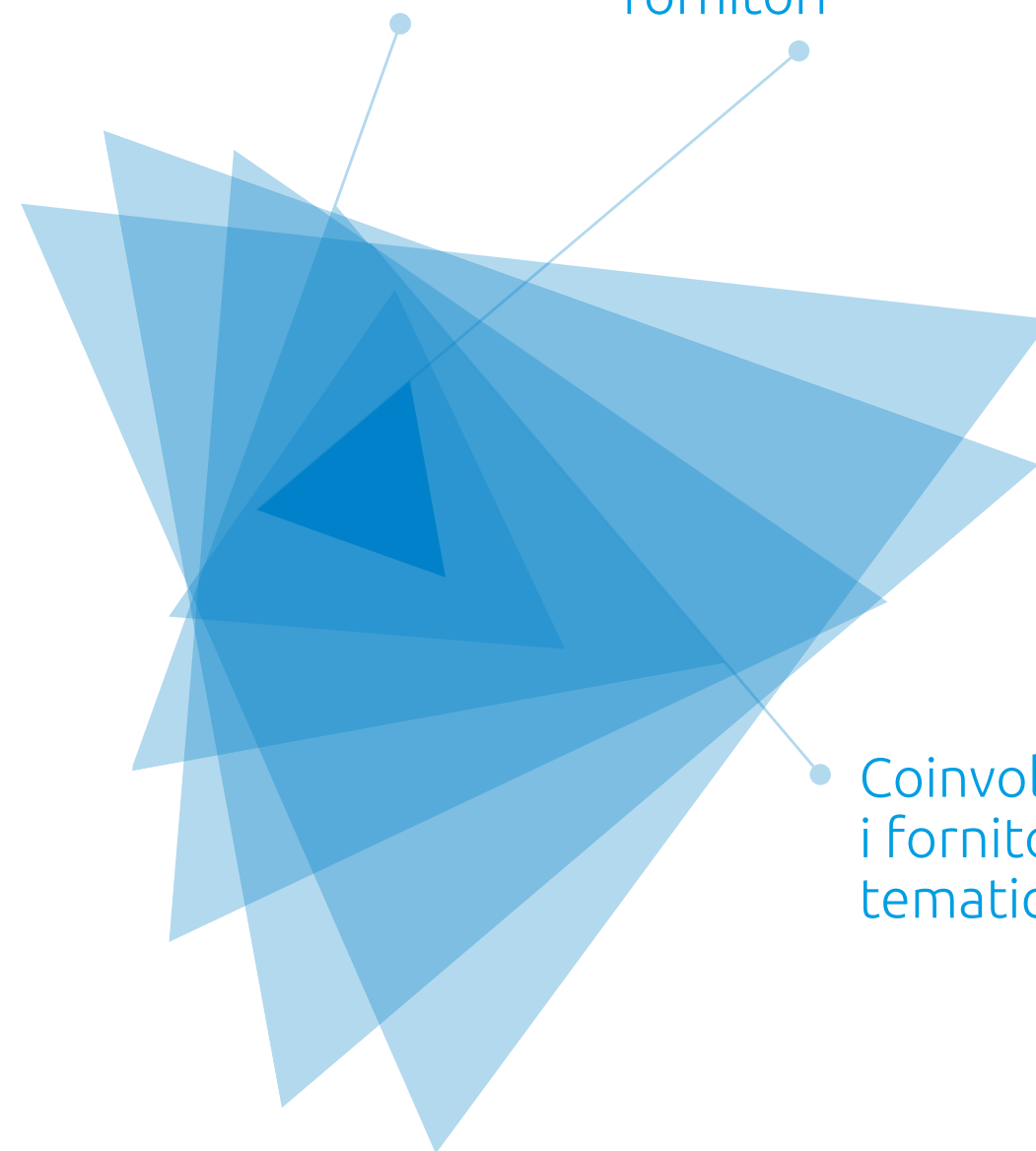
/ L'azienda ha condiviso il codice etico inviando una newsletter a tutti i fornitori.

## Obiettivi 2024

GRI 3-3

Mantenimento del valore degli acquisti effettuati sul territorio locale > 85%

Istituire una politica di approvvigionamento responsabile da condividere con i fornitori



Coinvolgere i fornitori su tematiche ESG

## Territorio e comunità locali

GRI 413

*“La diffusione della cultura d’impresa (responsabile, sostenibile e trasparente) potrà avvenire anche in collaborazione con altre aziende pubbliche o private, professionisti, enti ed istituzioni nonché con l’organizzazione di seminari, incontri, eventi in genere e la pubblicazione e la diffusione di materiale informativo”.*

*(Cfr. Statuto Paradisi Srl - Oggetto Sociale art. 3)*

**“Per l’Azienda, inoltre, è normale sentirsi da sempre legata al territorio e al contesto sociale di cui è parte e, riconoscendo l’importanza che ha il territorio nel proprio sviluppo, si impegna a mantenere un comportamento socialmente responsabile, a contribuire alla crescita economica e sociale del territorio e della comunità in cui è inserita e a collaborare con istituzioni pubbliche, università e altre organizzazioni per la ricerca e lo sviluppo di soluzioni innovative e sostenibili.”**

*(Codice Etico - Paradisi S.r.l.)*

## Supporto al territorio

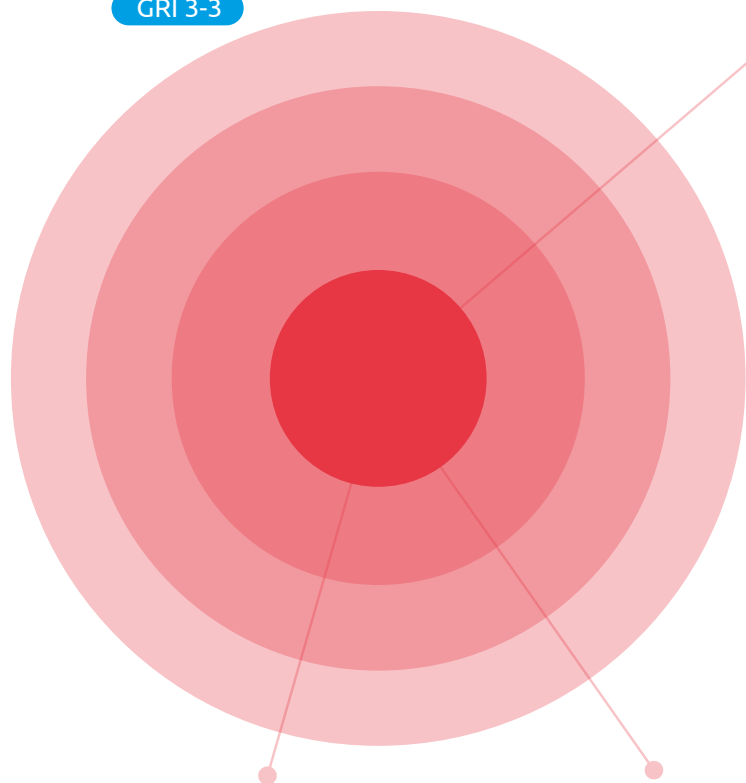
La Paradisi da molti anni ha consolidato un rapporto di collaborazione con le istituzioni del territorio mirando alla creazione di valore aggiunto per la sua comunità di riferimento. L’azienda aspira ad una responsabilità civile d’impresa in cui non limita il proprio raggio di azione agli stakeholder di diretto interesse ma si fa carico di aspetti culturali, sociali e ambientali del contesto in cui opera. In quest’ottica l’azienda collabora con l’Istituto di Istruzione Superiore ‘Marconi Pieralisi’ di Jesi, ritenendo di importanza primaria favorire la cultura e lo sviluppo del territorio motivando i ragazzi allo studio ed avvicinandoli al mondo del lavoro. Inoltre la Paradisi supporta le ON-LUS locali e partecipa a progetti sociali co-determinando le condizioni di felicità pubblica e assicurando la sostenibilità dello sviluppo umano integrale. Infine partecipa a progetti di restauro di opere d’arte e spettacoli artistici facendosi portavoce di un’“Economia della Bellezza” che produce non solo beni ma anche bene, bellezza e cultura.

## Dialogo con il territorio

La società persegue specifiche finalità di beneficio comune che agevolano la crescita economica e sociale del territorio e della comunità di riferimento.

## Obiettivi 2023 raggiunti e azioni intraprese

GRI 3-3



### Continuare a supportare le scuole del territorio

Paradisi, come società Benefit, valorizza i progetti promossi dalle agenzie di formazione del territorio contribuendo alla loro crescita e a quella delle persone coinvolte.

- Supporto all'Istituto "Marconi Pieralisi", classificato al 3° posto alla First Tech Challenge Scrimmage 2023 per miglior Design Award per la progettazione del modello di robotica;
- Progettazione e realizzazione, insieme al Liceo artistico "E. Mannucci", di gioielli realizzati al tornio. Il progetto "Equilibrio dinamico" è risultato vincitore del primo Premio "Storie di alternanza e competenze";
- Progetto PCTO alternanza scuola lavoro.

### Continuare a supportare le associazioni locali

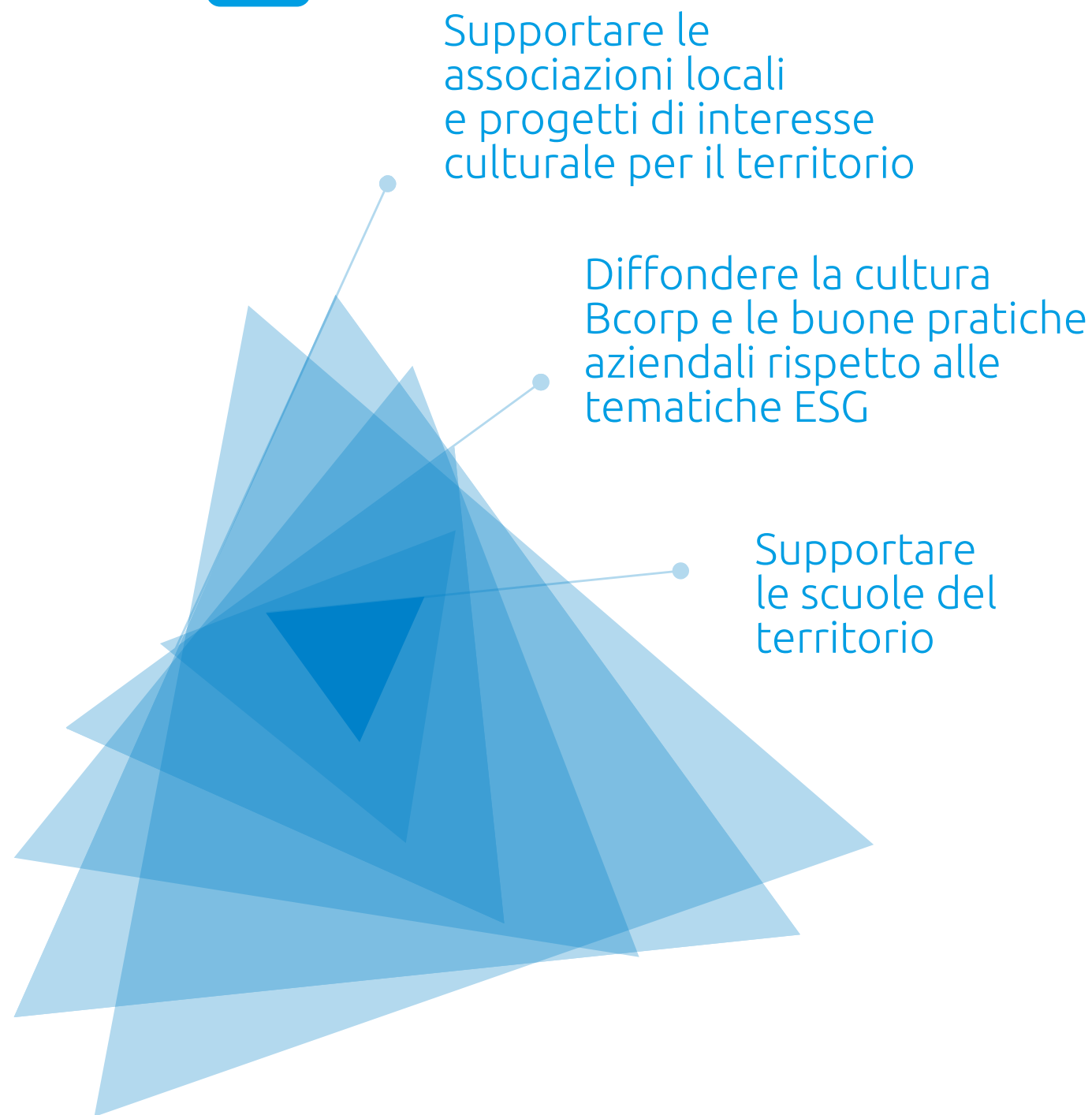
- Finanziamento del progetto di riqualificazione del **campo da basket** di via Jugoslavia a Jesi, ora intitolato ad "Antonio Paradisi";
- Donazione alla **Croce Rossa** Italiana di Jesi;
- Donazione allo **I.O.M Jesi** e Valle-sina;
- Sostegno all'**Associazione Res Humanae** del Teatro "Il Piccolo" (finanziata dall'Associazione Sandro Paradisi);
- Attraverso il progetto dei "**Venerdì in Paradisi**" promuoviamo le eccellenze locali, coinvolgendo associazioni e realtà del territorio:
- L'azienda si è prestata come giuria per selezionare i testi vincitori della rassegna "**Corpi diversi**".

### Diffondere la cultura delle B-corp

- Partecipazione di Gaia Paradisi all'incontro "**Impresa futura**" organizzato da **CdO Marche Sud** con Bernhard Scholz;
- Paradisi ha ospitato gli studenti del **Master ISTAO** in Strategia e Management per le PMI per una lezione del modulo sullo "Sviluppo socio-territoriale dell'impresa e Responsabilità Sociale d'Impresa" curato dal Professor Bruno Lamborghini;
- Partecipazione di Gaia Paradisi al **convegno della BCC di Ostra Vetere** sui temi sostenibilità, territorio e futuro;
- In occasione della Settimana europea della mobilità abbiamo aderito all'iniziativa di Legambiente "**Giretto d'Italia - Bike to Work**" e pedalato insieme al lavoro;
- Testimonianza di Gaia Paradisi sul modo di fare impresa delle Società Benefit presso l'azienda **Soluzioni srl**;
- Testimonianza di Gaia Paradisi al convegno "**Navigare la sostenibilità**" - Il modello delle Società Benefit nelle Marche, organizzato da **Centro Accessori**.

## Obiettivi 2024

GRI 3-3



Supportare le associazioni locali e progetti di interesse culturale per il territorio

Diffondere la cultura Bcorp e le buone pratiche aziendali rispetto alle tematiche ESG

Supportare le scuole del territorio

Supporto all'Istituto "Marconi Pieralisi", classificato al 3° posto alla First Tech Challenge Scrimmage 2023 per miglior Design Award per la progettazione del modello di robotica.



Finanziamento del progetto di riqualificazione del campo da basket di via Jugoslavia a Jesi, ora intitolato ad "Antonio Paradisi".



Progetto PCTO alternanza scuola lavoro con il Liceo artistico "E. Mannucci".



In occasione della Settimana europea della mobilità abbiamo aderito all'iniziativa di Legambiente "Giretto d'Italia - Bike to Work" e pedalato insieme al lavoro.



Paradisi ha ospitato gli studenti del Master ISTAO in Strategia e Management per le PMI per una lezione del modulo sullo "Sviluppo socio-territoriale dell'impresa e Responsabilità Sociale d'Impresa" curato dal Professor Bruno Lamborghini.



Progettazione e realizzazione, insieme al Liceo artistico "E. Mannucci", di gioielli realizzati al tornio. Il progetto "Equilibrio dinamico" è risultato vincitore del primo Premio "Storie di alternanza e competenze".



Partecipazione di Gaia Paradisi all'incontro "Impresa futura" organizzato da Cdo Marche Sud con Bernhard Scholz.



# 7.4 governance

GRI 2-9 GRI 2-10  
 GRI 2-11 GRI 2-12  
 GRI 2-13

*La società è amministrata in modo da bilanciare l'interesse dei soci, il perseguimento delle finalità di beneficio comune e gli interessi indicati nell'oggetto sociale."*

*(Cfr. Statuto Paradisi Srl - Oggetto sociale art. 3)*

**"I rapporti e i comportamenti, a tutti i livelli, devono essere improntati ai principi di legalità, onestà, correttezza, integrità, riservatezza, trasparenza e reciproco rispetto. Il Codice, quindi, è vincolante e deve essere rispettato e fatto osservare da tutto il personale in servizio nell'azienda e da ogni soggetto che svolge attività in nome e per conto della Società."**

*(Codice Etico - Paradisi S.r.l.)*

Il concetto chiave su cui si fonda l'intera mission aziendale e verso cui si muove l'intera attività è quello di "equilibrio dinamico". La Paradisi S.r.l. ha infatti l'obiettivo di bilanciare gli interessi dei soci, dei dipendenti e di tutti gli stakeholder esterni, per perseguire il beneficio comune.

La governance è stata fin dal principio capace di coniugare in un'ottica di lungo periodo quegli aspetti che, seppur contrapposti, devono coesistere in un'azienda che fa dell'etica e dello sviluppo sostenibile l'obiettivo primario:

- / **Tradizione e innovazione**
- / **Aspetti economico finanziari e sociali**
- / **Flessibilità di produzione e rigidità degli investimenti**



## Compagine sociale

costituita da membri della famiglia Paradisi e da soggetto terzo

99%

### Famiglia

La compagine sociale della Paradisi S.r.l. è costituita per la quasi totalità da membri della famiglia Paradisi, che portano avanti nel tempo i valori vincenti su cui fin dal principio è nata l'azienda. Oltre al socio fondatore Tiziana Paradisi, sono presenti anche Gaia ed Emma Paradisi che rappresentano la terza generazione di una famiglia da sempre dedita nell'industria metalmeccanica.

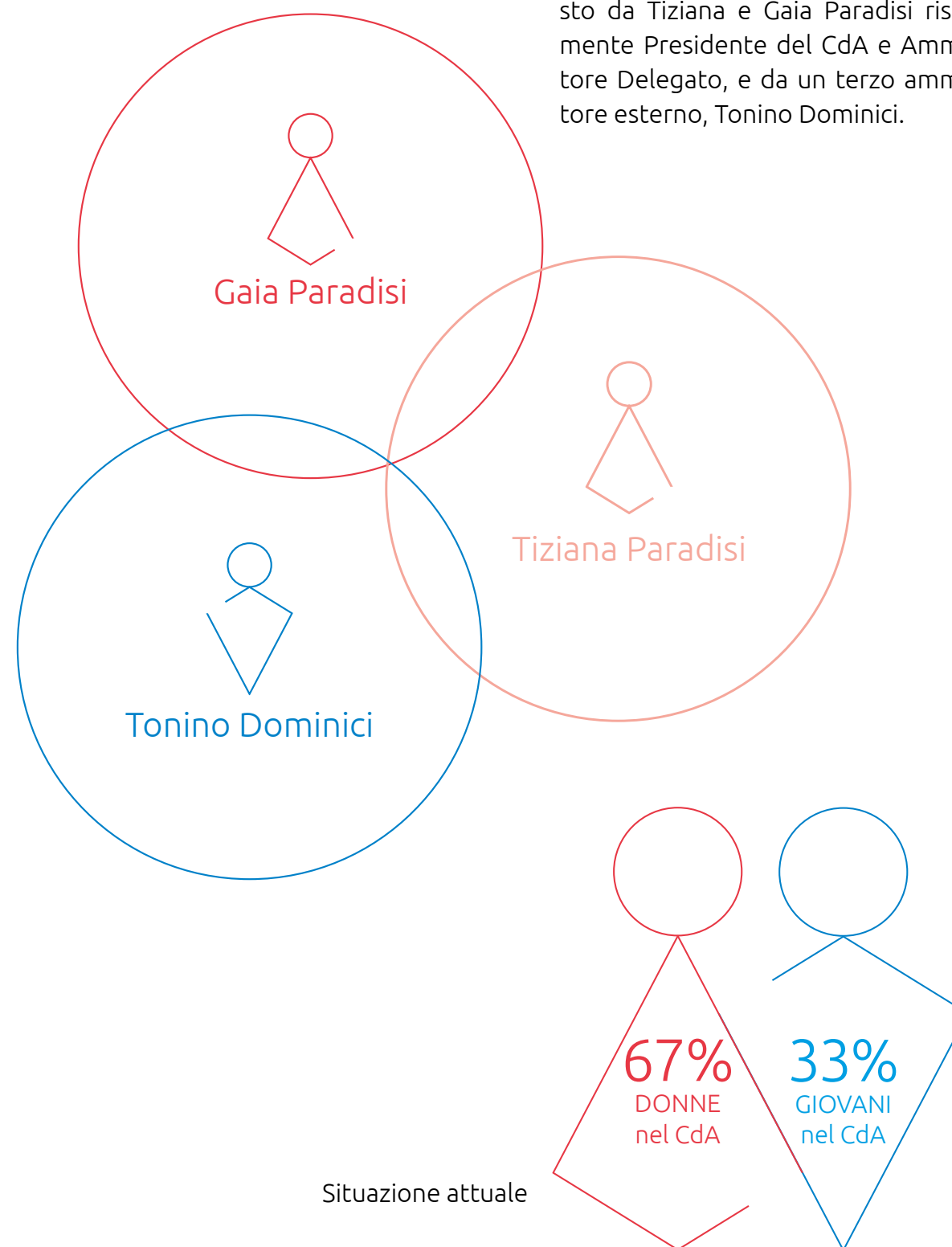
1%

### Collaboratori

Il quarto componente della compagine sociale è rappresentato dai dipendenti della Paradisi Srl: attraverso la costituzione dell' "Associazione Sandro Paradisi" la società ha donato l'1% delle quote ai propri dipendenti, per realizzare un pieno bilanciamento degli interessi dei soci e dei suoi collaboratori, che permette il mantenimento dell'equilibrio dinamico.

## Consiglio di amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è composto da Tiziana e Gaia Paradisi rispettivamente Presidente del CdA e Amministratore Delegato, e da un terzo amministratore esterno, Tonino Dominici.



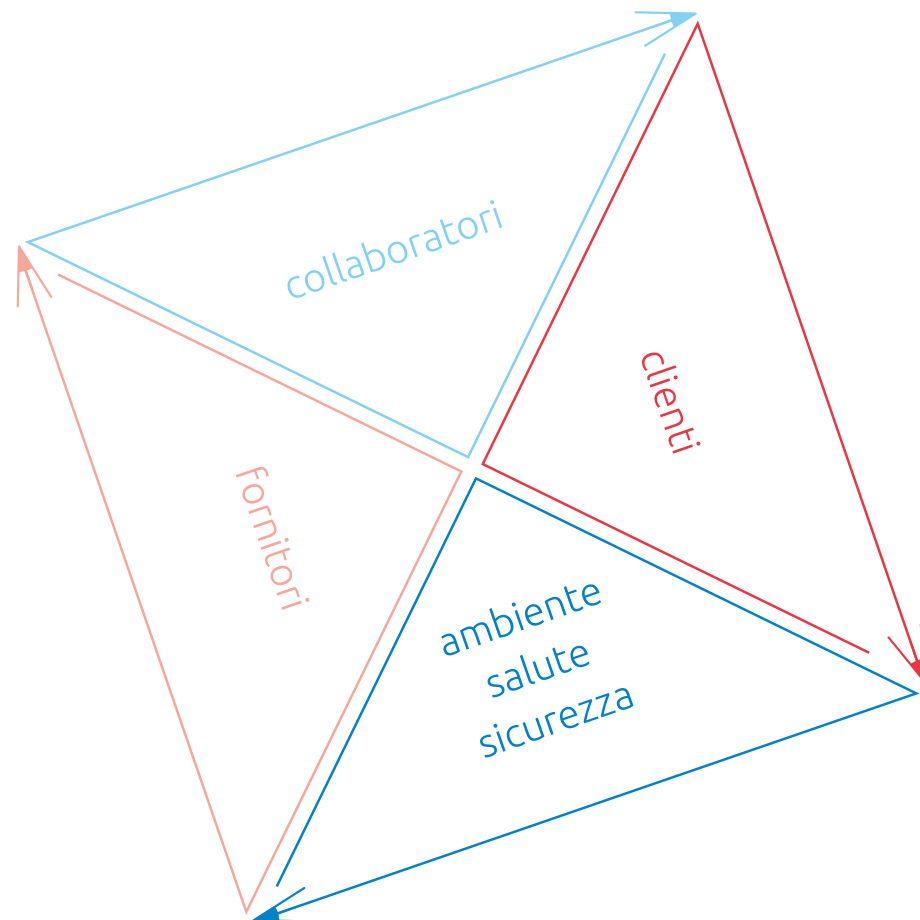
Situazione attuale

## Codice etico

La società ha aggiornato il proprio Codice Etico scritto, redatto per la prima volta nel dicembre 2017, che definisce le regole sociali e morali dell'azienda valide sia per l'ambiente interno sia per i rapporti all'esterno, operando con la ferma convinzione che è proprio il codice etico di un'azienda che ne definisce qualità e competitività.

La società ritiene strategico avere un codice etico sempre aggiornato rispetto alle esigenze aziendali che integri i contenuti del CCNL e sia coerente con le regole interne.

In qualità di società Benefit, la Paradisi S.r.l. intende perseguire, oltre al profitto, finalità di beneficio comune ed operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori d'interesse. L'impresa è chiamata a coniugare il proprio ruolo economico con quello sociale, creando valore per sé e, più in generale, per la società, integrando nella propria strategia le questioni sociali, etiche ed ambientali che emergono dalla collaborazione con i propri stakeholder, destinatari della responsabilità sociale d'impresa.



## Certificazione B-Corp

Abbiamo orgogliosamente rinnovato, con un importante punteggio, la nostra certificazione B-Corp confermando l'appartenenza a questa virtuosa comunità.

Siamo sempre stati convinti che i dati economici positivi siano strettamente correlati al nostro modo di operare: trasparente e sostenibile. L'amore per il nostro territorio, il forte legame con la tradizione artigianale, il contatto diretto con collaboratori, fornitori e partner sono aspetti che ci hanno caratterizzato da sempre. Una filosofia che la nostra azienda aveva già adottato molto prima di trasformarsi in Società Benefit, nel settembre 2016. Si è trattato di un percorso virtuoso in ottica di bilanciamento dei nostri interessi con uno sviluppo sostenibile del territorio e della comunità sociale di cui siamo parte.



## 2016

I punteggi dell'azienda in seguito sono stati confrontati con 1195 aziende ordinarie che hanno anche 10-49 dipendenti.  
Per saperne di più



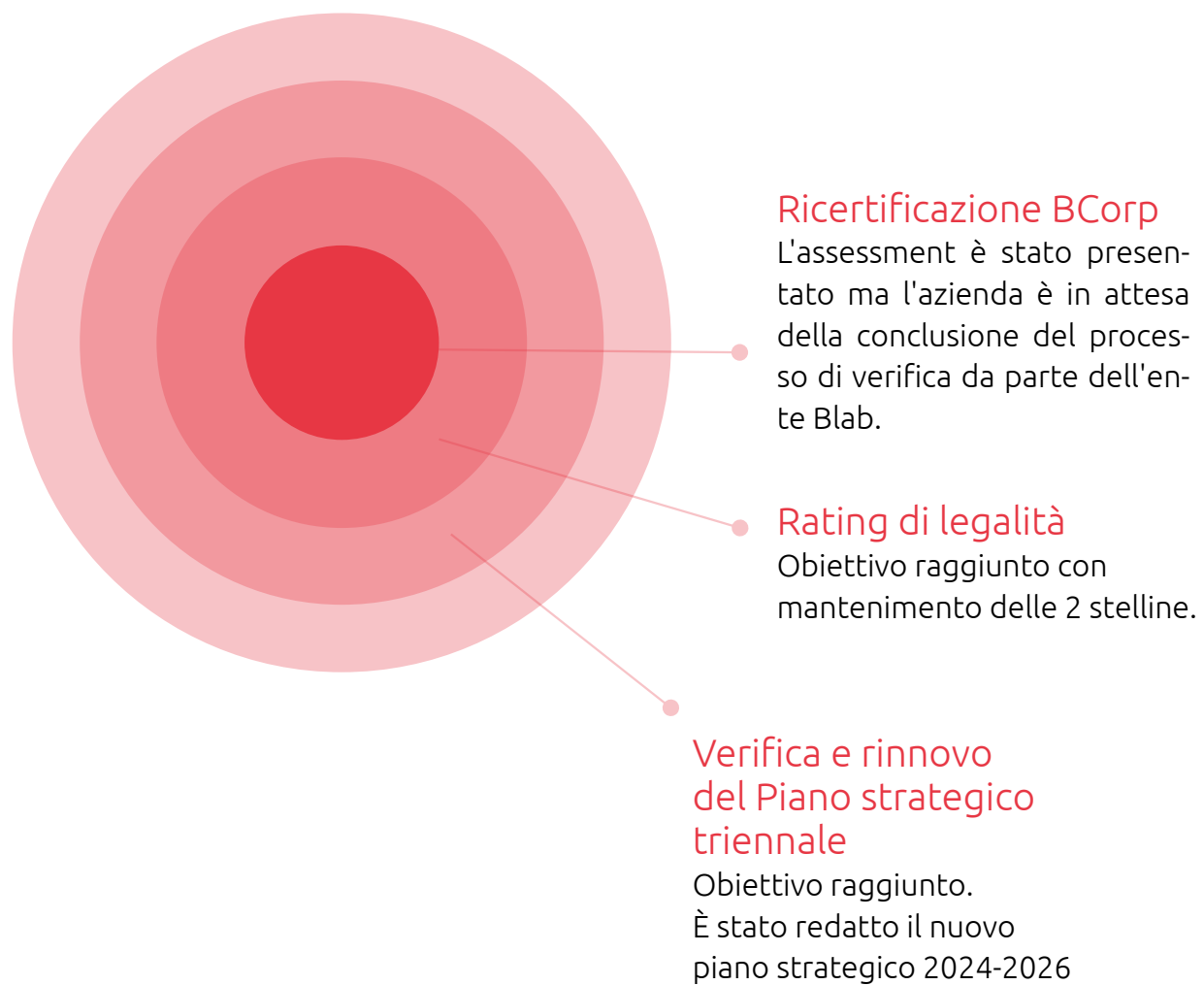
## 2020

I punteggi dell'azienda in seguito sono stati confrontati con 1195 aziende ordinarie che hanno anche 10-49 dipendenti.  
Per saperne di più



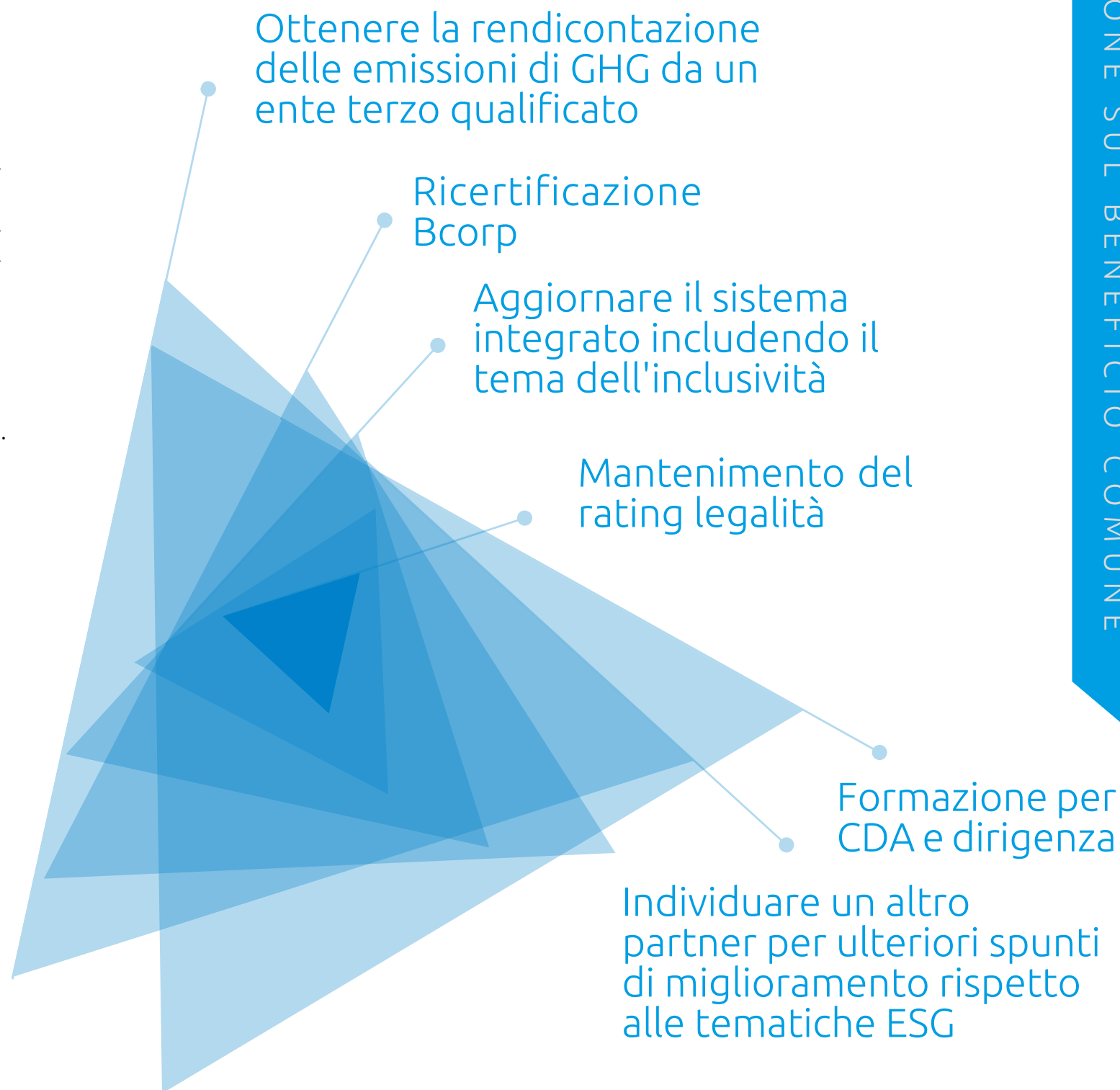
## Obiettivi 2023 raggiunti

GRI 3-3



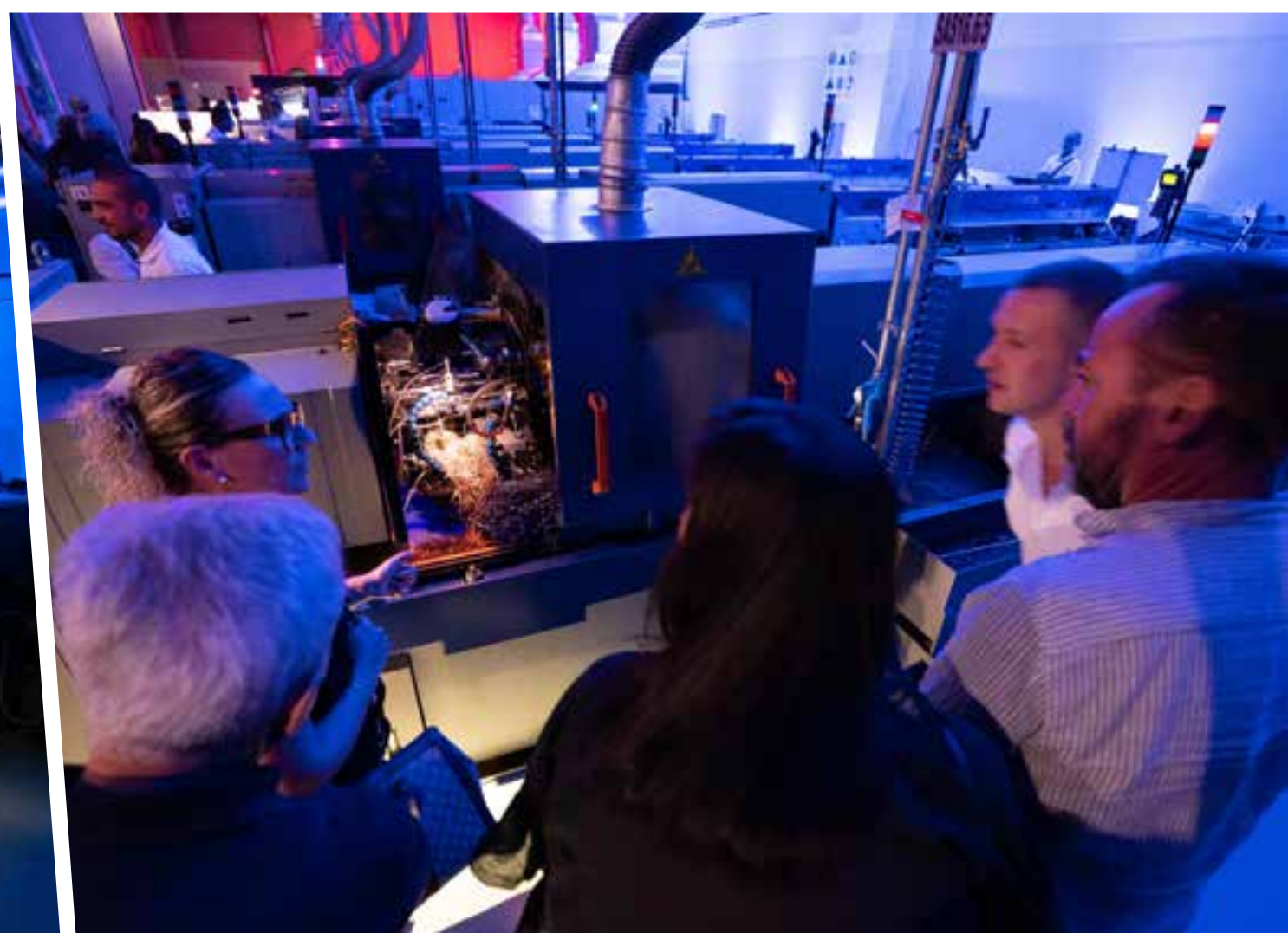
## Obiettivi 2024

GRI 3-3











# UNA MIA PREOCCUPAZIONE

La paura di non arrivare a fine mese.  
Mi preoccupa la malattia.  
Mio marito e io siamo due precari, abbiamo due figlie, moltissimi impegni da rispettare.  
Rifletterò un mondo difficile, brutto. Saranno messi a dura prova.  
Il mondo è veloce, ci vuole tutti super nel far tutto, altrimenti si resta ai margini.  
Spero che mio figlio trovi il suo posto nel mondo.  
Non fare abbastanza per far stare bene mia moglie.  
La mia preoccupazione più grande è ritrovarsi dentro una vita che non si vorrebbe.  
A mio figlio, a tutta la sua generazione, aspetterà un mondo difficile, brutto. Saranno messi a dura prova.  
Ho paura che da grandi i miei figli parlino della loro mamma come quella che andava sempre di corsa e aveva troppo poco tempo per giocare con loro.



# OGGI. IL MIO ULTIMO GIORNO DI LAVORO

Raccolgo le mie cose e inizio una nuova vita.  
Una parte mi mancherà e saranno le persone.



Mi Sento Sollevarla.

Mi manca già

Il mio lavoro mi è sempre piaciuto e mi mancherà moltissimo.



Sentirò molto nostalgia.





**paradisi.it**  
Società Benefit